



## Piirihallituksen kokous 1/2021-2022

Aika	Torstai 19.8.2021 klo 18.03-20.50
Paikka	MS Teams <a href="http://tiny.cc/n6khuz">http://tiny.cc/n6khuz</a>
Piirihallitus	Liite 01

### ASIALISTA

#### Kokouksen avaus

**1. Kokouksen avaus**

DG Mika Pirttivaara avasi kokouksen klo. 18.03.

**2. Todetaan kokouksen puheenjohtaja ja sihteeri**

Todettiin että piirin sääntöjen mukaan piirihallituksen puheenjohtajana toimii piirikuvernööri ja sihteerinä piirisihteer.

**3. Todetaan kokouksen läsnäolijat**

Paikalla oli 17 leijonaa, osallistujalista on liitteenä 1.

**4. Todetaan kokouksen sääntöjenmukaisuus ja päätösvaltaisuuden**

Todettiin että kokouskutsu on lähetetty 5.8.2021. (14 päivää ennen kokousta) ja kokouksessa on kuvernöörin lisäksi puolet hallituksen äänivaltaisista jäsenistä. Kokous on laillinen ja päätösvaltainen.

**5. Valitaan pöytäkirjantarkastajat ja ääntenlaskijat**

Pöytäkirjan tarkastajiksi ja äänten laskijoiksi valittiin Susanna Jokiperä ja Kristiina Jäntti.

**6. Esityslistan hyväksyminen työjärjestykseksi**

Piirikuvernöörin muutosesitys kokouksen esityslistaan: lisätään päätösasioiden ensimmäiseksi kohdaksi (kohta 7) äänioikeuden myöntäminen piirihallituksen asiantuntijajäsenille: koulutusjohtaja, jäsenjohtaja, palvelujohtaja, LCIF-koordinaattori ja nimetyt toimikuntien puheenjohtajat.  
Hyväksyttiin muutos.



**7. Äänioikeuden myöntäminen: GLT, GMT, GST, LCIF ja toimikuntien puheenjohtajat**

Piirikuvernöörin päätösesitys: Piirihallitus myöntää äänioikeuden piirin

koulutusjohtajalle, jäsenjohtajalle, palvelujohtajalle, LCIF-koordinaattorille sekä nimetyille toimikuntien puheenjohtajille.

Päätös: Myönnettiin yllä mainituille äänioikeus hallituksen kokouksissa kaudella 2021-2022.

**8. Kauden 2020-2021 tilinpäätöksen hyväksyminen**

Rahastonhoitaja Olli Pihjala esitteli B-piirin kauden 2020-2021 tilinpäätöksen. Tilinpäätös on liitteenä 02.

- Piiritoiminnan ylijäämä: 951,15€
- Aktiviteettien ylijäämä: 506,54€.
- Tilikauden ylijäämä 1.457,69€.

Tilillä on 22.957€. Lions-liitto ei ole vielä maksanut kauden piirimaksua.

Olli ehdotti, että tilinpäätöksen allekirjoittaa piirin rekisteröinnin yhteydessä voimaan tulevissa säännöissä mainittu yhdistyksen hallituksen kokoonpano.

**Päätös:** Kauden 2020-2021 tilinpäätös hyväksyttiin. Päätettiin että tilinpäätöksen allekirjoittaa piirin rekisteröinnin yhteydessä voimaan tulevissa säännöissä mainittu yhdistyksen hallituksen kokoonpano.

**9. Päätetään piirin järjestämien koulutustilaisuuksien ruokailuiden kustannuksista osallistujille**

Piirin johtoryhmän päätösesitys: piirihallitus päättää, että piirin koulutustilaisuuksissa piiri tarjoaa koulutukseen osallistuvien ruokailun kohtuulliseen hintaan.

Päätös: Päätettiin että piiri tarjoaa koulutukseen osallistuvien ruokailun kohtuulliseen hintaan.

**10. Päätetään kauden solmioiden ja huivien hinnasta**

Piirin johtoryhmän päätösesitys:

- Silkkisolmiot- ja huivit: 15 EUR/kpl (hankintahinta 25 EUR/kpl)
- Villaa ja silkkiä oleva kaulaliina 30 EUR/kpl (hankintahinta 40 EUR/kpl).

Päätös: Päätettiin että hinnat ovat piiriin johtoryhmän päätösesityksen mukaiset. Olli Pihjala toimittaa maksuohjeet piirihallituksen jäsenille.



## Toimintasuunnitelman 2021-2022 strategisten aloitteiden seuranta

### **11. Piirin strategian kertaus**

DG Mika esitteli piirin strategian, joka löytyy liitteestä 03. Strategia on kiteytys piirin toimintasuunnitelman (liite 04) GAT-osuudesta.

