

B-piirin toimintasuunnitelma 2018-19 päivitys 12.8.18 /DG Sanna Mustonen

Kansainvälisen Lions-järjestön toiminta-ajatus

Havaitsemme inhimilliset tarpeet, rohkaisemme vapaaehtoisia palvelemaan omaa yhteiskuntaansa, tuemme rauhaa ja edistämme kansainvälistä yhteisymmärrystä Lions-klubien avulla

Suomen Lions-liiton toiminta-ajatus

- Tuemme yhteistyössä paikallisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti lasten ja nuorten tervettä elämää ja kehitystä.
- Autamme vammaisia, ikääntyneitä, perheitä ja muita apua tarvitsevia.
- Toiminta tarjoaa jäsenelle mahdollisuuden
 - Toimia sosiaalisessa yhteisössä
 - Kehittyä ihmisenä
 - Kehittää johtamistaitoja
 - Solmia kontakteja kotimaassa ja ulkomailla.
- Toimintamme on yleishyödyllistä ja voittoa tavoittelematonta.

Kansainvälisen Lions-järjestön visio

Järjestö on vapaaehtoisten yhteiskunnallisten ja humanitaaristen palvelujen maailmanlaajuinen johtaja.

Lions-periaatteet

- PIDÄ päivätyötäsi kutsumuksena ja hoida työsi niin, että herätät luottamusta.
- PYRI tekemään työsi menestyksellisesti. Olet oikeutettu kohtuulliseen korvaukseen vaivoistasi, mutta älä tavoittele epäoikeudenmukaisia etuja.
- MUISTA, että oman liiketoiminnan kehittämisen ei tarvitse tapahtua muiden kustannuksella; muista olla lojaali asiakkaillesi ja rehellinen itsellesi.
- AINA kun epäilen asemani tai toimintani oikeudenmukaisuutta tai eettisyyttä, ratkaisen nämä epäilyt.
- PIDÄ ystävyyttä tavoitteena, ei keinona. Tosiystävyyttä ei ole riippuvainen keskinäisistä palveluista, vaan tosiystävyyttä ei vaadi mitään ja hyväksyy palvelun siinä hengessä, jossa se annettiin.

- TÄYTÄ aina yhteiskunnalliset velvollisuutesi, osoita sanoin ja teoin oikeudenmukaisuutesi ja rehtyytesi maatasi ja yhteiskuntaasi kohtaan. Anna niille vapaasti ajastasi, työvoimastasi ja varallisuudestasi.
- AUTAN muita tarjoamalla sympatiaa ahdistuneille, apua heikoille ja omistani vähäosaisille.
- OLEN VAROVAINEN kritiikin suhteen ja avokätinen kiitoksessa. Pysin rakentamaan tuhoamisen sijaan.

Suomalaisen Lions-liikkeen arvot (Päätetty Jyväskylän vuosikokouksessa 2012)

- **Luotettavuus**
- **Ihmisläheisyys**
- **Palveluhalu**
- **Talkoohenki**
- **Paikallisuus**
- **Kansainvälisyys**

B-piirin hyvinvointipäivässä 10.2.18 käsitelimme yhdessä liiton arvoja. Ne koettiin tunnistettaviksi, mutta klubeissa ja klubilaisille niitä pitäisi avata säännöllisin väliajoin; ovathan arvot toimintamme selkäranka.

Luotettavuuteen kuuluu läpinäkyvyys. Ihmisläheisyys, palveluhalu ja talkoohenki ovat toimintamme ydintä. Toimimista paikallisesti pidetään itsestään selvänä. Kansainvälisyys ei ole pelkkää avun tarjoamista ulkomaille. Kansainvälisyys on vahvuus: luoda kontakteja lioneihin ympäri maailman ja tutustua eri tapoihin toimia. Erityisesti nuoriso verkostoituu globaalisti. Meillä on valmis kansainvälinen organisaatio – mikä markkinointivaltti!

