



# LIONS PIIRI 107- B

4.5.2019

## 107 B-piirin toimintasuunnitelma kaudelle 2019-2020

### Kansainvälisen Lions-järjestön visio

Järjestö on vapaaehtoisten yhteiskunnallisten ja humanitaaristen palvelujen maailmanlaajuinen johtaja.

### Kansainvälisen Lions-järjestön toiminta-ajatus

Havaitsemme inhimilliset tarpeet, rohkaisemme vapaaehtoisia palvelemaan omaa yhteiskuntaansa, tuemme rauhaa ja edistämme kansainvälistä yhteisymmärrystä Lions-klubien avulla

### Suomen Lions-liiton toiminta-ajatus

- Tuemme yhteistyössä paikallisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti lasten ja nuorten tervettä elämää ja kehitystä.
- Autamme vammaisia, ikääntyneitä, perheitä ja muita apua tarvitsevia.
- Toiminta tarjoaa jäsenelle mahdollisuuden
  - Toimia sosiaalisessa yhteisössä
  - Kehittyä ihmisenä
  - Kehittää johtamistaitoja
  - Solmia kontakteja kotimaassa ja ulkomailla.
- Olemme vahva paikallinen toimija.
- Toimintamme on yleishyödyllistä ja voittoa tavoittelematonta.

### Lions-periaatteet

- PIDÄ päivätyötäsi kutsumuksena ja hoida työsi niin, että herätät luottamusta.
- PYRI tekemään työsi menestyksellisesti. Olet oikeutettu kohtuulliseen korvaukseen vaivoistasi, mutta älä tavoittele epäoikeudenmukaisia etuja.
- MUISTA, että oman liiketoiminnan kehittämisen ei tarvitse tapahtua muiden kustannuksella; muista olla lojaali asiakkaillesi ja rehellinen itsellesi.
- AINA kun epäilen asemani tai toimintani oikeudenmukaisuutta tai eettisyyttä, ratkaisen nämä epäilyt.
- PIDÄ ystävyyttä tavoitteena, ei keinona. Tosiystävyyttä ei ole riippuvainen keskinäisistä palveluista, vaan tosiystävyyttä ei vaadi mitään ja hyväksyy palvelun siinä hengessä, jossa se annettiin.



# LIONS PIIRI 107- B

- TÄYTÄ aina yhteiskunnalliset velvollisuutesi, osoita sanoin ja teoin oikeudenmukaisuutesi ja rehtyytesi maatasi ja yhteiskuntaasi kohtaan. Anna niille vapaasti ajastasi, työvoimastasi ja varallisuudestasi.
- AUTAN muita tarjoamalla sympatiaa ahdistuneille, apua heikoille ja omistani vähäosaisille.
- OLEN VAROVAINEN kritiikin suhteen ja avokätinen kiitoksessa. Pyrin rakentamaan tuhoamisen sijaan.

## Suomalaisen Lions-liikkeen arvot (Päätetty Jyväskylän vuosikokouksessa 2012)

- Luotettavuus
- Ihmisläheisyys
- Palveluhalu
- Talkoohenki
- Paikallisuus
- Kansainvälisyys

Luotettavuuteen kuuluu läpinäkyvyys. Ihmisläheisyys, palveluhalu ja talkoohenki ovat toimintamme ydintä. Toimimista paikallisesti pidetään itsestään selvänä. Kansainvälisyys ei ole pelkkää avun tarjoamista ulkomaille. Kansainvälisyys on vahvuus: luoda kontakteja lioneihin ympäri maailman, tutustua eri tapoihin toimia. Erityisesti nuoriso verkostoituu globaalisti. Meillä on valmis kansainvälinen organisaatio – hyödyntäkäämme sitä!

