

Suomalaiset lionsklubit perustivat Suomen Lions-liiton 1960 tarpeeseen saada tukiresursseja klubitoinnin tukemiseen sekä hoitamaan valtakunnallista yhteistyötä ja koko maata koskevia kampanjoita. Suomen Lions-liitto toimii jäsentensä, klubien, hyväksi ja niiden antamin valtuuksin hoitaen sille annettuja tehtäviä. On siis meidän kaikkien suomalaisten lionien asia tuoda käsittelyyn klubialoitteita ja tehdä päätöksiä liiton vuosikokouksessa. Liitto olemme me!

Kauden 2021-2022 liiton puheenjohtajan teemana on ”Tekevä, näkyvä lion”. Tähän sisältyy ydinajatus: Me leijonat olemme aktiivisia toimijoita. Olemme liikkeellä suurella sydämellä ja auttavain käsin. Sen mitä teemme, teemme näkyvästi. Olemme itse lionstyömme parhaat markkinoijat. Palvelutyö ja yhdessä tekeminen on hauskaa ja houkuttelevaa. Jokainen aktiviteettimme on itsessään mainos ja kutsu liittyä mukaan.

Etsimme uusia lioneita ja alueellisia tarpeita tuoreille klubeille. Kartoitamme itsellemme tilaisuuksia palveluun. Hyödynnämme lionsiältään nuorten jäsenten intoa ja energiaa ja kiinnitämme heidät pysyvästi toimintaamme. Nautimme ja iloitsemme yhdessäolosta.

1. Toimintatavat

1.1 LCI Forward

Lions Clubs Internationalin (LCI) visio toisen vuosisadan toimintaa eteenpäin viemään on LCI Forward. Sen puitteissa lionien yhteisenä tavoitteena on palvella kunkin kauden aikana 200 miljoonaa ihmistä ympäri maailman. Avun tarpeita on monia. Maailmanlaajuiset palvelualueemme ovat diabetes, lapsuusiän syöpä, näkökyky, nälän helpottaminen ja ympäristön suojelu. Tuemme nuorisoa, järjestämme hätäapua ja teemme humanitaarista avustustyötä. Hyödynnämme LCIF-apurahoja toiminnassamme. Palvelumme tehdään näkyväksi MyLion-raportoinnin ja aktiivisen markkinoinnin kautta.

1.1.1. Kampanja 100

Vuonna 2018 käynnistettiin Lions Club International Foundationin (LCIF) historian suurin varainkeruukampanja Kampanja 100: Palveluvoimaa. Keräys jatkuu kauden 2021-22 loppuun asti ja sen tavoitteena on koota 300 miljoonaa dollaria, 250USD/jäsen. Tällä summalla laajennetaan palvelun vaikutusta ja viedään toivoa sinne, missä sitä eniten tarvitaan. Suomessa tavoitteeksi on asetettu 100USD/jäsen. Malliklubeilla on aikaa kaksinkertaisen keräystavoitteensa saavuttamiseen 30.6.2023 asti. Lahjoituksia vastaan voi hakea Melvin Jones Fellow- ja Progressive Melvin Jones Fellow -nimityksiä. Jokaisen klubin osallistuminen Kampanja 100 -keräykseen on merkki siitä, että arvostamme omaa säätiötämme ja sen huomattavia aikaansaannoksia.

1.1.2 Palvelun matka

Opi: Yksi lionstoiminnan kulmakivistä on oppiminen ja itsensä kehittäminen. Jotta voimme auttaa parhaamme mukaan, meidän tulee kehittyä palvelutoiminnassamme ja auttaa myös toisia etenemään. Osallistumme valmennuksiin ja opimme valtavasti myös toisiltamme. Näin toimintamme tehostuu ja mahdollisuutemme auttamiseen paranevat.

Löydä: Meidän on selvitettävä paikalliset ja toisinaan myös kaukaisemmatkin avuntarpeet, jotta voimme toimia siellä, missä meitä oikeasti tarvitaan. Kun etsimme tietoa, yhteistyökumppaneita ja ratkaisemme tapoja toimia, saamme kokea iloa ja oivalluksia. Pääsemme hyödyntämään kunkin vahvuuksia ja löydämme itsestämme uusia kykyjä. Tiedon ja osaamisen jakaminen sekä verkostojen hyödyntäminen tuottaa entistä enemmän palvelua.

Toimi: Ydintehtävämme on palvelu, toimeen tarttuminen. Vahvuutemme on laaja organisaatio ja monipuolinen osaaminen. Olemme luotettava ja tunnettu toimija, jonka käsiin uskalletaan antaa suuriakin haasteita. Meillä on pitkiä auttamisperinteitä, mutta olemme valmiita kehittämään uusia tapoja auttaa ja reagoimme aktiivisesti ympäristön muutoksiin ja tarpeisiin.

Juhli: Palvellessamme voimme olla ylpeitä ainutlaatuisista hyvistä teoistamme paikkakunnilla. Kun kerromme tarinamme ja raportoimme palvelumme, muodostamme kuvaa yhtenäisestä järjestöstä, innostamme muita ja saamme huomiota, joka herättää uusien toimijoiden kiinnostuksen. Aktiiviteettien ja onnistumisemme arviointi auttaa meitä tulevaisuudessa toimissamme. Saavutusten juhliminen vahvistaa yhteistä kokemustamme. Annamme kiitosta toimintaamme osallistuneille.

1.2 Maailmanlaajuinen toimintaryhmä (GAT)

Global Action Team (GAT) on järjestömme kaikkien organisaatiotasojen läpi ulottuva maailmanlaajuinen toimintaryhmä, joka perustuu kolmeen peruspilariimme: johtajuuskoulutus, jäsenyys ja palvelu. GAT-työskentely vahvistaa klubien toimintaa ja tekee palvelutyöstä tarkoituksenmukaisempaa. Viestintä nivoutuu tiiviisti GAT-toimintaan.