Harrasteryhmän toiminnasta kysyttiin lisätietoja. Harrasteryhmä pohjautuu siihen että Lions jäsenillä on muitakin harrastuksia kuin Lions-toiminta. Harrasteryhmät voivat sitouttaa jäseniämme ja tämä voi myös antaa vastinetta jäsenmaksulle.

### **12. GMA-projektin esittely (liitteet 05-07)**

DG Mika kertoi GMA-projektista, ovat liitteenä 05-07. Piirimme on ollut kevästä 2021 lähtien mukana pilottipiirinä Lions Club Internationalin kansainvälisessä jäsenaloiteprojektissa (Global Membership Approach GMA). Euroopasta pilottipiirejä on yhteensä 14, joista kaksi Suomesta (B ja M-piirit). Projektin pyrkimyksenä on vahvistaa jäsenhankintaa ja luoda laajempaa pohjaa piirin kehittämiseksi Pohjois-Amerikassa toteutetun NaMi-projektin oppien avulla.

### **13. Klubeille suunnatun markkinointi- ja brändikoulutuksen tilanne**

Susanna Jokiperä kertoi klubeille suunnatun markkinointi- ja brändikoulutuksen tilanteesta. Koulutuksen pyrkimyksenä on vahvistaa lionstoimintaa klubeissa. Työryhmä on suunnitellut koulutusta loppukevästä alkaen piirin ulkopuolisen sparrauksen turvin (konseptin viimeisin versio liitteenä 08).

Piiristä haetaan syksyllä muutama klubi, jotka osallistuvat tähän koulutukseen. Koulutus sisältää neljä moduulia. Tarkoituksena on, että koko klubi sitoutuisi ja osallistuisi tähän koulutukseen. Koulutuksen tavoitteena on, että kun klubi tietää mikä meidän ydintoimintamme on, niin osaamme myös markkinoida toimintaamme paremmin.

### **14. Harrasteryhmien tilanne**

Harrasteryhmien pyrkimyksenä on lisätä yhteisöllisyyttä piirissä sekä luoda lisäarvoa jäsenyydelle hauskoilla tavoilla.

Ensimmäinen harrasteryhmä *Tulevaisuusleijonat* starttaa 15.9.2021 virtuaalisesti. Tulevaisuusleijonissa on mm. lukupiiri, jossa luetaan *Hyvä historia* -kirjaa. Ryhmän jäsenet voivat tulevaisuudessa myös vieraila esim. Sitrassa ja eduskunnan tulevaisuusvaliokunnassa.

Mikäli joku olisi halukas vielä liittymään Tulevaisuusleijonat harrasteryhmään, niin kannattaa ilmoittautua Anja Kulovedelle.

On ollut keskustelua, että perustettaisiin myös muita harrasteryhmiä. Mikäli joku on halukas vetämään jotakin tällaista uutta harrasteryhmää, ilmoittautua voi Mika Pirttivaaralle.



Harrasteryhmästä innostuneena, Ilkka Siissalo ehdotti, että syksyllä voisi pieni porukka kerääntyä heille katsomaan pienoisrautatietä.

#### **15. Uuden jäsenen passin tilanne**

Uuden jäsenen passin pyrkimyksenä on tutustuttaa uudet jäsenet toimintaan monipuolisella tavalla sekä helpottaa kummin tehtävää. DG Mika esitteli uuden jäsenen passia. Kaksi klubia ovat kertoneet kiinnostuksensa ottaa passi pilottikäyttöön.

Heikki Hartikainen ehdotti että jokainen kokenutkin leijona ottaisi tämän passin käyttöön. Aki Naukkarinen komppasi, että seuraavaan PiHa kokoukseen jokainen osallistuja katsoo montako ruksia saavat passista.

Susanna Jokiperä kysyi, että onko jostain palkitsemisesta puhuttu esim., jos henkilö saa 10 leimaa passiin, niin saisi klubilta tai piiriltä jonkun palkinnon. Mika vastasi, että puhetta on ollut, mutta tätä voisi vielä pohtia lisää.

#### **Katsaukset**

##### **16. Piirin talous- ja johtosäännön valmistelu**

Olli kertoi piirin talous- ja johtosääntöjen valmistelusta. Tausta-ajatus on, että uusilla säännöillä saadaan selkeyttä sekä piirin toimintaan, että piirin toimijoiden rooleihin. Työ on vasta alussa ja marraskuun kokouksessa voidaan ehkä saada enemmän tietoa tästä.