## Tunnuslauseet

Kansainvälinen teema : *We serve – Me palvelemme – Vi hjälper*

Kotimainen teema: *Monta tapa tehdä hyvää – Många sätt att göra gott*

Liiton puheenjohtajan teema : *Kiitos ajastasi palvelulle - Tack för tiden du ger*

Piirin teema : *Monta tapaa tehdä hyvää yhdessä – Många sätt att göra gott tillsammans*

## Strategiset tavoitteet 2019-2020

### Yhteistyön lisääminen piirien ja klubien tasolla

Piirien välisen yhteistyön lisäämisessä N-piiri on ollut luonteva yhteistyökumppani. Melvin Jones- tapaamisen järjestelyistä on jo pitkät perinteet. Diabetes –yhteistyö aloitettiin pari vuotta sitten. Viime kaudella järjestettiin yhteiset kauden avajaiset ja tätä perinnettä on tarkoitus jatkaa. Kartoitamme myös yhteisten koulutustilaisuuksien järjestämismahdollisuuksia ja piirihallitusten yhteiskokousten pitämistä.

Piirin viime kausien tunnuslauseemme: ”Monta tapaa tehdä hyvää yhdessä” mukaisesti olemme lisänneet yhteistyötä klubien välillä. Usealla klubilla on jo entuudestaan yhteisiä aktiviteetteja naapuri- tai kummiklubien kanssa. Klubitreffien myötä olemme tutustuneet



# LIONS PIIRI 107- B

myös toisiin piirin klubeihin. Tätä kolmena viime kautena toteutettua perinnettä jatketaan hyvien kokemusten perusteella edelleen.

Edistämme myös piiritasolla yhteistä tekemistä. Laajennamme Auta lasta auta perhettä -aktiviteettia niin, että ainakin kaikissa lohkoissa järjestetään tämä aktiviteetti joko niin, että lohkon kaikki klubit yhdessä ottavat järjestämävastuun tai joku tai jotkut klubit toteuttavat sen yhdessä.

Yhdessä tekeminen on lisääntynyt viime vuosina kuvernööritiimissä. Vastuun ja ideoiden jako on helpottanut työskentelyä ja mahdollistanut pitkäjänteisemmän suunnittelun ja toiminnan. Piirin vetovastuulliset toimivat yhteisen päämäärän eteen. Kaudella 2019-20 yhteistyöhön piirihallituksen sisällä halutaan edelleen panostaa. Piirihallitus, erityisesti GAT-tiimin ja lohkopuheenjohtajien välityksellä, toimii vahvasti presidenttien tukena. Yhdessä tekeminen on hauskaa ja keventää taakkaa yksittäiseltä toimijalta. Samalla kukin perehtyy ja pätevoityy uusiin tehtäviin, myös piiritasolla.

## **Koulutustoiminta**

Koulutustoiminnassa Lions -liitto vastaa piirien johtavien toimijoiden (piirikubernöörit, varapiirikubernöörit ja piirien toimikuntapuheenjohtajat) koulutuksesta. Piirin vastuulla on perehdyttää muut piirin toimijat ja klubivirkailijat tehtäviinsä. Painopiste on lohkon puheenjohtajien ja presidenttien koulutuksessa.

Piiri tarjoaa korkeatasoista valmennusta ja perehdytystä jäsenille ja virkailijoille, jotta erilaisista haasteista selvitään. Laadun takaamiseksi yhteistyötä on tehty piirien käyttöön tarkoitettujen koulutussisältöjen yhtenäistämässä. Laadukkaalla koulutuksella vähennetään myös nopean tehtäväkierron mahdollista haittaa. Koko organisaation läpi ulottuvaa GAT -järjestelmää vakiinnutetaan edelleenkin, niin että kaikkiin klubeihin on nimetty GAT- tiimin jäsenet. Ko. virkailijat ovat sinänsä jo klubeissa olemassa; nimikkeistä tehdään nyt vain yhtenäiseksi.

Lions-liiton toiminnan uudelleenjärjestelyt saattavat myös vaikuttaa piirin toimintaan ja vaatia piirin virkailijoilta uutta osaamista. Tämä otetaan piirin koulutustarjonnassa huomioon.