Tunnuslauseet

Kansainvälisen Lions-järjestön tunnuslause: Me palvelemme - Vi hjälper - We Serve

Suomen Lions-liiton tunnuslause 2018 – 2019: Lions - Monta tapaa tehdä hyvää / Lions - Många sätt att göra gott

B-piirin tunnuslause: Monta tapaa tehdä hyvää yhdessä – Många sätt att göra gott tillsammans

Strategiset tavoitteet 2018-19

Piirin viime kauden tunnuslauseemme: ”Monta tapaa tehdä hyvää yhdessä” mukaisesti olemme koko ajan lisänneet yhteistyötä piirin klubien välillä. Usealla klubilla on ollut jo entuudestaan yhteisiä aktiviteetteja naapuri- tai kummiklubien kanssa. Klubitreffien myötä olemme tutustuneet myös muihin klubeihin piirissä. Tätä kahtena viime kautena toteutettua perinnettä jatketaan hyvien kokemusten perusteella edelleen. Haluamme ottaa leot entistä vahvemmin mukaan toimintaamme tuoreine ideoineen. Leojen mallia seuraten me konkaritkin päivitimme versioon 2.0. Toivotamme leot tervetulleiksi jatkamaan lions-uraansa lioneina.

Yhdessä tekeminen on toteutunut mukavalla tavalla viime vuosina myös kuvernööriimissä. Vastuun ja ideoiden jako on helpottanut työskentelyä ja mahdollistanut pitkäjänteisemmän suunnittelun ja toiminnan. Piirin vetovastuulliset toimivat yhteisen hyvän päämäärän eteen. Kaudella 2018-19 yhteistyötä piirihallituksen sisällä halutaan edelleen lisätä. Piirihallitus, erityisesti lohkopuheenjohtajien välityksellä, toimii vahvasti klubipresidenttien tukena. Kun klubien toimintaa helpotetaan ja yksinkertaistetaan, on helpompaa keskittyä palvelutoimintaan. Yhdessä tekeminen on hauskaa ja keventää taakkaa yksittäiseltä toimijalta. Samalla kukin perehtyy ja pätevytyy uusiin tehtäviin, myös piiritasolla.

Piiri tarjoaa korkeatasoista valmennusta ja perehdytystä jäsenille ja virkailijoille, jotta erilaisista haasteista selviää. Koko organisaation läpi ulottuva GAT-järjestelmä viedään kentälle kauden aikana. Ko. virkailijat ovat sinänsä jo klubeissa olemassa; nimikkeistö kirjataan nyt vain yhtenäisesti. Klubien kaikessa toiminnassa huomioidaan GAT:n mukaisesti jäsenet, palvelu ja toiminnan johtaminen sekä markkinointi. MyLion-sovellus ei tule käyttöön Suomessa vielä tällä kaudella.

Kuulumme kansainväliseen järjestöön ja osallistumme 200 miljoonan ihmisen palvelutavoitteen kartuttamiseen sekä tulevaan kansainväliseen suurkeräykseen Campaign 100. Kotimaista suurkeräystä ei ole samanaikaisesti tämän kanssa. Klubien oma toiminta paikallisesti on palvelutyötä parhaimmillaan. Klubit poimivat suuresta kansainvälisestä ja kotimaisesta tarjonnasta ne projektit ja aktiviteetit, joihin kokevat mielekkäänä osallistua ja joihin voimavarat riittävät. Kansainvälinen presidentti rohkaisee meitä tekemään yhteistyötä muiden saman henkisten organisaatioiden kanssa – yhteistyöllä saavutamme enemmän.

Olemme maailman suurin palveluklubijärjestö, mutta jotta meidät tunnetaan paremmin omalla alueellamme, meidän on kerrottava, keitä me olemme, mitä me teemme ja miten muutamme maailmaa. Tarinoiden kautta parannamme markkinointiamme niin klubi- kuin piiritasolla. Piirissä viestintätyötä tehostaa viestintätiimi. Ruotsinkielistä tiedotusta lisätään. Klubit hiovat viestintäänsä ulospäin ja parhaiten kunnostautunut klubi palkitaan, samoin hissipuhe-kilpailu saa jatkoa.

