



# Lions Clubs International

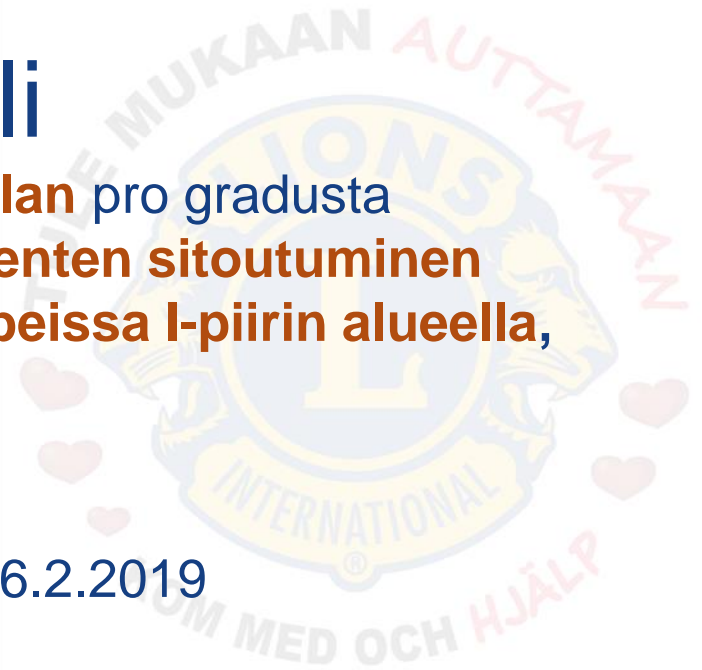
MD 107 Finland

## Sitoutumisen sykli

Pulppuavia ajatuksia **Niina Sauvolan** pro gradusta  
**Se on kuitenkin harrastus – Jäsenten sitoutuminen vapaaehtoistoimintaan lionsklubeissa I-piirin alueella,**  
Oulun yliopisto, 2018.

Mika Pirttivaara, LC Tapiola

Kestävän kehityksen piirifoorumi 26.2.2019



**John, do you want to sell  
sugared water for  
the rest of your life?**

**Or do you want to come  
with me and  
*change the world?***

***I'm so in!***



*Steve Jobs (Apple) & John Sculley (Pepsin entinen pääjohtaja)*

# Vapaaehtoistyö: mahdollisuuksia ja haasteita

## Mahdollisuuksia

- Vapaaehtoistyöntekijöiden määrä on kasvanut
- Järjestöt voivat tarjota yhä enemmän mahdollisuuksia
- Suomalaisten kiinnostus vapaaehtoistyön tekemiseen on suuri
- Nuoret kantavat huolta tulevaisuudesta
- Työelämälle kaivataan vastapainoa ja hengähdystä

## Haasteita taklattavaksi

- Kasvavat vapaa-ajan viettämisen mahdollisuudet
- Työelämän muuttumisen seurauksena näkyvä epävarmuus
- Ihmisten nopea liikkuvuus
- Kilpailu ihmisten vapaa-ajasta on kasvanut
- Toiminnan pinttyneet ja työelämälähtöiset käytänteet

## Mitä muita mahdollisuuksia ja haasteita tunnistat?

Mukaillen, Niina Sauvola et al.





# Lionstoimintaan lähtemisen motiiveja

Uteliaisuus	Altruismi	Verkostoituminen	Vapaa-ajan tekemistä	Esimerkin voima	Arvot
<ul style="list-style-type: none"><li>• Toiminta ei tuttu</li><li>• Kiinnostus mitä se on</li><li>• Vastaako mielikuvia</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Idea palvelusta kiinnosti</li><li>• Hyvän-tekeväisyys</li><li>• Halu auttaa</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Uudet ihmiset</li><li>• Verkosto</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Uusi harrastus</li><li>• Mielekästä tekemistä</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vanhempien esimerkki</li><li>• Kutsu merkityksellinen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Omat arvot</li><li>• Perheen arvot</li></ul>