Mentiin kokoustuolle klo 19.05

Kokousta jatkettiin klo 19.15.

##### **17. Nopeat toimintakatsaukset/odotukset kaudelle**

Käytiin läpi toimintakatsaukset ja odotukset kaudelle 2021-2022. Löytyy liitteenä 09.

#### **Keskusteluasiat, muut asiat ja kokouksen päättäminen**

##### **18. Piirihallituksen raportoinnin uudistaminen**

Enää ei tarvitse lähettää raporteja, vaan paikalla tapahtuva suullinen raportointi riittää. Raportointimallia tullaan kauden aikana kehittämään ja ideoita otetaan vastaan. Uutta raportointimallia kannatettiin.

##### **19. Piirihallitusten kokousten uudistaminen**

Piirihallituksen kokouksen rakennetta on muutettu. Päätösasiat tulevat ensin ja lopuksi tulee enemmän keskustelua.

##### **20. Muut mahdolliset asiat**

Piirin virtuaaliset avajaiset järjestetään ma 30.8.2021 klo 18.



Aktiviteettipaja 1 jäsenyysteemalla to 23.9.2021 klo 18. Paikalla on edustus Lions-liiton jäsenryhmästä.

**21. Seuraava piirihallituksen kokous**

Lauantaina 13.11.2021 Tallinnan risteily.

**22. Kokouksen päättäminen**

Piirikuvernööri Mika päätti kokouksen klo. 20.50.

Vakuudeksi

\_\_\_\_\_  
Piirikuvernööri, Mika Pirttivaara

\_\_\_\_\_  
Sihteeri, Clara Nilsson

Pöytäkirjan todistavat oikeaksi

\_\_\_\_\_  
Susanna Jokiperä

\_\_\_\_\_  
Kristiina Jäntti

**LIITTEET**

Liite 01: Piirihallituksen jäsenet 2021-2022

Liite 02: Piirin tilinpäätös kaudelle 2020-2021

Liite 03: Piirin strategia

Liite 04: Piirin toimintasuunnitelma

Liite 05: Piirin GMA-työn esittelysetti Euroopan pilottipiirien sessiossa

Liite 06: Piirin SWOT (vahvuudet, heikkoudet, mahdollisuudet ja uhat)

Liite 07: Pohjois-Amerikan NAMI-projektissa opittua (GMA-projekti pohjautuu tästä)

Liite 08: Klubeille suunnatun markkinointi- ja brändikoulutuksen konseptiluonnos

Liite 09: Toimintakatsaukset ja odotukset kaudelle 2021-2022

Liitteet ovat saatavissa klubien jäsenille pyynnöstä.

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 5 pages before this page

Dokumentet inneholder 5 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 5 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 5 sider før denne side

Detta dokument innehåller 5 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende



## Piirihallituksen kokouksen osallistujat

### Paikalla:

Mika Pirttivaara, piirikuvernööri, puheenjohtaja  
Susanna Jokiperä, edellisen kauden piirikuvernööri  
Aki Naukkarinen, 1. varapiirikuvernööri  
Pauli Anttila, 2. varapiirikuvernööri  
Clara Nilsson, piirisihteeri  
Hannu Saarnilehto, piirin jäsenjohtaja  
Susanna Jokiperä, piirin koulutusjohtaja  
Kimmo Markkanen, piirin LCIF-koordinaattori  
Olli Pihjala, piirin rahastonhoitaja

### Lohkojen puheenjohtajat

Matti Koskinen, alue 1, lohko 1  
Teijo Junnola, alue 1, lohko 2  
Esko Aalto-Setälä, alue 1, lohko 3  
Heikki Hartikainen, alue 1, lohko 4  
Pekka Virtanen, alue 2, lohko 1 (liittyi kokoukseen klo. 18.27)  
Henrik Holmberg, alue 3, lohko 1

### Toimikuntien puheenjohtajat

Susanna Jokiperä, PDG- ja kunniatoimikunta  
Kristiina Jäntti, Lions Quest & KiTeNet  
Teemu Laitinen, nuorisovaihto (liittyi kokoukseen klo 20:09)  
Tiitus Tuohikorpi, ympäristö (liittyi kokoukseen klo 20.19)  
Heikki Hartikainen, diabetes  
Ilkka Siissalo, kansainväliset suhteet ja Sanna Siissalo (vierailija)  
Emilia Talvisaari, rauhanjuliste  
Sakari Heinonen, leo