## **Palvelutavoite ja LCIF -toiminta**

Kuulumme kansainväliseen järjestöön ja osallistumme 200 miljoonan ihmisen palvelutavoitteen kartuttamiseen sekä meneillään olevaan kansainväliseen suurkeräykseen KAMPANJA 100. Suurkeräyksen tavoitteena on kerätä maailmanlaajuisesti 2018-2021 kausien aikana 300 milj. dollaria. Suomen osuus tästä on 5,5 milj. Piiritasolla tavoitteena on, että kaikki klubit ovat mukana keräyksessä joko klubeina tai klubien jäsenten kautta.

Kun klubien toimintaa riittävästi tuetaan, niiden on helpompaa keskittyä palvelutavoitteeseen. Klubien oma toiminta paikallisesti on palvelutyötä parhaimmillaan. Klubit poimivat suuresta kansainvälisestä ja kotimaisesta tarjonnasta ne projektit ja aktiviteetit, joihin kokevat mielekkäänä osallistua ja joihin voimavarat riittävät. Tavoitteena



# LIONS PIIRI 107- B

on, että jokaisella klubilla on vähintään yksi varainkeruuaktiviteetti ja vähintään yksi palveluaktiviteetti – Tämä takaa myös toiminnan jatkuvuuden.

MyLionWeb –raportointijärjestelmää käytetään MyLci- raportointijärjestelmän rinnalla. Klubeja tuetaan uuden järjestelmän käyttöönotossa. Raportoinnin tärkeyttä korostetaan yhteisissä tapaamisissa, sillä muuten palvelutavoitteen saavuttaminen ei onnistu.

## **Jäsenhankinta ja viihtyvyys**

Viime kaudella aloitettu valtakunnallinen Haku päällä –jäsenkampanja jatkuu tällä kaudella. Lions-liitto on tuottanut tukimateriaalia kampanjan toteuttamiseen ja antaa oman tukensa sen onnistumiseen. Piirin tasolla jäsenhankintaan ja klubien säilymiseen on kiinnitetty huomiota pidemmän aikaa. Pitkäjänteinen työ tuntuu tuottavan tulosta.

Klubi-illoissa virittäydymme toimimaan, nautimme toistemme seurasta ja klubin toiminnassa koemme elämyksiä yhdessäolon ja hyvän tekemisen kautta. Toivotamme tervetulleiksi uudet jäsenet ja pidämme huolta nykyisistä, sillä toimintamme ytimen muodostavat klubien lionit. Haluamme ottaa leot entistä vahvemmin mukaan toimintaamme tuoreine ideoineen.

Meistä jokaisen tulee kokea itsensä tarpeelliseksi palvelutyössä ja osaksi yhteistä Lions-perhettä. Tavoitteena on perustaa kauden aikana vähintään yksi liitännäisklubi ja tärkeimpänä jäsentavoitteena on olla menettämättä yhtään olemassa olevaa klubia.

## **Markkinointi**

Olemme maailman suurin palveluklubijärjestö. Kauden aikana näytämme ilon ja ylpeyden Lions-työstä. Jotta meidät tunnetaan paremmin omalla alueellamme, on markkinointia parannettava niin piiri- kuin klubitasolla. Piiritasolla markkinoinnin tukena on viestintätiimi. Ruotsinkielinen tiedotus klubeille turvataan vähintään nykytasolla.

Klubeissa hiotaan viestintämarkkinointia ja some -osaamista – miten asiat tuoda houkuttelevasti esiin, kun potentiaalinen jäsen sattuu kohdalle ja aikaa on vain hetki. Tämä edellyttää myös, että klubitoiminnan tulee olla kunnossa.



# LIONS PIIRI 107- B

## Piirihallitus

**Dg-tiimi:** piirikuvernööri Kristiina Jäntti, 1. VDG Susanna Jokiperä, 2. VDG Mika Pirttivaara, IPDG Sanna Mustonen

## **GAT-tiimi**

1. GMT (jäsenjohtaja) – Hannu Saarnilehto
2. GLT (koulutusjohtaja) – Sanna Mustonen
3. GST (palvelujohtaja) – Kaija Luomanperä