1.2.1. Johtajuuskoulutus, leadership (GLT) – ”toiminnan aivot”

Lionit tarvitsevat tietoa, taitoja ja perehdytystä niin järjestöstämme kuin klubitehtävissä toimimisesta. Hyvin organisoitu ja johdettu toiminta luo peruspuitteet palvelulle. Koulutusjärjestelmämme valmentaa uusiin haasteisiin ja tarjoaa kehitysmahdollisuuksia. Luomme ”oppipolun” tuomaan erilaiset lionstehtävät jokaisen jäsenen ulottuville. Toimintaympäristöhaasteet, etäisyydet, pandemia jne. edellyttävät lisääntyvässä määrin etäyhteyksien ja -valmennusten hyödyntämistä.

Koulutusta ja tukea tarjotaan niin piirin, liiton kuin kansainvälisen järjestönkin taholta. Liitto valmentaa toimialapuheenjohtajat ja piirien GAT-toimijat; He taas perehdyttävät vastaavat klubitason virkailijat. Kansainvälisen järjestön ja liiton kotisivujen verkkomateriaalia mainostetaan klubien hyödynnettäväksi. Piirien käyttöön tuotetaan verkkokoulutuslusta, jolle voidaan rakentaa itseopiskelukursseja jäsenille. Koulutussisältöjä on päivitetty ja yhtenäistetty ja tätä työtä jatketaan. Tärkeänä kansainvälisenä ja kotimaisena painopistealueena on raportointiosaaminen.

Tulevat kuvernöörit saavat valmennusta tehtäväänsä heti 2VDG-kaudestaan lähtien. Koulutusta on niin läsnä kuin etänä, osin kansainvälisen järjestön, osin liiton toimesta. Entiset kuvernöörit muodostavat mentoripoolin, jota kannattaa hyödyntää johtajaksi kasvamiseen. Lohkopuheenjohtajat ovat piirikubernöörin tärkeimmät yhteistyökumppanit yhteisten tavoitteiden välittämisessä klubeille. Heitä perehdytetään tehtäväänsä.

Pyrimme järjestämään liiton ja piirien toimesta ELLI-, RLLI- ja ALLI-koulutusinstituutit ja hyödyntämään niissä käytössä olevia kouluttajaresurssejamme.

1.2.2 Jäsenyys, membership (GMT) – “toiminnan voima, kädet ja jalat”

Lionstoiminnan ydin on klubi. Jotta klubi voisi toimia, sillä tulee olla jäseniä ja suunnitelma sekä jäsenhankintaan että toimintaansa. Konkreettinen jäsen suunnitelma sisältää tavoitteen uusien jäsenten määrälle kauden aikana ja tavat, joilla jäseniä etsitään ja kutsutaan mukaan.

Kukin klubi on jäsentensä näköinen ja luo omat perinteensä niin aktiviteetteihin kuin yhdessä olemiseen. Klubikokouksiin on mukava mennä, sillä siellä viihtyy, tapaa ystäviä, oppii uutta ja pääsee valmistelemaan mielekästä toimintaa. Klubitapaamiset innostavat. Klubi arvostaa jäseniään.

Kun klubi toimii, on sitten kyse konsertista tai roskien keruusta, se samalla markkinoi toimintaansa ulospäin. Me lionit käytämme siksi näkyviä tunnuksia, joista meidät tunnistetaan. Me varaudumme jokaisessa aktiviteetissamme mahdollisen uuden jäsenen kohtaamiseen. ”Haluatko sinäkin olla mukana tekemässä tätä... Tässä on yhteystietomme.” Tilaisuus ei saa mennä ohi kynää ja paperia etsiessä. Olemme valmiita ottamaan uusia tekijöitä mukaan.

Liiton jäsenjohtaja tukee piirien jäsenjohtajia ja klubien jäsenhankintaa. Kuukausittaisten jäsenraportointien tekemisen tavoite on 100%. Tarvitaan yhteistyötä viestinnän ja

koulutuksen kanssa tavoitteen saavuttamiseksi, vaikka itse raportointitoimenpide onkin hyvin yksinkertainen.

Hyödynnämme kaudella 2020-21 teetettyä brändikyselyä ja toteutamme oman jäsenkyselyn toimintaa tukemaan. Tuomme jäsenhankinnassa onnistuneet klubit esiin kotisivuillamme.

1.2.3 Palvelu, service (GST) – “toiminnan sielu ja sydän”

Kuulumme maailman suurimpaan palveluklubijärjestöön Lions Clubs Internationaliin. Tuotteemme on auttaminen, palveleminen, hyvän tekeminen tavoilla, joihin meitä tarvitaan. Kuten palvelun matka -konseptissa kehoitettiin löytämään avun tarpeet, meidän on klubien elinvoimaisuuden säilyttämiseksi löydettävä paikkamme ja tehtävämme yhteisössämme. Tähän kannattaa hyödyntää palvelutarvekartoitusta. Ei riitä, että toteutamme kaudesta toiseen vanhoja rutiineja. Meihin kohdistuva kysyntä voikin tänään olla jotain aivan muuta kuin olemme olettaneet. Meidän on oltava valmiita muutoksiin ja tarttumaan uusiin esiin tuleviin haasteisiin, joihin pystymme vastaamaan, elleimme yksin niin yhdessä toisten klubien tai yhteistyökumppanien kanssa.