### Poissa:

Mira Haahti, piirin palvelujohtaja  
Mika Wenell, piirin viestintäjohtaja

**Lionspiiri 107-B**

**Piirihallitus**

2021-2022

Liite 1



Päivi Käre-Zein, alue 2, lohko 2

Erkki Laine, Sri Lanka (näkökyky)

Reijo Stedt, Arne Ritari Säätiö ja nenäpäivä

Wilhelm Nyberg, alue 3, lohko 3



# LIONS CLUBS INTERNATIONAL

MD 107B TILINPÄÄTÖS  
2020-2021

PIIRIHALLITUS 19.8.2021

# LIONS CLUBS INTERNATIONAL MD-107B

## TULOSLASKELMA JA TASE 2020-2021

- Liiton piiriraha ja klubien piirimaksut edellisen vuoden tasolla.
- Muita tuloja vähemmän kuin edellisellä kaudella, koska kaikkia tilaisuuksia kauden aikana ole voitu järjestää.
  
- Kokonaiskuluissa sama taso kuin edellisessä vuodessa.
  - Valmennustilaisuuksissa piiri on maksanut tarjoilun
  - Markkinointikuluja: SOME – kilpailu, Lasten Leijona hiidon mitalit ja Roll-up hankinta
  
- Piiritoiminnan ylijäämä +951,15 €
- Aktiviteettitoiminnan ylijäämä +506,54 €
  
- Toimikauden ylijäämä +1457,69 €

# Piiritoiminta 2020-2021 - TULOT

<b>TULOSLASKELMA</b>	1.7.2020 - 30.6.2021	1.7.2019 - 30.6.2020
<b>PIIRITOIMINTA</b>		
<b>PIIRITOIMINNAN TUOTOT</b>		
PIIRIRAHA LIITOLTA	5 023,00	5 027,00
KLUBIEN PIIRIMAKSUT	3 776,00	4 024,00
PIIRIJUHLIEN OSALLISTUMISMAKSUT	-	-
MELVIN JONES LOUNAS	-	1 840,00
AVUSTUKSET JÄSENKASVU	-	-
TARVIKEMYYNTI SOLMIOT/HUIVIT	240,00	540,00
OSALLISTUMISMAKSUT KOKOUKSIIN	234,00	1 286,00
MUUT TUOTOT	224,00	4 440,00
<b>TUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>9 497,00</b>	<b>17 157,00</b>

# Piiritoiminta 2020-2021 - KULUT

<b>PIIRITOIMINTA KULUT</b>		
KOKOUSKULUT	1 429,80	1 766,20
VALMENNUSKULUT	654,00	302,41
MATKAKULUT	337,50	200,00
MERKIT JA PALKINNOT YM	2 568,26	1 709,84
VUOSIKOKOUS JA JUHLAT	-	-
MJF-LOUNAS JA SANKARIHAUTA	120,00	2 426,00
KANSAINVÄLISET KOKOUKSET	630,91	494,65
JÄSENKASVU	235,62	-
MARKKINOINTI	1 215,36	-
MUUT MATKAKULUT	-	33,00
PANKKIKULUT	99,98	111,13
EDUSTUSKULUT	120,22	50,00
VARASTON MUUTOS	40,00	20,00
AVUSTUKSET	736,07	-
MUUT KULUT	182,02	644,47
KONTTORITARVIKKEET, KIRJANPITO JNE.	176,11	20,30
<b>KULUT YHTEENSÄ</b>	<b>8 545,85</b>	<b>7 778,00</b>
<b>PIIRITOIMINNAN YLI/ALIJÄÄMÄ</b>	<b>951,15</b>	<b>9 379,00</b>

# Aktiviteettitoiminta 2020-2021 – TULOT JA KULUT

<b>AKTIIVITOIMINTA</b>	<b>1.7.2020 - 30.6.2021</b>	<b>1.7.2019 - 30.6.2020</b>
<b>AKTIVITEETTITOIMINNAN TUOTOT</b>		
LÄHIMMÄISEN PÄIVÄ	-	-
ARS-TUKI	297,00	480,00
MAAILMA KYLÄSSÄ	-	-
PERINNEPROJEKTI	-	-
DIABETES (TEATTERI JA KÄVELY)	-	-
HYVINVOINTIPÄIVÄ	-	-
MUUT TUOTOT	442,42	-
<b>TUOTOTO YHTEENSÄ</b>	<b>739,42</b>	<b>480,00</b>
<b>AKTIVITEETTITOIMINNAN KULUT</b>		
LÄHIMMÄISEN PÄIVÄ	-	-
DIABETES KÄVELY	-	-
MAAILMA KYLÄSSÄ	-	-
PERINNEPROJEKTI	-	-
HYVINVOINTIPÄIVÄ	232,88	-
MUUT KULUT	-	-
<b>KULUT YHTEENSÄ</b>	<b>232,88</b>	<b>-</b>
<b>AKTIVITEETTITOIMINNAN YLI/ALIJÄÄMÄ</b>	<b>506,54</b>	<b>480,00</b>
<b>PIIRITOIMINNAN YLI/ALIJÄÄMÄ</b>	951,15	9 379,00
<b>AKTIVITEETTITOIMINNAN YLI/ALIJÄÄMÄ</b>	506,54	480,00
<b>TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ</b>	<b>1 457,69</b>	<b>9 859,00</b>