Liiton jäsenkampanjassa mennään ”Haku päällä” -teemalla. Jotta olisi mitä markkinoida, tulee klubitoiminta ”tuotteena” virittää parhaimmilleen – me leijonat olemme ”senssikunnossa”. Jokaisella klubilla on vähintään yksi varainkeruuaktiviteetti, vähintään yksi palveluaktiviteetti sekä jäsen- ja markkinointisuunnitelma.

Lionina oleminen on ainutlaatuinen kokemus, uskomaton kunnia. Kansainvälinen presidentti haastaa meidät ulos mukavuusalueeltamme ja kokeilemaan jotain uutta. Esteitä tulee olemaan aina, mutta lionit tekevät esteistä mahdollisuuksia. Tarvitaan rohkeita suunnitelmia, jos haluamme saavuttaa rohkeita tavoitteita. Kauden aikana näytämme ilon ja ylpeyden Lions-työstä. Meistä jokaisen tulee kokea itsensä tarpeelliseksi palvelutyössä ja osaksi välittävää Lions-perhettä. Klubi-illoissa me virittäydymme toimimaan, nautimme ystäviemme seurasta ja koemme elämyksiä yhdessäolon ja hyvän tekemisen kautta. Toivotamme tervetulleiksi uudet jäsenet ja pidämme huolta nykyisistä, sillä toimintamme ytimen muodostavat klubien lionit. Tavoitteena on perustaa kauden aikana vähintään yksi liitännäisklubi ja tärkeimpänä jäsentavoitteena on olla menettämättä yhtään olemassa olevaa klubia. New Voices -kampanja tukee järjestön tasa-arvoistumista. Tavoitteena on naisten osuus 50% osuus niin jäsenistössä kuin johtajistossa.

”Thetta reddast” – islantilainen ilmaus, joka tarkoittaa, että kaikki järjestyy kyllä. Jollain tavalla, on ongelma miten suuri tahansa, kovalla työllä, luottavaisin mielin ja yhteisön voimalla asiat selviävät.

- Suunnistakaa kohti päämäärää
- Laatikaa monipuoliset strategiat
- Joustakaa tilanteen mukaan
- Olkaa rehellisiä omista rajoituksistanne
- Tehkää palvelutavoitteesta totta

Piirihallitus

Dg-tiimi: piirikuvernööri Sanna Mustonen, 1. VDG Kristiina Jäntti, 2. VDG Susanna Jokiperä, IPDG Hannu Saarnilehto

GAT-tiimi

1. GMT (jäsenjohtaja) – Harri Ala-Kulju
2. GLT (koulutusjohtaja) – Jukka Uusitalo
3. GST (palvelujohtaja) – Kaija Luomanperä

Alue- ja lohkopuheenjohtajat

1. Alue (Helsinki): 4 lohkoa
2. Alue (Espoo ja Kauniainen): 3 lohkoa
3. Alue (Länsi-Uusimaa): 3 lohkoa

Viestintätiimi

1. Tiedottaja – Miisu Koskela
2. Verkkovastaava – Aki Naukkarinen
3. Ruotsinkielinen tiedotus – Johan Miettinen

Kansainväliset projektit

1. LCIF (kansainvälinen säätiö) – Kimmo Markkanen
2. Rauhanjuliste - Minna Sneck
3. Quest – Marja-Liisa Lohikoski
4. Nuorisovaihto – Sami Mantere
5. Leot – leovastaava Sakari Heinonen sekä leopresidentti Joel Stockmakare
6. IR (Internatiol Relations), NSR (Nordiska Samarbetsrådet), BSL (Baltic Sea Lions), Alert (katastrofiapu), pakolaisapu, Karjalanapu – Ilkka Siissalo sekä Outi Kekki ja Aki Naukkarinen

Kotimaiset projektit

1. ARS (Arne Ritari -säätiö) – Outi Syvänperä
2. Joulukortit ja nuorisoarvat – DG Sanna Mustonen
3. VOM (Vastuu on meidän) – Marja-Liisa Lohikoski
4. Nenäpäivä – Reijo Stedt