Tarjolla on lukuisia valmiita kansainvälisiä ja kotimaisia aktiviteetteja, joihin lähteä mukaan. **Klubit tekevät valintansa kuitenkin itsenäisesti.** Meistä jokaiselle eri asiat ovat merkityksellisiä. Klubeissa onkin tärkeää kuunnella kunkin ajatuksia niin, että oma palvelutehtävä löytyy aivan jokaiselle. Sitoudummehan siihen, minkä koemme tärkeäksi.

Kansainvälinen järjestömme on asettanut piireille tehtävän lisätä palveluvaikutusten raportointia. Tavoitteena on, että jokainen klubi oppii MyLion-raportointityökalun käytön kauden aikana. Jotta tämä onnistuu, on GAT-tiimien ja viestinnän tehtävä saumatonta yhteistyötä. Lohkopuheenjohtajia tarvitaan aktiivisesti klubien tueksi perehdytyksessä.

Liiton palvelujohtaja ja kumppanuusjohtaja toimivat yhteistyössä. Uusien kontaktien ja kumppanuuksien luominen ja yhteistyön aktivointi turvaa meille tuoreita toimintatapoja. Liiton palvelujohtaja kommunikoi tiiviisti piirien palvelujohtajien kanssa ja hyödyntää viestintää, jolloin ideat yhteistyöstä ja aktiviteeteista välittyvät piireille ja klubeille. Palvelujohtajan kautta myös tulleita avunpyyntöjä saadaan kohdistettua juuri oikealle klubille, joka voi tarttua toimeen.

Haastamme klubit tuottamaan materiaalia aktiviteeteistaan kuvakilpailun kautta. Sen myötä koostamme sekä aktiviteetti- että kuvapankkia kotisivuillamme.

1.3 Viestintä

Maailmanlaajuinen toimintaryhmä GAT ei voi toimia ilman tiivistä yhteistyötä viestinnän kanssa. Markkinointi ja viestintä on huomioitava ennen aktiviteetteja ja valmennuksia, mahdollisuuksien mukaan niiden aikana ja erityisesti niiden jälkeen. Organisaatiomme kaikki tasot viestittävät: yksittäiset lionit, klubit, lohkot, alueet, piirit ja liitto. Jatkamme eri

tasojen välisen viestintäyhteistyön vahvistamista. Yhtenäistämme julkisuuskuvaamme mm. liiton valmiiden mallipohjien käytöllä.

Tärkeimmät sisäiset tiedotuskanavamme ovat liiton uudistumassa olevat kotisivut, webinaarit, uutiskirjeet ja Lion-lehti (paperisena ja sähköisenä). Sähköisen Lion-lehden käyttö on ollut toistaiseksi vaatimatonta ja kauden aikana houkuttelemmekin jäseniä digilehden lukijoiksi.

Tulevana kautena tulemme esittelemään kuukauden teemat. Tuomme ne tietoon jo kevään 2021 aikana, informoiden myös piirien koulutusvastaavia, jotta klubit voivat halutessaan ottaa ne huomioon toimintasuunnitelmissaan. Esittelemme kunkin kuukauden teeman edeltävän kuun uutiskirjeessä ja kuvernöörit ottavat ne esiin myös dg-kirjeissään. Teemoina ovat suomalaisen lionstoiminnan arvot ja maailmanlaajuiset palvelualueet sekä viimeisenä teemana kiitos.

- 8/21 Lasten syöpä (lasten syövän kuukausi on syyskuu)
- 9/21 Näkö (lioniä näköpäivä lokakuussa)
- 10/21 Diabetes (kansainvälinen diabetespäivä marraskuussa)
- 11/21 Nälkä
- 12/21 Palveluhalu ja ihmisläheisyys
- 1/22 Kansainvälisyys
- 2/22 Paikallisuus ja talkootyö
- 3/22 Ympäristö
- 4/22 Luottamus
- 5/22 Kiitos

Kohdistamme viestintää sekä ei-lioneihin että lioneihin. Ulkoisessa viestinnässämme näytämme aktiivisen toimimisen ja kehittämisen, emme toistemme palkitsemista ja juhlamista. Kerromme tarinaa, kerromme kohtaamisista, kerromme aikaansaannoksistamme ja kutsumme mukaan. Hyödynnämme eri kanavia kohdataksemme mahdollisimman monia. Vahvistamme osaamistamme ja toimintaamme sosiaalisessa mediassa ja opetellemme esim. #-käyttöä: #suomenlionsliitto, #lionsxpiiri... Lähdemme kokeilemaan uutiskirjeen tilaamismahdollisuutta ei-lioneille ja samoin webinaarien tarjoamista toiminnasta kiinnostuneille potentiaalisille jäsenille.

Liiton viestintäjohtaja vastaa viestinnästä ja viestintästrategian toteutumisesta yhdessä toiminnanjohtajan ja puheenjohtajan kanssa. Hänellä on vastuu viestinnän kehittämisestä, koulutuksesta ja koordinoinnista. Viestintäjohtaja toimii tiiviissä yhteistyössä GAT-tiimin kanssa. Kommunikointi piirien viestintävastaavien kanssa on oleellinen osa viestintävastaavan tehtävää. Hyödynnämme piireissä olemassa olevaa osaamista ja materiaalia. Haluamme klubien tuottavan kirjallista ja kuvallista materiaalia sisäiseen ja ulkoiseen viestintäämme.

1.4 Kumppanuus ja varainhankinta

1.4.1. Kumppanuus

Lions-järjestön tulee olla tunnettuudeltaan haluttavin ja luotettavin vapaaehtoistyön toimija Suomessa. Tämän vuoksi kumppanuustoimialan on tehtävä toimintaamme tunnetummaksi samanhenkisten toimijoiden keskuudessa.

Kumppanuustoimiala on aloittamassa historiansa kolmatta toimintakauttaan. On selvää, että uusi toimiala hakee vielä uraansa, varsinkin kun koronan muodossa erilaisia rajoitteita on noussut tielle runsain määrin.

