



Lions Clubs International

MD 107 Finland

JÄSENASIA Tuumataalkoot

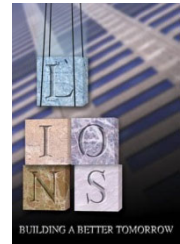
Jäsenasioiden koulutus
25.2.2019

Harri Ala-Kulju
PID





OPPIA YMPÄRISTÖSTÄ



Organisaation epäonnistuminen alkaa huipulta. Rotarit eivät lakanneet kasvamasta siksi, etteivät ihmiset olisi kiinnostuneita liittymään paikalliseen Rotary-klubiin. Liittyvien määrä osoittaa sen. Se lakkasi kasvamasta, koska johto uskoi, että järjestön tehtävä oli pikemminkin tarjota humanitaarisia palveluja kuin luoda uusia Rotareita; he olivat tuoteorientoituneita eivätkä jäsenorientoituneita.



MINNE OLEMME MENOSSA



- Yhdeksi vuodeksi valitut johtajat tavoittelevat enintään lyhyen tähtäimen voittoja (rekrytointi)
- Fellowship (kaveruudet) jää rahankeruun alle

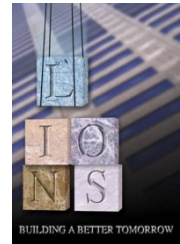
POINTTI

***EI REKRYTOINTI, VAAN
JÄSENTEN SÄILYTTÄMINEN***

***JÄSENET ON NÄHTÄVÄ ASIAKKAINA
ASIAKKAAN PITÄMINEN ON JOKAISELLE
ORGANISAATIOILLE YKKÖSASIA***



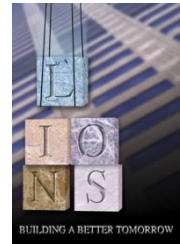
MIHIN IHMISET LIITTYVÄT



- Ei paikallisyhteisöön (fyysinen identiteetti)
- Samanhenkiset hengenheimolaiset ("heimot") omien mieltymysten mukaan
- Digiaika on korvannut massaviestinnän ja viestintä tapahtuu "heimoyhteisöissä"
(SOME)



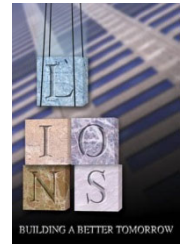
MIKÄ VETOAA



- Porukan ("heimon") tarpeet (eivät yksilön)
- Aika on korkea prioriteetti
 - Elämäntahti kiihtyy
 - Työntekoon käytetty aika ei välttämättä kasva
 - Strukturoitu vapaa-aika kasvaa roimasti (omat, lasten perheen harrasteet)
- Mikä vetää
 - Ei ylevä missio
 - **Mitä klubi antaa lisää elämänlaatuun**
 - Aika on arvokasta (ei raporttien kuuntelua)
 - Epämuodollinen ilmapiiri



KLUBI TÄNÄÄN



- Verkostoituminen tapahtuu on-line
- Klubin business tapahtuu on-line
- Kokousta ei tarvita manageeraukseen
- Hallinnon pyörittäminen kuukausitapaamisessa on sitoutumisen este
- Klubitapaaminen on sosiaalinen tapahtuma, vähemmän muotoja
- Vaikuta heti (en odota 5 vuotta LPJ:ksi)



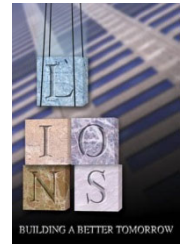
KLUBITAPAAMINEN



- ”Fellowship” ykkösprioriteetti
- Laadukkaat keskustelun aiheet (esitelmät, juonnettu keskustelu, jne)
- Vähemmän kontrollia
- Uusi klubimalli uusien voimin
- Strukturoidussa ajankäytössä elävät pariskunnat TOP-wanted (henkinen kapasiteetti ja raha)



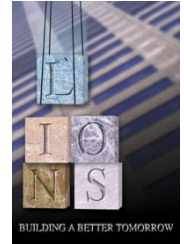
LIONS-KLUBIN MENESTYMISEN AVAIMET



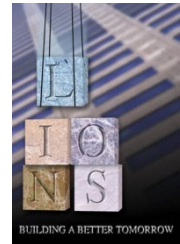
- TOIMINNAN SISÄLTÖ
- MAINE, TEOT
- JULKISUUSKUVA, INNOSTAVA NÄKYMINEN
- VAPAUS JA AUTONOMIA
- LUOTTAMUS KLUBIN JA JÄRJESTÖN SISÄLLÄ
- MINÄ JÄRJESTÖN MYYNTIMIEHENÄ JA ESIMERKKINÄ



KESKUSTELUN AIHEET



1. MIKSI EMME VETOA POTENTIAALISIIN JÄSENEHDOKKAISIIN KAUPUNKISEUDUILLA
2. MIKSI KANNATTAÄ LIITTYÄ LIONS-KLUBIIN
3. JÄSENHANKINNAN KANAVAT JA KEINOT



KIITOS