## **Alue- ja lohkopuheenjohtajat**

1. Alue (Helsinki): 4 lohkoa
2. Alue (Espoo ja Kauniainen): 3 lohkoa
3. Alue (Länsi-Uusimaa): 3 lohkoa

## **Viestintätiimi**

1. Tiedottaja – Miisu Koskela
2. Verkkovastaava – Aki Naukkarinen
3. Ruotsinkielinen tiedotus – Johan Miettinen

## **Kansainväliset projektit**

1. LCIF (kansainvälinen säätiö) – Kimmo Markkanen
2. Rauhanjuliste - Minna Sneck
3. Quest – Marja-Liisa Lohikoski
4. Nuorisovaihto – Sami Mantere
5. Leot – Sakari Heinonen sekä Joel Stockmakare
6. IR (Internatiol Relations), NSR (Nordiska Samarbetsrådet), BSL (Baltic Sea Lions), Alert (katastrofiapu), pakolaisapu – Ilkka Siissalo

## **Kotimaiset projektit**

1. ARS (Arne Ritari -säätiö) – Outi Syvänperä
2. Joulukortit ja nuorisoarvat – Kaija Luomanperä
3. VOM (Vastuu on meidän) – Marja-Liisa Lohikoski
4. Nenäpäivä – Reijo Stedt

## **Tukipalvelut**

1. Piirisihteeri – Jukka Uusitalo
2. Rahastonhoitaja – Tarja Nyman
3. Kokous- ja aktiviteettivastaava – Tarja Valvisto
4. PDG-toimikunta – Sanna Mustonen



# LIONS PIIRI 107- B

## Kuvernööriimi

**Piirikuvernööri** kuuntelee piirin lionien mielipiteitä ja toiveita, huolehtii piirin klubien hyvinvoinnista, nostattaa yhteishenkeä, tukee palvelutoimintaa ja edistää Lions-aatetta. Kuvernööri huolehtii kansainvälisen järjestön ja Suomen Lions-liiton ohjelmien ja tavoitteiden tiedottamisesta ja toteuttamisesta klubeissa. Piirikuvernööri laatii toimintasuunnitelman haluttujen päämäärien saavuttamiseksi. Piirikuvernööri on vastuussa piirin toiminnasta ja taloudesta kautensa aikana.

**1.VDG** ja **2.VDG** ovat piirikuvernöörin lähin tuki, joka auttaa kuvernööriä tehtävissään. Varapiirikuvernöörit perehtyvät kuvernööritehtävään varapiirikuvernöörikausiensa aikana ja luovat jo kontakteja ja suunnitelmia omia kausiaan varten. Toiminnan jatkuvuus ja yhteinen linja säilyvät näin mahdollisimman hyvin ja tieto siirtyy ongelmitta eteenpäin. Tätä tukee myös **entisen piirikuvernöörin** mukana olo kuvernööriimissä.

Kuvernööriimin edustaja vieraillee kaikissa piirin klubeissa syyskauden aikana. Klubit voivat kutsua kuvernööriimin edustajan mukaan aktiviteetteihin ja juhlallisuuksiin.

## GAT-tiimi

### 1. GMT (jäsenjohtaja)

Jäsenjohtaja laatii piirikuvernöörin kanssa vuosittaisen, mutta pitkäjänteisen jäsenohjelman ja -tavoitteet. Jäsenjohtaja seuraa piirin jäsentilannetta ja tukee jäsenkehitystä. Hän auttaa uusien klubien ja liittännäisklubien perustamisessa sekä pyrkii olemaan valppaana mahdollisten väsähtävien klubien suhteen: Piiri haluaa tukea klubeja uuteen nousuun. Jäsenjohtaja pitää yhteyttä aluepuheenjohtajiin ja lohkopuheenjohtajiin ja tukee näitä tehtävässään. Jäsenjohtaja pitää jäsennäkökulmaa yllä valmennuksia ja toimintaa suunniteltaessa. Jäsenjohtaja toimii tiiviissä yhteistyössä kuvernööriimin, GAT-tiimin ja viestintätiimin kanssa.