Tukipalvelut

1. Piirisihteeri – Eero Huttunen
2. Rahastonhoitaja – Tarja Nyman
3. Kokous- ja aktiviteettivastaava – Tarja Valvisto
4. PDG-toimikunta – Hannu Saarnilehto

Tehtäväkuvaukset

Kuvernööri

Piirikuvernööri kuuntelee piirin lionien mielipiteitä ja toiveita, huolehtii piirin klubien hyvinvoinnista, nostattaa yhteishenkeä, tukee palvelutoimintaa ja edistää Lions-aatetta. Kuvernööri huolehtii kansainvälisen järjestön ja Suomen Lions-liiton ohjelmien ja tavoitteiden tiedottamisesta ja toteuttamisesta klubeissa. Piirikuvernööri laatii toimintasuunnitelman haluttujen päämäärien saavuttamiseksi.

Piirikuvernööri on vastuussa piirin toiminnasta ja taloudesta kautensa aikana

1.VDG ja **2.VDG** ovat piirikuvernöörin lähin tuki, joka auttaa kuvernööriä tehtävissään. Varapiirikuvernöörit perehtyvät kuvernööri tehtävään varapiirikuvernöörikausiensa aikana ja luovat jo kontakteja ja suunnitelmia omia kausiaan varten. Toiminnan jatkuvuus ja yhteinen linja säilyvät näin mahdollisimman hyvin ja tieto siirtyy ongelmitta eteenpäin. Tätä tukee myös **entisen piirikuvernöörin** mukana olo kuvernööriimissä.

Kuvernööriin edustaja vierailee kaikissa piirin klubeissa syyskauden aikana. Klubit voivat kutsua kuvernööriin edustajan mukaan aktiviteetteihin ja juhlallisuuksiin.

GAT-tiimi

1. GMT (jäsenjohtaja)

Jäsenjohtaja laatii piirikuvernöörin kanssa vuosittaisen, mutta pitkäjänteisen jäsenohjelman ja -tavoitteet. Jäsenjohtaja seuraa piirin jäsentilannetta ja tukee jäsenkehitystä. Hän auttaa uusien klubien ja liitännäisklubien perustamisessa sekä pyrkii olemaan valppaana mahdollisten väsähtävien klubien suhteen: Piiri haluaa tukea klubeja uuteen nousuun. Jäsenjohtaja pitää yhteyttä aluepuheenjohtajiin ja lohkopuheenjohtajiin ja tukee näitä tehtävässään. Jäsenjohtaja pitää jäsennäkökulmaa yllä valmennuksia ja toimintaa suunniteltaessa. Jäsenjohtaja toimii tiiviissä yhteistyössä kuvernööriin, GAT-tiimin ja viestintätiimin kanssa.

2. GLT (koulutusjohtaja)

Koulutusjohtaja laatii piirikuvernöörin kanssa piirin valmennussuunnitelman, johon kuuluvat klubivirkailijoiden, uusien leijonien ja opasleijonien valmennukset, erityisesti piirin johtajakoulutus, sekä piirin tietoisuus. Koulutusjohtaja vastaa koulutuksen sisällöstä ja toteutuksesta ja hänen tukenaan ovat kuvernööriin ja jäsenjohtaja sekä viestintätiimi. Piirifoorumi syksyllä ja keväällä sekä mahdollinen hyvinvointipäivä suunnitellaan ja toteutetaan piirikuvernöörin johdolla. Koulutusten tavoitteena on jatkuva jäsenkasvu, klubien parempi menestys ja johtamistaitojen parantaminen. Koulutukset tukevat toimintasuunnitelman toteutumista. Klubien osallistumista koulutuksiin seurataan.

3. GST (palvelujohtaja)

Palvelualueet

- a. luonto, kestävä kehitys
- b. näkö
- c. nälkä
- d. diabetes
- e. lasten syöpä

Missä tarve, siellä Lion! Palvelujohtaja muistuttaa klubeja palvelualueista ja -projekteista. Kansainvälisen LCI Forward -suunnitelman tavoitteena on palvella 200 miljoonaa ihmistä vuosittain. Klubeilla on jo loistavia palveluprojekteja, jotka MyLCI-järjestelmään kirjattuina kartuttavat tätä tavoitetta.