Toimialan perusteet muodostuvat siitä, että pyrimme luomaan kumppanuuksia valtakunnallisella ja paikallisella tasolla ja tekemään varainhankintaa ulkoisella ja sisäisellä tasolla.

Palvelu- ja kumppanuustoimialat ovat toiminnallisesti hyvin lähellä toisiaan. Siksi piirien GST-tiimit toimivat molemmilla toimialoilla.

Kumppaneitamme ovat mm.:

- | | |
|---|--|
| • Leijonaemot ry (liitto) | Erytislasten tukeminen |
| • Lastenklินิกoiden kummit (liitto) | Lapsuusiän syöpä |
| • Sylva ry (paikallisesti) | Lapsuusiän syöpä |
| • Suomen hiihtoliitto (liitto) | Lasten leijonahiihto |
| • Lahden kaupunki (liitto) | Orkester Norden |
| • Diabetes- ja sydänyhdistykset (paikallisesti) | Diabetes |
| • Irti huumeista ry (liitto) | Päihdetyö |
| • Suomen YK-liitto (liitto) | Yhteistyömahdollisuudet erityisesti
Agenda 2030 täytäntöönpanossa |

1.4.2. Varainhankinta

Kaudella 2021-22 varainhankintaa toteutetaan joulukortti- ja arpamyynnillä. Kauden aikana lähdemme kuitenkin suunnittelemaan uusia varainhankintakeinoja, sillä edellä mainittujen aktiviteettien tuotto on viime vuosina laskenut huomattavasti.

1.4.2.1 Joulukortit

Joulukorttimyynti tukee sekä liiton että klubien nuorisoaktiviteetteja. Puolet korttimyyntituotosta jää klubin omaan aktiviteettikäyttöön. Kortteja voimme markkinoida sekä liioneille että ulkopuolisille.

1.4.2.2 Nuorisoarvat

Nuorisoarpatuotolla rahoitetaan yhteisiä nuorisoaktiviteettejamme, kuten nuorisoleirejä, leoja ja Quest-toimintaa. Ilman arpamyyntiä, näiden aktiviteettien toteuttamiseen tarvittaisiin lisärahoitusta klubeilta erillisin rahankeräyksin tai jäsenmaksukorotuksin. Tavoitteena onkin siksi kaikkien klubien osallistuminen kotimaiseen arpamyyntiin sekä liioneille että ulkopuolisille.

2. Palvelut

2.1. Elämisentaitoja Lions Quest

Lions Quest -elämisentaitojakoulutusohjelman 30-vuotisjuhlavuotta vietetään kaudella 2021-22. Peruskoulutukset opettajille ja liikuntaseuravalmentajille antavat työkaluja tunnetaitojen kehittämiseen ja terveen kasvun tukemiseen. Ohjelma antaa eväitä vuorovaikutukseen, ryhmäytymiseen ja myönteisen oppimisilmapiirin luomiseen sekä vahvistaa itsetuntoa ja vastuullisuutta. Quest on erinomainen työkalu opettajille ja seuravalmentajille tukemaan lasten ja nuorten kehitystä. Elämisen taitoja Lions Quest -koulutus tulee olemaan tarjolla kaikissa piireissä ja uutuutena ovat myös ruotsinkielinen koulutus ja täydennyskoulutuspaketti, johon kuuluvat webinaari, tunnetaitokortit ja -opas.

2.2. KiTeNet-hanke

Kiusaamisesta terveeseen nettikäyttöön (KiTeNet) on valtakunnallinen noin 10-vuotiaisiin kohdistuva interventio, jossa halutaan ohjata lapsia terveeseen itsensä suojelemiseen ja toisen kunnioittamiseen internetissä. Projektimateriaalein tuetaan kodin ja koulun yhteistyötä ja erityisesti lasten ja vanhempien keskusteluyhteyttä. Tiedotuskampanjat, nettisivut, jaettavat materiaalit, luotavat kumppanuusverkostot (mm. MLL, Ehyt, Kavi, poliisi, Vanhempainliitto) ja tukihenkilöt ovat osa hanketta. Kauden 2021-22 aikana klubien tehtävänä on olla yhteydessä paikkakuntansa kouluihin ja vanhempainyhdistyksiin projektin tiimoilta, jotta tavoitamme koko ikäryhmän kaikilla paikkakunnilla.

2.3. Nuorisoleiri- ja -vaihto

Nuorisoleiri- ja vaihto-ohjelma (YCE) juhlii syksyllä 2021 60-vuotista taivaltaan. Se onkin maailmanlaajuisesti tunnetuimpia aktiviteettejamme. Nuorisovaihdon kautta lisätään nuorten kansainvälisiä kontakteja, suvaitsevaisuutta ja kansojen välistä ymmärrystä sekä tarjotaan klubeille mahdollisuus kansainväliseen toimintaan ja lionsmarkkinointiin. Nuorten lähettäminen ja vastaanottaminen on klubille erittäin edullinen aktiviteetti. On tärkeää, että markkinoimme tätä loistavaa toimintaa aktiivisesti nuorille eri kanavissa.

Pandemiatilanteen salliessa nuorisovaihtoa toteutetaan kahden vuoden tauon jälkeen jälleen kaudella 2021-2022. Suomalaiset klubit ovat lähettäneet viime kausina ulkomaille vaihtoon 150 nuorta ja tavoittelemme nytkin vähintään 10 lähtijää per piiri.