### 2. GLT (koulutusjohtaja)

Koulutusjohtaja laatii piirikuvernöörin kanssa piirin valmennussuunnitelman, johon kuuluvat klubivirkailijoiden, uusien leijonien ja opasleijonien valmennukset, erityisesti piirin johtajakoulutus, sekä piirin tietoiskut. Koulutusjohtaja vastaa koulutuksen sisällöstä ja toteutuksesta ja hänen tukenaan ovat kuvernööriimi ja jäsenjohtaja sekä viestintätiimi. Piirifoorumi syksyllä ja keväällä sekä mahdollinen hyvinvointipäivä suunnitellaan ja toteutetaan piirikuvernöörin johdolla.

Valmennusten tavoitteena on jatkuva jäsenkasvu, klubien parempi menestys ja johtamistaitojen parantaminen. Koulutukset tukevat toimintasuunnitelman toteutumista.



# LIONS PIIRI 107- B

## 3. GST (palvelujohtaja)

### Palvelualueet

- a. luonto, kestävä kehitys
- b. näkö
- c. nälkä
- d. diabetes
- e. lasten syöpä

Missä tarve, siellä Lion! Palvelujohtaja muistuttaa klubeja palvelualueista ja -projekteista. Kansainvälisen LCI Forward -suunnitelman tavoitteena on palvella 200 miljoonaa ihmistä vuosittain. Klubeilla on jo loistavia palveluprojekteja, jotka MyLCiin ja MyLionWeb-järjestelmiin kirjattuina kartuttavat tätä tavoitetta. Auta lasta, auta perhettä – hankkeen laajentaminen kauden 2019-20 aikana on yhteisenä tavoitteena N-piirin kanssa. Samoin lähdetään selvittämään näkövammaisyhteistyötä N-piirin kanssa.

Kestävän kehityksen osuutta luotsaavat Tiitus Tuohikorpi ja Mika Pirttivaara. Diabetes-kävelyä jatketaan myös ensi kaudella ja heinäkuussa 2019 on diabeetikkonuorten kansainvälinen leiri. Hannu Saarnilehto ja Susanna Jokiperä ovat mukana diabetesosuudessa. Lasten syövän palveluprojektien toteutusta suunnittelevat Kristiina Jäntti ja Sanna Mustonen.

## Alue- ja lohkopuheenjohtajat

1. Alue (Helsinki): 4 lohkoa
2. Alue (Espoo ja Kauniainen): 3 lohkoa
3. Alue (Länsi-Uusimaa): 3 lohkoa

Lohkopuheenjohtajat ovat piiritoiminnan tärkeimpiä toimijoita. Lohkopuheenjohtajat tuovat piirihallituksen tavoitteet klubeihin ja tukevat klubipresidenttejä johtamistehtävässään. Lohkopuheenjohtajat edesauttavat lohkon klubien välistä yhteistoimintaa ja järjestävät yhden lohkofoorumin syys- ja yhden kevätkaudella. Teema voi olla yhteinen aktiviteetti tai esimerkiksi markkinoinnin kehittäminen. Lohkopuheenjohtajat vierailevat klubeissa (kevät)kauden aikana. Lohkopuheenjohtajat raportoivat aluepuheenjohtajille ja piirikuvernöörille piirihallituksia edeltäen, mutta kuljettavat terveisiä kentältä tarvittaessa myös väliaikoina. Lohkopuheenjohtajat seuraavat klubien raportointia. Aluepuheenjohtaja ja jäsenjohtaja toimivat lohkopuheenjohtajien tukena.

Aluepuheenjohtajat ovat jäsenjohtajan kanssa tukemassa ja koordinoimassa lohkopuheenjohtajien työtä ja mahdollistamassa toimintasuunnitelman toteutumista alueella. Aluepuheenjohtaja kartoittaa alueensa tarvetta uusille klubeille. Aluepuheenjohtaja järjestää kauden aikana 1-2 aluefoorumia, jotka tukevat



# LIONS PIIRI 107- B

yhteistoimintaa ja tiedotusta. Aluepuheenjohtaja kokoaa alueensa lohkopuheenjohtajien raportit yhteen ja raportoi piirikuvernöörille.

## Viestintätiimi

### 1. Tiedottaja

Julkaisee mainoksia ja juttuja piirin tapahtumista piirin verkkosivuilla ja Facebookissa. Tiedottaja opastaa klubeja some:n hyödyntämisessä.