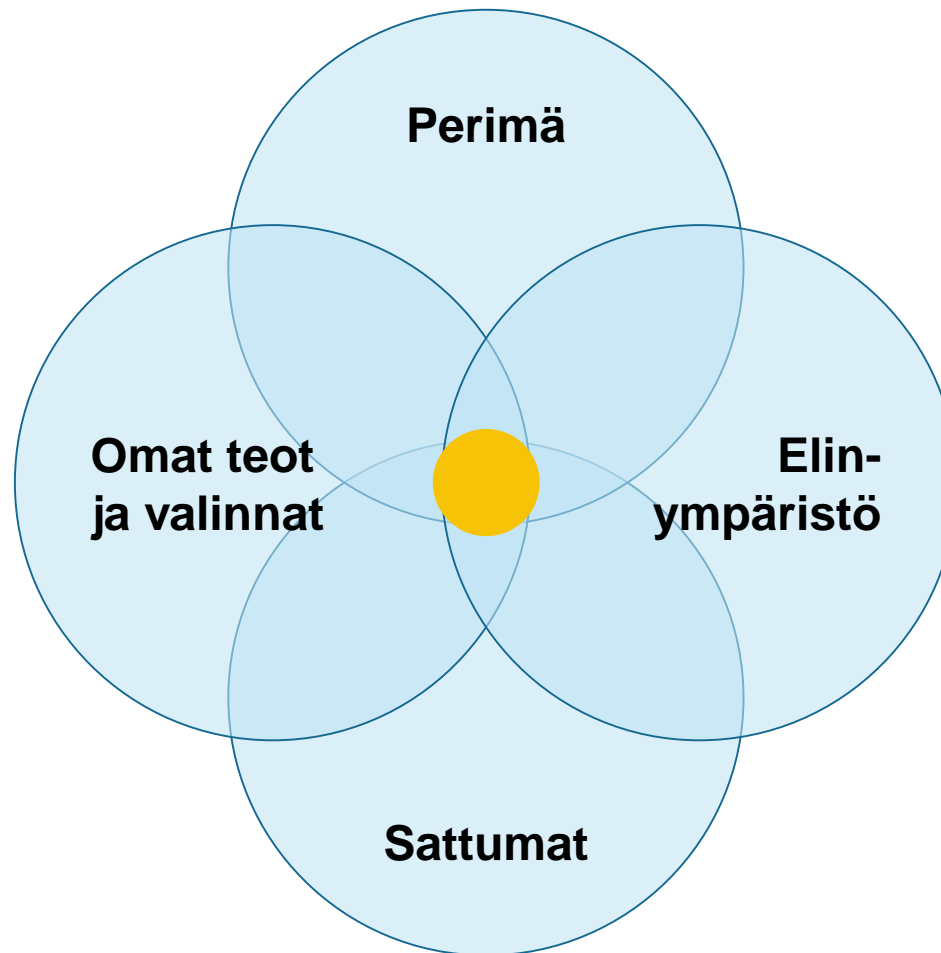
**Miten me voimme vahvistaa näitä?**

**Mitä muita motiiveja tunnistat?**

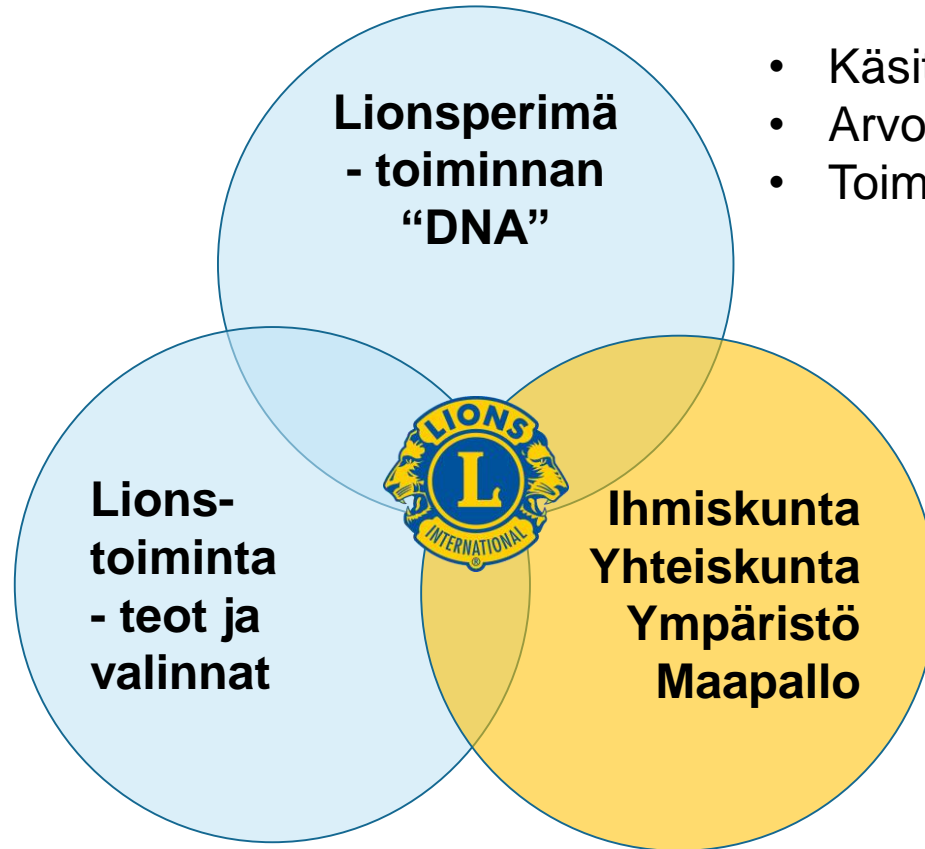
Mukaillen, Niina Sauvola (2018)