Piirit järjestävät nuorisoleirejä kolmen vuoden välein ja vuorossa on 4-5 piiriä kerrallaan: 2022 kesällä C, D, F, I ja 2023 talvella L. Kansainvälisiä osallistujia tulee maahamme vuosittain 140, noin 40 maasta. Leirikustannukset yksittäiselle piirille ovat 20 000€ luokkaa /leiri. Leiriä edeltäen ja/tai sen jälkeen tarvitaan isäntäperheitä tutustuttamaan kansainvälisiä vieraita suomalaiseen arkielämään. Isäntäperheen ei tarvitse olla lionperhe. B- ja N-piirit toimivat tarvittaessa apuna nuorten saapuessa Suomeen ja siirtyessä jatkoyhteyksillä muiden piirien leireille.

Kesällä 2022 Suomi järjestää ensimmäisen NSR-diabeetikkuorten leirin, josta toivotaan Pohjoismaissa kiertävää perinnettä. Osaamista hyödynnetään leiristä toiseen. Leiri toteutetaan pohjoismaisella yhteistyöllä LCIF-diabetesapurahalla ja liiton tuella.

Pandemiatilanteen mahdollisesti vielä estäessä konkreettiset leirit, etsimme tapoja saada nuoret kohtaamaan toisiaan virtuaalisesti lionien tukemana. Lionit voivat edesauttaa kontaktien syntymistä ja yhteisymmärryksen luomista myös verkkoympäristössä ja auttaa nuoria palvelemaan omaa yhteisöään ja muodostamaan leoklubeja.

2.4. Leotoiminta

Leot ovat lionien nuorisojärjestö 12-35 -vuotiaille. Leotoiminnan tavoitteena on tukea nuorten yhteistä tekemistä ja toteuttaa omia tempauksia. Leoissa nuoret oppivat johtajuutta ja saavat mahdollisuuksia ja kokemusta erilaisista projekteista. Suomen Lions-liitto tukee leojen toimintaa ja lionien ja leojen välistä yhteistyötä. Jaamme ideoita ja toteutamme yhteisiä aktiviteetteja. Kannustamme klubeja uusien leoklubien perustamiseen omille paikkakunnilleen tai esimerkiksi alueen yhteiseksi aktiviteetiksi. Aktivoimme leojohdajien ja leoneuvojen verkostoitumista keskenään. Helpotamme siirtymistä leosta lioniksi leo-lion -ohjelman kautta. Leot tekevät kansainvälistä yhteistyötä Euroopan maiden leojen kanssa.

2.5. Lasten Leijonahiihdot

Suomen Lions-liitto ja Suomen Hiihtoliitto aloittivat 2020 yhteistyön lasten ja nuorten hiihtoharrastuksen lisäämiseksi. Kumppanuusohjelman tavoitteena on järjestää Lasten Leijonahiihdot koulujen hiihtolomien aikaan, jolloin 4-12 -vuotiaan lapset pääsevät helposti hiihtokokemusten äärelle. Koko perheen tapahtumassa lapsille on tarjolla tekniikkarata ja hiihtokilpailu. Klubit voivat tilata osallistuville lapsille verkkokaupan kautta Lions Hiihto -mitaleita. Paikalliset klubit vastaavat hiihtopäivän kustannuksista ja järjestelyistä. Hiihtoseurat voivat avustaa teknisenä tukena. Kaudella 2021-22 tavoitteena on 150 klubin osallistuminen Lasten Leijonahiihtojen järjestämiseen.

2.6. Lapsuusiän syöpä

Suomen Lions-liitto, lionsklubit ja Lastenklonikoiden Kummit ry käynnistivät Suomen Lions-toiminnan 70-vuotisjuhlavuoden kunniaksi 2020 kaksivuotisen yhteistyön, jonka tarkoituksena on kerätä lasten syöpätautien hoidon, hoitomenetelmien ja tutkimuksen kehittämiseen Suomessa 70 000€. Suunniteltuja "Kevään säveliä" -konsertteja järjestetään pandemiatilanteen sen jälleen salliessa. Klubit voivat järjestää myös omia varainkeruutapahtumia pienten potilaiden tukemiseksi.

Tärkeä osa syöpähoitoa ovat kantasolusiirrot. Kantasolurekisterialoite hyväksyttiin Oulun vuosikokouksessa 2018. Lionien ja leojen toivotaan aktiivisesti markkinoivan kantasolurekisteriin liittymisen mahdollisuutta kaikille alle 35-vuotiaille, olivat kyseessä leot, lionit tai ulkopuoliset.

2.7. Leijonaemot

Erityislusten vanhempien vertaistukiyhdistys ja Suomen Lions-liitto aloittivat 2020 kolmivuotisen kokeilujakson yhteistyöhön haastavissa tilanteissa olevien erityislapsiperheiden auttamiseen Suomessa. Leijonapartion lyhytkestoiset avunpyynnöt välitetään paikallisille lionsklubeille piirien GST-tiimien kautta.

2.8. Päihdetyö

Nuorten suhtautuminen pähteisiin on muuttunut. Perinteiset alkoholi ja tupakka eivät ole enää muodikkaita. Täysin raittiiden nuorten osuus on kasvanut ilahduttavasti. Samanaikaisesti kuitenkin nuuska, kannabis ja muut huumausaineet ovat lisänneet suosiotaan. Kokeilujen myötä kynnyksien vahvempien aineiden käyttöön madaltuu. Riippuvuutta osaa harva pelätä ennakoon.

Lionit haluavat olla tekemässä ennaltaehkäisevää päihdetyötä Lions Questin kautta ja toteuttaa huumevalistusta lapsille ja nuorille yhteistyökumppanien kanssa. Suomen Lions-liitolla on pitkä yhteinen historia Irti huumeista ry:n kanssa ja samoin olemme tehneet yhteistyötä Ehyt ry:n kanssa. Elvytämme paikallista toimintaa eri paikkakunnilla omien nuortemme suojaamiseksi.