### 2. Verkkovastaava

Ylläpitää piirin verkkosivuja. Julkaisee klubien ennakkomainoksia ja juttuja klubien tapahtumista piirin sivuilla ja facebookissa.

### 3. Ruotsinkielinen tiedotus

Resurssit eivät mahdollista kaiken materiaalin kääntämistä toiselle kotimaiselle, mutta koulutuskutsut ja tärkeimmät materiaalit halutaan tuottaa jatkossa myös ruotsiksi. Ruotsinkielisten juttujen kirjoittamista Jellona-infoon ja facebookiin kannustetaan.

## Kansainväliset ja kotimaiset projektit

Sekä kansainvälisten että kotimaisten projektien vetäjät rakentavat aikataulun ja jakavat informaation, jotta klubit pystyvät riittävän ajoissa organisoimaan osallistumisensa ko. projektiin. Vastaavat auttavat klubeja antamalla tietoa ja perehdytystä ko. projektista. Seuraavassa ovat mainittuna kunkin projektivastaavan erityistehtävät. Osa tehtävistä on yhdistetty samalle henkilölle.

## Kansainväliset projektit

### 1. LCIF -koordinaattori (Lions Clubs Internationalin säätiö)

Lions Clubs Internationalin virallinen hyväntekeväisyysjärjestö LCIF tukee lionien työtä apurahoilla paikallisiin ja maailmanlaajuisiin humanitaarisiin hankkeisiin. Painopistealueina ovat nuorisotyö, näkökyvyn pelastaminen, hätäavun antaminen ja humanitaaristen tarpeiden täyttäminen. Avustusvarat kertyvät lionien ja lions-klubien lahjoituksista ja hallintokulut kustannetaan säätiön sijoitustuotoilla – kaikki kerätty menee siis puhtaasti avustamiseen. LCIF -koordinaattori tuo säätiön toiminnan klubien tietoon ja muistuttaa säätiön tukemisesta. Kauden 2019-20 jatkuu kansainvälinen suurkeräys, johon kaikkien klubien toivotaan osallistuvan.

### 3. Rauhanjuliste-vastaava

Piiritasoisien kilpailun organisointi ja piirin voittajan eteenpäin lähettäminen. Tällä kaudella teemana on "Rauhan matka".

### 4. Quest-vastaava

Quest-koulutusten markkinointi klubien kautta.





# LIONS PIIRI 107- B

## 5. Nuorisovaihto-vastaava

Nuorisovaihtofotilaisuuden organisoiminen. Piirin nuorisovaihtohakemusten käsittely. Nuorisovaihtoleirijärjestelyjen käynnistäminen piirin vuorolla. Greeting-tarpeista tiedottaminen.

## 6. Leo-vastaava

Yhteydenpito piirin leoihin ja yhteistyön lisääminen leojen kanssa. Leot ovat mukana piirin toiminnassa.

## 7. IR, NSR, BSL, Alert, pakolaisapu -vastaava

Tiedotus kansainvälisten yhteistyöprojektien tilasta ja niiden kulloinkin tarvitsemasta avusta.

## 8. Puhtaat vedet

Luontoarvojen, kierrätyksen ja ympäristön arvostaminen osana lions-toimintaa. Millaisen perinnön tuleville sukupolville jätämme?

## Kotimaiset projektit

### 1. ARS-vastaava (Arne Ritari -säätio)

Kotimaisen säätion tukemisen markkinointi ja avustusten anomisen opastus, jotta säätiota myös hyödynnettäisiin.

### 2. Joulukortit ja nuorisoarvat

Toimintaohjeet ja markkinointi

### 3. VOM-vastaava (Vastuu on meidän)

Informointi materiaaleista ja kampanjasta

### 4. Nenäpäivä-vastaava

Nenäpäivä-keräykseen osallistumisen koordinointi piirissä (lippaat, lupatarrat)

## Tukipalvelut

### 1. Piirisihteeri

Piirihallituksen kokousten ja piirikokousten sihteeri ja kuvernöörin muistin tuki

### 2. Rahastonhoitaja

Piirin taloudenpitäjä, joka laatii kuvernöörin kanssa budjetin, huolehtii maksuista ja laskutuksesta, tekee kirjanpidon ja tilinpäätöksen.