Diabetes on nostettu kansainvälisesti tärkeimmäksi palvelualueeksi. Diabetes-kävely saa jatkoa ja suunnitteilla on myös diabeetikonuorten leiri. Hannu Saarnilehto ja Susanna Jokiperä ovat mukana diabetesosuudessa. Kestävän kehityksen osuutta luotsaa Tiitus Tuohikorpi. Erityisesti Itämeri-hanketta edistetään, mutta myös muut ympäristön huomioivat aktiviteetit ovat suositeltavia. Lasten syövän palveluprojektien toteutusta suunnittelevat Kristiina Jäntti ja Sanna Mustonen.

Auta lasta, auta perhettä – hankkeen laajentaminen kauden 2018-19 aikana on yhteisenä tavoitteena N-piirin kanssa. Samoin lähdetään selvittämään näkövammaisyhteistyötä N-piirin kanssa.

Alue- ja lohkopuheenjohtajat

1. Alue (Helsinki): 4 lohkoa
2. Alue (Espoo ja Kauniainen): 3 lohkoa
3. Alue (Länsi-Uusimaa): 3 lohkoa

Lohkopuheenjohtajat ovat piiritoiminnan tärkeimpiä toimijoita. Piirihallituksen kokoukset ovat lohkopuheenjohtajien areena, jossa he saavat tukea ja apua tehtävänsä. Lohkopuheenjohtajat tuovat tietoa, ideoita ja toimintatapoja klubeihin ja tukevat näin klubipresidenttejä johtamistehtävänsä. Lohkopuheenjohtajat edesauttavat lohkon klubien välistä yhteistoimintaa ja järjestävät yhden lohkofoorumin syys- ja yhden kevätkaudella. Teema voi olla yhteinen aktiviteetti tai esimerkiksi markkinoinnin kehittäminen. Lohkopuheenjohtajat vierailevat klubeissa (kevät)kauden aikana. Lohkopuheenjohtajat raportoivat aluepuheenjohtajille ja piirikuvernöörille piirihallituksia edeltäen, mutta kuljettavat terveisiä kentältä tarvittaessa myös väliaikoina. Lohkopuheenjohtajat seuraavat klubien raportointia – tällä kaudella erityisesti GAT-virkailijoiden rekisteriin vienti on seurannassa. Aluepuheenjohtaja ja jäsenjohtaja toimivat lohkopuheenjohtajien tukena.

Aluepuheenjohtajat ovat jäsenjohtajan kanssa tukemassa ja koordinoimassa lohkopuheenjohtajien työtä ja mahdollistamassa toimintasuunnitelman toteutumista alueella. Aluepuheenjohtaja kartoittaa alueensa tarvetta uusille klubeille. Aluepuheenjohtaja järjestää kauden aikana 1-2 aluefooriumia, jotka tukevat yhteistoimintaa ja tiedotusta. Aluepuheenjohtaja kokoaa alueensa lohkopuheenjohtajien raportit yhteen ja raportoi piirikuvernöörille.

Viestintätiimi

1. Tiedottaja

Julkaisee mainoksia ja juttuja piirin tapahtumista piirin verkkosivuilla ja Facebookissa. Tiedottaja opastaa klubeja some:n hyödyntämisessä ja myös seuraa klubien sivujen ajantasaisuutta.

2. Verkkovastaava

Ylläpitää piirin verkkosivuja. Julkaisee klubien ennakkomainoksia ja juttuja klubien tapahtumista piirin sivuilla ja facebookissa.

3. Ruotsinkielinen tiedotus

Resurssit eivät mahdollista kaiken materiaalin kääntämistä toiselle kotimaiselle, mutta koulutuskutsut ja tärkeimmät materiaalit halutaan tuottaa jatkossa myös ruotsiksi. Ruotsinkielisten juttujen kirjoittamista Jellona-infoon ja facebookiin kannustetaan.