2.9. Rauhanjulistekilpailu

Rauhanjulistekilpailu on 11-13 -vuotiaiden koululuokille ja harrasteryhmille tarkoitettu kilpailu, jonka yhteydessä annetaan lapsille mahdollisuus keskustella rauhasta ja ilmaista näkemystään siitä kuvallisesti. Kilpailun kautta lionit viestittävät kansakuntien välisen yhteistyön tärkeydestä ja rauhantyöstä.

Kilpailuohjeistus löytyy Liiton ja piirien kotisivuilta. Yhteistyö koulujen/ryhmien kanssa tulee aloittaa jo kevään 2021 aikana, jotta kilpailu pystytään ottamaan huomioon syksyn opetussuunnitelmissa. Kilpailupaketit tilataan verkkokaupan kautta lokakuun alkuun mennessä. Piirien voittajatytöt tuodaan marraskuun KVN-kokoukseen, missä valitaan moninkertaispiirin voittajatytöt yleisöäänestyksellä. Tavoitteena on saada jokaisesta piiristä edustaja valtakunnalliseen kilpailuun.

2.10. Ympäristötoiminta

Leijonat puhtaan veden puolesta -hanke herätteli lionit ympäristötoimintaan vesien suojelusta käsin. Haluamme vaikuttaa siihen, että tulevista sukupolvista tulee vastuullisia kuluttajia sekä aktiivisesti ympäristöstä ja luonnosta huolehtivia kansalaisia. Haluamme luovuttaa tuleville sukupolville puhtaan ja turvallisen maailman.

Vahvistamme lionstoimintaa, sen kansalaisvaikuttavuutta sekä mielikuvaa lioneista haluttuna yhteistyökumppanina. Olemme mukana rakentamassa ja tekemässä lionstoimintaan liittyviä eri toimijoiden valittuja ympäristöhankkeita sekä toimimme vapaaehtoistoiminnan asiantuntijoina. Jaamme tietoa ja haastamme yhteistyökumppaneita mukaan omaan toimintaamme.

Olemme mukana lionien Euroopan WaSH-työryhmässä.

Lionien ympäristötoimintaa Suomessa koordinoi Leijonat puhtaan veden puolesta - työryhmä yhteistyössä piirien ympäristövastaavien kanssa. Ympäristötoiminnan kokonaisuus, tavoitteet ja valtakunnalliset toimenpiteet kuvataan tarkemmin työryhmän strategisessa toimintasuunnitelmassa.

2.11. Lions-näkyvyyden päivät

2.11.1 Suomalaisen lionstoiminnan päivä

Suomen Lions-liiton perustamispäivänä 14.8. on erinomainen ajankohta kauden alussa ja kesän vielä vallitessa mainostaa toimintaamme ja innostaa uusia ihmisiä mukaan.

2.11.2 Hyvän päivä

Lionstoiminnan Hyvän päivää vietetään vuosittain 8.10. Päivän tarkoituksena on kiinnittää huomiota lionien vapaaehtoiseen palvelutoimintaan ja tehdä samalla tunnetuksi paikallista lionstoimintaa ja kertoa klubien monista tavoista tehdä hyvää.

Suomen Lions-liitto julkistaa vuosittain Hyvän päivänä valtakunnallisen Vuoden hyväntekijän sekä omista joukoistaan lionien Vuoden hyväntekijän.

2.11.3 LCIF-päivä

Osassa maailman maita vietetään kansainvälisen säätiömme LCIF-päivää, jolloin suoritetaan varainkeruutempauksia ja kerrotaan säätiön tuottamasta hyvästä. Suomessa ensimmäinen LCIF-päivä järjestetään keväällä 2021 ja sen kokemusten perusteella tehdään päätös LCIF-päivän mahdollisesta toteuttamisesta myös kaudella 2021-22.

2.12. Arne Ritari Säätiö (ARS)

Arne Ritari Säätiö on 1986 perustettu säätiö, jonka tarkoituksena on tukea ja edistää Suomen lionsklubien hyväntekeväisyysaktiviteetteja ja vaalia lionstoimintamme kummin Arne Ritarin elämäntyötä. Säätiö saa varansa sijoituksista sekä ritariarvonimien myynnistä ja adresseja vastaan tehdyistä lahjoituksista. Klubit voivat anoa avustuksia aktiviteettien toteuttamiseen.

2.13 Muu kansainvälinen palvelutoiminta

2.13.1 Alert

Alert-toiminnan kautta tarjotaan kiireellistä hätäapua kotimaisiin ja kansainvälisiin katastrofeihin. Voimassa olevan keräysluvan puitteissa Alert-toimikunta voi käynnistää tarvittaessa hätäapukeräyksen. Alert-toimikuntaa luotsaa istuva tai entinen kansainvälinen johtaja.

2.13.2 Sri Lankan Lions-Ystävät

Sri Lankan Lions-Ystävät -toiminta painottuu maksuttomien silmäleikkausten tukemiseen vähävaraisille sri lankalaisille. Työryhmä kerää kannatusmaksuja silmäleikkauksia varten ja toimittaa ne Nethseta-sairaalaan. Sairaalan toimintaa ja raportteja seurataan säännöllisesti. Hankevastuu päättyy 31.12.2044, jolloin Ulkoministeriön viimeisestä kehitysyhteistyöavustuksesta tulee kuluneeksi 30 vuotta.

2.13.3 Sri Lankan Kummilapset

Suomen ja Sri Lankan lionit ovat tehneet yhteistyötä 1986 alkaen varattomien lasten koulutuksen tukemisessa. Ryhtymällä kummiksi ja maksamalla kouluavustuksen lion/klubi/muu toimintaan sitoutunut parantaa yksittäisen lapsen mahdollisuuksia parempaan elämään. Avustusmaksun suuruus on 120/180/360€ /vuosi riippuen lapsen iästä ja kouluvaiheesta ja se menee lyhentämättömänä avunsaajalle. Vuosittaisin seurantamatkoin varmistetaan avun perillemeno ja yhteistyön toteutuminen sovitusti.