# LIONS PIIRI 107- B

### **3. Kokous- ja aktiviteettivastaava**

Huolehtii tilavarauksista koulutuksiin ja kokouksiin sekä organisoii Lähimmäisen päivä -tapahtuman klubien kanssa.

### **4. PDG-toimikunta**

Entiset piirikuvernöörit ovat kuvernööriin ja piirin asiantuntija-apu ja tietopankki. IPDG kutsuu koolle PDG-joukon koolle sekä syys- että kevätkauden aikana. Tapaamiseen voivat osallistua myös varapiirikuvernöörit.



# LIONS PIIRI 107- B

## Toimintakalenteri 2019-20

### Suomen Lions-liitto ja kansainvälinen järjestö

- **Liiton vuosikokous** 7-9.6.19 Kalajoki
- **Convention** 5.-9.7.19 Milano, Italia
- **KVN** (Kuvernöörineuvosto) 23.-25.8.19 Vantaa Flamingo
- **Europa Forum** 4.-6.10.19 Tallinna, Viro
- **KVN**- 29.-30.11.19 Turku
- **NSR** 17-19.1.20 Kööpenhamina, Tanska
- **KVN** 29.2-1.3.20 Oulu
- **Liiton vuosikokous** 5.-7.6.20 Seinäjoki
- **Convention** 26.-30.6.20 Singapore

### Lions 107B-piiri

- **Diabetes –nuorisoleiri 15.-21.7.19 Kisakallio Lohja**
- **Kauden avajaiset** ma 29.8.19 yhdessä N-piirin kanssa
- **Hyvän päivä** la 12.10.19
- **Kunniakäynti** Hietaniemen hautausmaalla ja **Melvin Jones -lounas** la 11.1.20
- **Piirin vuosikokous** la 18.4.20 Marjatta-koulu, Helsinki + vuosijuhla, paikka?
- **Lähimmäisen päivä** toukokuu -20
- **Diabeteskävely** toukokuu -20

### Piirifoorumit

- **Puhtaat vedet, puhdas ympäristö** 9.19 Helsinki/ Espoo
- **Palveluaktiviteetit** - yhteinen tekeminen 2.20, Espoo?
- **Hyvinvointipäivä** la 14.3.20



# LIONS PIIRI 107- B

## Valmennukset kauteen 2019-20

- Presidenttivalmennus 1-4
  - x.1.20 , Espoo
  - 18.4.20 Marjatta-koulu, Helsinki
  - x.4.20 – myös lohko- ja aluepuheenjohtajat?
  - x.8.20 Espoo
- Sihteerivalmennus:
  - 27.8.19, Niittylounas, Espoo
  - 18.4.20, Marjatta-koulu, Helsinki
- Rahastonhoitajavalmennus 18.4.20, Marjatta-koulu, Helsinki
- Ruotsinkielinen valmennus 9/19?
- Uuden leijonan valmennus
  - x.11.19, Espoo
    - kevät -20
- "Aktiviteettipajat 1-4"
  - viikko 39, Espoo
  - viikko 44
  - viikko 48
  - helmikuu -20
- Opaslion-valmennus
  - kevät -20

## Piirihallitus

Kick off	21.5.19, Kirkkonummi
PIHA1	ke 21.8.19 Inkoo?
PIHA2	la 16.11.19 risteily
PIHA3	to 23.1.20 Lohja?
PIHA4	ti 31.3.20 Helsinki?



# LIONS PIIRI 107- B

## Piirikuvernöörin kirjeet

1. viikko 31
2. viikko 35
3. viikko 39
4. viikko 44
5. viikko 48
6. viikko 1
7. viikko 5
8. viikko 9
9. viikko 13
10. viikko 18
11. viikko 22
12. viikko 26

Mahdolliset tiedotettavat asiat pyydetään toimittamaan piirikuvernöörille viimeistään edeltävän perjantain aikana.