Kansainväliset ja kotimaiset projektit

Sekä kansainvälisten että kotimaisten projektien vetäjät rakentavat aikataulun ja jakavat informaation, jotta klubit pystyvät riittävän ajoissa organisoimaan osallistumisensa ko. projektiin. Vastaavat auttavat klubeja antamalla tietoa ja perehdytystä ko. projektista. Seuraavassa ovat mainittuna kunkin projektivastaavan erityistehtävät. Osa tehtävistä on yhdistetty samalle henkilölle.

Kansainväliset projektit

1. LCIF-koordinaattori (Lions Clubs Internationalin säätiö)

Lions Clubs Internationalin virallinen hyväntekeväisyysjärjestö LCIF tukee lionien työtä apurahoilla paikallisiin ja maailmanlaajuisiin humanitaarisiin hankkeisiin. Painopistealueina ovat nuorisotyö, näkökyvyn pelastaminen, hätäavun antaminen ja humanitaaristen tarpeiden täyttäminen. Avustusvarat kertyvät lionien ja lions-klubien lahjoituksista ja hallintokulut kustannetaan säätiön sijoitustuotoilla – kaikki kerätty menee siis puhtaasti avustamiseen. LCIF-koordinaattori tuo säätiön toiminnan klubien tietoon ja muistuttaa säätiön tukemisesta. Kaudella 2018-19 käynnistyy kolmevuotinen kansainvälinen suurkeräys Campaign 100, jonka tavoitteena on kerätä tulevaan avustustyöhön kaikkiaan 300 miljoonaa \$.

1. Rauhanjuliste-vastaava

Piiritasoisien kilpailun organisointi ja piirin voittajan eteenpäin lähettäminen. Kauden teema on "Ystävälliset teot ovat tärkeitä"

2. Quest-vastaava

Quest-koulutusten markkinointi klubien kautta. Punaisen Sulan Quest-projektin eteenpäinvienti piirissä.

3. Nuorisovaihto-vastaava

Nuorisovaihtoinfotilaisuuden organisoiminen. Piirin nuorisovaihtohakemusten käsittely. Nuorisovaihtoleirijärjestelyjen käynnistäminen piirin vuorolla. Greeting-tarpeista tiedottaminen.

4. Leo-vastaava ja leo-presidentti

Yhteydenpito lionien ja leojen välillä piirissä. Leot aktiivisesti mukana piirin toiminnassa.

5. IR, NSR, BSL, Alert, pakolaisapu, Karjalanapu -vastaava

Tiedotus kansainvälisten yhteistyöprojektien tilasta ja niiden kulloinkin tarvitsemasta avusta.

6. Kestävä kehitys

Luontoarvojen, kierrätyksen ja ympäristön arvostaminen osana lions-toimintaa. Millaisen perinnön tuleville sukupolville jätämme? Luontoforum kauden aikana, Itämeri-projektin eteenpäinvienti sekä mahdollisen pohjoismaisen ympäristöprojektin vetäminen piirissä.

Kotimaiset projektit

1. **ARS-vastaava** (Arne Ritari -säätio)
Kotimaisen säätion tukemisen markkinointi ja avustusten anomisen opastus, jotta säätiotä myös hyödynnettäisiin
2. **Joulukortit ja nuorisoarvat**
Toimintaohjeet ja markkinointi. Joulukortit ja nuorisoarvat rahoittavat kotimaista nuorisotoimintaa.
3. **VOM-vastaava** (Vastuu on meidän)
Informointi materiaaleista ja kampanjasta
4. **Nenäpäivä-vastaava**
Nenäpäivä-keräykseen osallistumisen koordinointi piirissä (lippaat, lupatarrat)

Tukipalvelut

1. **Piirisihteeri**
Piirihallituksen kokousten ja piirikokousten sihteeri ja kuvernöörin muistin tuki
2. **Rahastonhoitaja**
Piirin taloudenpitäjä, joka laatii kuvernöörin kanssa budjetin, huolehtii maksuista ja laskutuksesta, tekee kirjanpidon ja tilinpäätöksen
3. **Kokous- ja aktiviteettivastaava**
Huolehtii tilavarauksista koulutuksiin ja kokouksiin sekä organisoii Lähimmäisen päivä -tapahtuman klubien kanssa
4. **PDG-toimikunta**
Entiset piirikuvernöörit ovat kuvernööritiimin ja piirin asiantuntija-apu ja tietopankki. IPDG kutsuu koolle PDG-joukon koolle sekä syys- että kevätkauden aikana. Tapaamiseen voivat osallistua myös varapiirikuvernöörit.