2.13.4 Orkester Norden

Orkester Norden on sinfoniaorkesteri, joka kootaan vuosittain noin 70 pohjoismaisesta ja baltialaisesta 15-26 vuotiaasta muusikosta. Nuoret harjoittelevat ohjelmistoa vuorossa olevassa isäntämaassa leirillä ja toteuttavat sen jälkeen konserttikiertueen. Orkesteri on lionien pohjoismaisen yhteistyöneuvoston (NSR) nuoriso-ohjelma, jonka koordinoinnista vastaa NSR:n nimittämä pohjoismainen Orkester Norden -koordinaattori. Suomi koordinoi orkesteritoimintaa vuoden 2024 loppuun. Taloushallinnosta vastaa Lions-liitto ja käytännön järjestelyt hoitaa Lahden kaupungin kulttuuripalvelut Lions-liiton kanssa tehdyn palvelusopimuksen mukaisesti. Orkesteritoiminnan päärahoittaja on Pohjoismainen ministerineuvosto.

Tehtävänäimme on mainostaa orkesterin toimintaa sekä orkesteriin hakeville nuorille muusikoille että yleisölle, edistää lipunmyyntiä, osallistua konserttien järjestämiseen ja tukea soittajia leiriaikana järjestämällä erilaista vapaa-ajantoimintaa. Osallistuminen on nuorille maksutonta, mutta lionsklubeja kannustetaan tukemaan oman paikkakuntansa soittajia matkastipendillä kotipaikkakunnalta leirille ja viimeiseltä konserttipaikalta kotiin. Suomen lionien osallistumista koordinoi Lions-liiton nimeämä Orkester Norden -maakoordinaattori. Klubit voivat järjestää palveluaktiviteettina konserttimatkoja.

3. Järjestötoiminta

3.1. Liiton päättävät ja hallinnolliset elimet

3.1.1 Kuvernöörineuvosto

Kuvernöörineuvosto (KVN) on liiton vuosikokouksen jälkeen ylin päättävä elin Suomen lionstoiminnassa. Kuvernöörineuvoston muodostavat 14 piirikuvernööriä, liiton puheenjohtaja (CC), varapuheenjohtaja (VCC) edellinen puheenjohtaja (IPCC). Sääntömääräiset kuvernöörineuvoston kokoukset järjestetään tapaamisina ja ylimääräiset kokoukset pääsääntöisesti sähköisinä GoToMeeting-kokouksina (GTM).

Kuvernöörineuvosto kokoontuu:

16.6.21 järjestäytymiskokoukseen GTM-kokouksena

3.-5.9.21 Kirkkonummella

26.-28.11.21 Kuopiossa

11.-13.3.22 Kokkolassa, alustava suunnitelma

KVN-kokousviikonloppuihin järjestämme kullakin paikkakunnalla jonkin aktiviteetin, jolla haemme lionsnäkyvyyttä ja profiloidumme tekijöinä.

3.1.2 Liiton hallitus

Liiton hallitus koostuu puheenjohtajasta, varapuheenjohtajasta, kahdesta piirikuvernööristä, yhdestä 1. varapiirikuvernööristä ja yhdestä entisestä piirikuvernööristä. Hallitus kokoontuu kuukausittain ja tarvittaessa GTM-kokouksina valmistelemaan asioita kuvernöörineuvostolle ja toimeenpanemaan neuvoston päätöksiä.

Hallitus kokoontuu:

12.8.	27.1.
16.9.	17.2. (24.2.)
21.10.	31.3.
11.11.	28.4.
9.12.	10.6.

3.1.3. Talouden ja toiminnan suunnittelutoimikunta (TTS)

TTS-toimikunnan kokoaa ja sen puheenjohtajana toimii liiton varapuheenjohtaja.

Toimikunta luo liiton tulevan kauden toimintasuunnitelman ja budjetin.

Toimintasuunnitelman toimeenpanossa toimikunnat, työryhmät ja tulevat piirikuvernöörit ovat avainasemassa ja heidän sitoutumisensa suunnitelmaan on tärkeää.

3.1.4. Liiton toimialat ja työryhmät

Liiton toimialoille ja työryhmiin valitaan yksi henkilö vetäjäksi ja vastuuhenkilöksi. Hän kokoaa itselleen työryhmän moninkertaispiirin alueelta. Toimialat ja työryhmät koulutetaan ennen kauden alkua ja ne kokoontuvat säännöllisesti kauden kuluessa. Toimialat ja työryhmät raportoivat toiminnastaan hallitukselle. Liiton puheenjohtaja ja GAT- ja viestintätiimien puheenjohtajat kokoontuvat kuukausittain.

3.1.5. Liiton entiset johtajat ja kansainväliset johtajat

Entiset kansainväliset johtajat (ID/PID) kokoontuvat kauden alkupuolella puheenjohtajan kutsusta keskustelemaan kauden suunnitelmista. Edellinen liiton puheenjohtaja (IPCC) on perinteisesti kutsunut entiset puheenjohtajat (PCC) kokoukseen tammikuussa ja liiton vuosikokouksen yhteydessä.

3.2. Liiton hallinto

Liiton hallitus ja TTS-toimikunta laativat liitolle strategian, budjetin ja toimintasuunnitelman, jotka liiton vuosikokous hyväksyy. Kuvernöörineuvostolle annetaan valtuutus tarvittaessa muuttaa suunnitelmia.