Koukataanpa vähän kauempaa ja laajemmin:

# Ihmisen terveyteen vaikuttaa neljä asiaa



# Entäpä lionstoiminta?



- Teemat ja tavoitteet
- Aktiviteetit
- Näkyvyys ja viesti

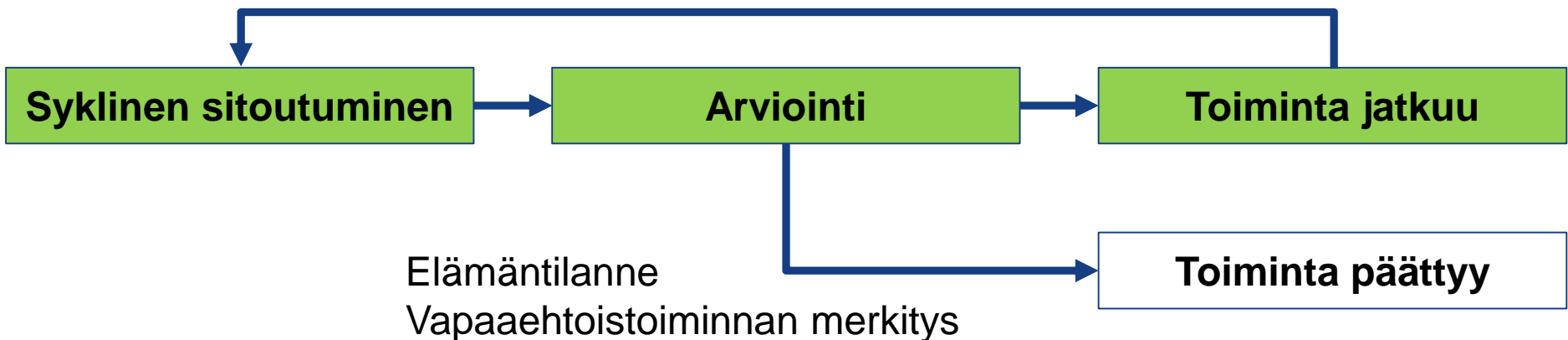
- Käsitys itsestämme
- Arvot ja normit
- Toimintakulttuuri

- Odotukset ja tarpeet
- Trendit, muutosvoimat, mullistukset jne.
- **Lionstoiminnan brändi!**