Toimintakalenteri 2018-19

Suomen Lions-liitto ja kansainvälinen järjestö

- **Liiton vuosikokous** 8.-10.6.18 Oulu
- **Convention** 29.6.-3.7.18 Las Vegas, USA
- **KVN** (Kuvernöörineuvosto) 24.-26.8.18 Mikkeli
- **Europa Forum** 25.-28.10.18 Skopje, Makedonia
- **KVN-Webinar** 1.12.18
- **NSR** 18.-19.1.19 Gardermoen, Norja
- **KVN** 1.-3.3.19 Pori
- **Ihanaiset** 4.-5.5.19 Helsinki
- **Liiton vuosikokous** 7.-9.6.19 Kalajoki
- **Convention** 5.-9.7.19 Milano, Italia

Lions 107B-piiri

- **Nuorisovaihtoleiri** 29.7.-8.8.18
- **Kauden avajaiset** yhdessä N-piirin kanssa ma 27.8.18 klo 18.00 Pohjois-Haagan yhteiskoulun juhlasali, KV-presidentti Gudrun Yngvadottir mukana
- **PDG-tapaaminen 1** 25.9.18
- **Hyvän päivä** ma 8.10.18
- **Kunniakäynti** Hietaniemen hautausmaalla ja **Melvin Jones -lounas** la 12.1.19
- **PDG-tapaaminen 2** 26.3.19
- **Piirin vuosikokous** la 27.4.19 Marjatta-koulu, Helsinki + vuosijuhla, paikka avoin
- **Lähimmäisen päivä** toukokuu -19
- **Diabetes-kävely** vkl 4-5.5.19?

Piirifoorumit

- ti 30.10.18 **LCI&LCIF**, Opinmäen koulu, Espoo
- helmikuu -19: **Kestävä kehitys** – Nuuksio?
- **Hyvinvointipäivä** la 16.3.19 - Siuntio

Valmennukset kauteen 2018-19

- Presidenttivalmennus 1-4
 - 25.1.18 Niittylounas, Espoo
 - 14.4.18 Marjatta-koulu, Helsinki
 - 21.4.18 Siuntion kylpylä, Siuntio – myös lohko- ja aluepuheenjohtajat
 - 15.8.18 Niittylounas, Espoo

- Sihteerivalmennus:
 - 14.4.18, Marjatta-koulu, Helsinki
 - 16.8.18, Niittylounas, Espoo
- Rahastonhoitajavalmennus 14.4.18, Marjatta-koulu, Helsinki
- Ruotsinkielinen valmennus 9/18
- Uuden leijonan valmennus
 - to 29.11.18 Niittylounas, Espoo
 - kevät -19
- Tietoiskut
 - to 27.9.18 Niittylounas, Espoo
 - kevät -19
- Opaslion-valmennus
 - kevät -19

Piirihallitus

Kick off to 24.5. Pokrova, Kirkkonummi

PIHA1 ke 22.8.18 Tammisaari

PIHA2 la 3.11.18 risteily?

PIHA3 to 24.1.19 Lohja?

PIHA4 ti 2.4.19 Helsinki?

Piirikuvernöörin kirjeet

1. su 29.7.18
2. su 26.8.18
3. su 30.9.18
4. su 28.10.18
5. su 25.11.18
6. su 30.12.18
7. su 27.1.19
8. su 24.2.19
9. su 31.3.19
10. su 28.4.19
11. su 26.5.19
12. su 30.6.19

Mahdolliset tiedotettavat asiat pyydetään toimittamaan piirikuvernöörille viimeistään edeltävän perjantain aikana