Jäsenmaksun 35€ jakauma kaudella 2021-2022 on

• Piiriraha	13,6%
• Vuosikokousmaksu	6,0%
• Hallinnon kokoukset, työryhmät, puheenjohtajisto	8,7%
• Toimialat	8,6%
• Lion-lehti (4 paperilehteä ja 2 digilehteä)	13,0%
• Muu viestintä (esim. lions-info)	8,1%
• Talon kulut (esim. toimiston vuokra)	5,4%
• Henkilöstökulut	22,9%
• Toimiston muut kulut (atk, ohjelmistot, jäsenrekisteri yms.)	13,7%

Liiton toimistossa työskentelevät täysiaikaisina toiminnanjohtaja, viestintä- ja markkinointipäällikkö, järjestösihteeri, Lions Quest -koulutussihteeri sekä 60% työajalla talousasiantuntija.

3.2.1 Sääntömuutostyö

Jos liiton vuosikokous hyväksyy uudet säännöt ja päivitetyn ohjesääntökokonaisuuden, ne otetaan käyttöön kaudella 2021-22.

3.2.2 Lions-talo

Jatkamme Lions-talon myyntiä. Myyntiajan jo pitkittyttyä huolehdimme oman käytön edelleen jatkuessa talon ylläpitokorjauksista budjettiesityksessä tehtyjen varausten mukaan.

3.2.3. Tieto- ja viestintäteknikka (ITC)

Tieto- ja viestintäteknikkatyöryhmä toimii MyLCI/MyLion -järjestelmien MD-tason pääkäyttäjänä ja vastaa tietojen päivityksestä kansainvälisestä jäsenrekisteristä kotimaiseen rekisteriin. Vastuualueeseen kuuluvat mm. klubien neuvonta tietosuojasioissa, verkkokaupan järjestelyt, sähköinen arkistointi sekä sähköpostijärjestelmä ja Privat Cloud.

Liiton tietosuojavastaavana toimii viestintä- ja markkinointipäällikkö.

3.2.4. Liiton verkkokauppatoiminta

Liiton verkkokauppatoiminta pyöritetään toistaiseksi B- ja N-piirien vapaaehtoisten klubien toimesta. Verkkokaupan kautta on tilattavissa rajatusti Lions Clubs Internationalin verkkokauppatuotteita, kotimaisia lionstuotteita ja ansiomerkkejä sekä joulukortteja,

joiden toimituksesta vastaa erillinen työryhmä. Lisäämme verkkokauppatuotteiden markkinointia.

3.3 Kansainväliset vierailut ja kokousedustus

3.3.1 Vierailut

Pohjoismaiden edustajat vierailevat liiton vuosikokouksessa 6/22. Suomen edustajat vierailevat Pohjoismaiden vuosikokouksissa keväällä 2022 ja lähialueiden vuosikokouksissa kutsujen perusteella mahdollisuuksien mukaan. Muiden maiden vuosikokouksiin ja Pohjois-Kalotti -kokoukseen lähetetään edustajia hallituksen erillisten päätösten mukaisesti. Liiton edustaja osallistuu Baltic Sea Lions -kokoukseen syksyllä 2021.

3.3.2 Edustukset kansainvälisissä kokouksissa

Suomella on jäsen kansainvälisessä hallituksessa 2018-21 ID Heimo Potinkara. Kaudelle 2022-24 valitaan hallitukseen uusi suomalaisjäsen Turun vuosikokouksessa 6/21.

Liiton nimetty vastuuhenkilö Baltic Sea Lions -yhteistyöhön on 1VDG Aki Naukkarinen.

Suomen Lions-liiton edustajat osallistuvat

- Europa Forumiin Thessalonikissa Kreikassa 10/2021
- Pohjoismaisen yhteistyöneuvoston (NSR) kokoukseen 1/2022 Islannissa
- CC- ja NSR-työvaliokuntien kokouksiin
- Kansainvälisen järjestön vuosikokoukseen New Delhissä Intiassa 2022

Kansainvälisen järjestön vuosikokous järjestetään virtuaalisena 25.-29.6.2021 Montrealissa Kanadassa. Siihen osallistuvat piirikuvernöörielektit, liiton tuleva puheenjohtaja ja NSR-koordinaattori PDG Björn Hägerstrand. Seuraavat vuosikokoukset ovat New Delhissä Intiassa 2022, Bostonissa Yhdysvalloissa 2023 ja Melbournessa Australiassa 2024.

3.4 Pohjoismainen yhteistyöneuvosto

Pohjoismainen yhteistyöneuvosto, Nordiska samarbetsrådet (NSR) perustettiin 1962 Suomen, Ruotsin, Norjan, Tanskan ja Islannin yhteistyöelimeksi kehittämään ja toteuttamaan pohjoismaista yhteistyötä ja lisäämään yhteistä näkyvyyttä kansainvälisissä tilaisuuksissa.

Suomalaiset lionit ovat mukana tanskalaisten lionien uudessa projektissa rakentamassa lastensairaala Tansaniaan. KV-työryhmä etsii ehdotuksen Suomen uudeksi NSR-projektiksi, jota elokuun 2021 KVN suosittaa eteenpäin vietäväksi.

Suomen Lions-liiton edustajat NSR:ssä ovat:

- CC Sanna Mustonen, CC-boardin jäsen 2021-2022
- PID Tapani Rahko työvaliokunnassa (NSR-OC) 2017-2022
- PCC Jari Rytönen, rahastonhoitaja

- PDG Björn Hägerstrand, NSR-koordinaattori 2020-2023
- ID Heimo Potinkara, NSR-IR-toimikunnan jäsen 2018-2022

3.5 Säätiöverkostot

Hallitus pitää toimintakautenaan säännöllisesti yhteyttä ARS-hallitukseen ja pyrkii molempia hyödyttävään yhteistyöhön. Liiton edellisen kauden puheenjohtaja kuuluu säätiön hallitukseen.