# Lineaarinen ja syklinen sitoutuminen toimintaan

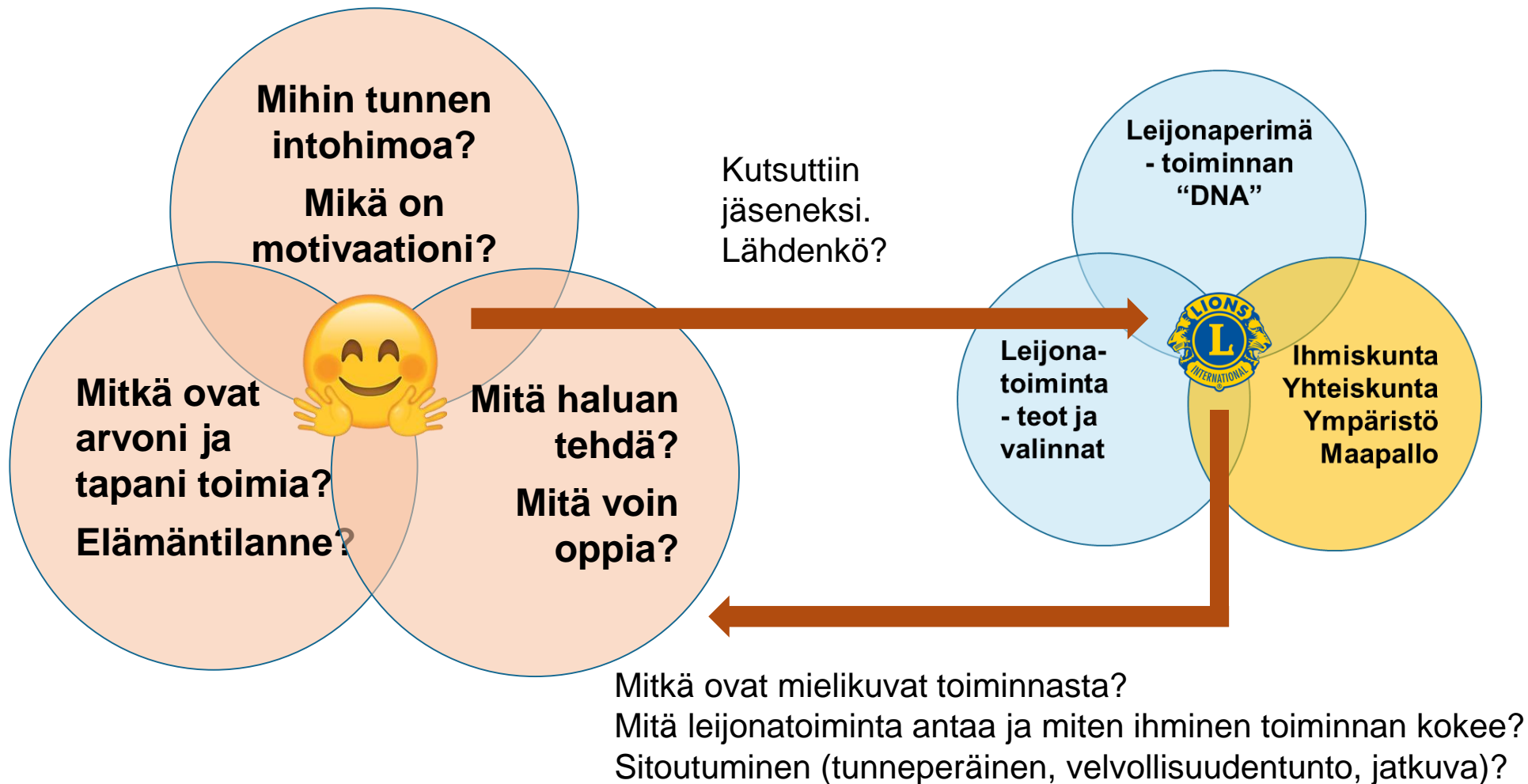
## Lineaarinen sitoutuminen

Kulkee elämän mukana tasaisesti



Niina Sauvola (2018) mukaillen Marjovuon (2014) pohjalta.

# Sitoutumisen sykli, ihminen keskiöön





# Mitä klubin sitoutuneet jäsenet saavat?

Muun muassa

- Energiaa ja auttamisen iloa
- Harrastuksen, verkoston ja ystäviä
- Oppimista itsestä ja muista
- Oman ja muiden ajattelun kyseenalaistamista
- Erilaisten näkökulmien löytymistä
- Käytännön taitoja

**Mitä muuta toiminnasta voi saada?**

**Miten jäsenten sitoutumista voi vahvistaa?**

Niina Sauvola (2018)





”We cannot solve our problems with the same thinking we used when we created them.”

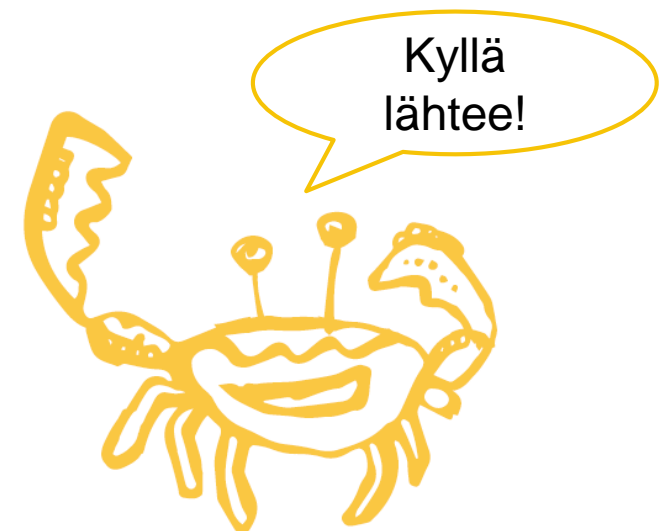
- *Albert Einstein*



# Tehtävänanto työpajaan

## Jokainen ryhmä perustaa kuvitteellisen vesiteemaisen klubin

- Hahmotelkaa klubille yhteinen iso tavoite (unelma) vesiteemassa. Saa revitellä!
- Kuvailkaa minkälaista meinikiä klubissa on
- Mikä on ryhmän yhteinen lupaus, jonka otatte mukaan omiin klubeihin?





# Milloin on oikea aika tehdä hyvää?