## TASE - VASTAAVAA

<b>VASTAAVAA</b>	<b>30.6.2021</b>	<b>30.6.2020</b>
<b>VAIHTO- JA RAHOITUSOMAISUUS</b>		
VAIHTO-OMAISUUS	1 172,15	440,00
SIIRTOSAAMISET	224,00	-
RAHAT JA PANKKISAAMISET	26 105,38	24 088,36
	<b>27 501,53</b>	<b>24 528,36</b>

## Lionspiirin 107-B strateginen toimintasuunnitelma 2021-2022(2023)

# Piirin strategia pähkinäkuoressa

<b>Piirin tulevaisuudenkuva</b>	<b>Lions on piirin alueella vapaaehtoisten yhteiskunnallisten ja humanitaaristen palveluiden johtaja.</b>		
Kriittiset menestystekijät	Palvelemme isolla sydämellä ja lähellä ihmistä. Olemme aktiivinen, tunnettu ja vetovoimainen toimija.		
<b>Piirin tehtävä</b>	<b>Piiri auttaa klubeja auttamaan</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Piiri auttaa vahvistamaan klubien hyvinvointia ja aktiivisuutta.</li><li>• Piiri auttaa parantamaan klubien toimintaedellytyksiä.</li><li>• Piiri vahvistaa lionstoiminnan näkyvyyttä ja vetovoimaisuutta yhteiskunnassa.</li></ul>		
<b>Kehittämisen painopistealueet 2021-2022(2023)</b>	<b>Yhteisöllisyys ja yhteistyö</b>	<b>Brändityö ja viestintä</b>	<b>Toiminnan uudistaminen</b>
Strategia - tärkeimmät aloitteet 2021-2022	Kokeilemme harrasteryhmätoimintaa.	Kokeilemme brändikoulutusta klubeille.	Pilotoimme uuden leijonan passin.
	Hyödynnämme LCIF-rahoitusta toiminnan kehittämisessä.		

### Kulttuuriset ajurit

Piirin toiminta-filosofia

Piirin johtamis-filosofia

# Toimintafilosofiamme

- arvojemme ilmentymä

---

**Olemme helposti lähestyttäviä**  
ihmisläheisyyden, ystävällisyyden ja avoimuuden avulla.

**Luomme toiminnanrikkautta**  
yhdenvertaisuuden, yhteisöllisyyden ja yhteistyön kautta.

**Vahvistumme niin ajassa kuin aktiivisuudessa**  
innostuneen jäsenistön ja uusien jäsenten myötä.

**Päämääränämme on ajanmukainen, kehittyvä ja ilmeikäs palvelutoiminta,**  
jonka piiriin löydämme auttamishaluiset ja apua tarvitsevat.

**Perustamme on itseään toteuttavat taitavat leijonat ja leot sekä**  
**paikallisuudesta kumpuavat omaleimaiset klubimme.**





**Lionspiiri 107-B**

# **Toimintasuunnitelma 2021-2022 (2023)**

**Annetaan hyvän kasvaa – Vi låter det goda växa**

**Tuhansien  
leijonien  
maa**  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

**70**  
vuotta  
Suomessa  
1950-2020



Johanna Hakkanen  
leijona - leijon 2019



Hannu Hertti  
leijona - leijon 2009



Marika Haapanen  
leijona - leijon 2012



Raimo Sillanpää  
leijona - leijon 2003



Jari Hautala  
leio 1984, leijona - leijon 2000



Jenni Luomela  
leio 2000, leijona - leijon 2009



Nina Makkonen  
leijona - leijon 2005



Mari-Anna Niemi  
leijona - leijon 2013



Juha Lesonen  
leijona - leijon 2018



Maile Hongisto  
leijona - leijon 2002



Teija Laponen  
leijona - leijon 1996



Matti Reijonen  
leijona - leijon 2001

# Hyvä lukija!

Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950–2020

Silmiesi edessä on tuhti lukupaketti, jonka tarkoituksena on avata laajasti piirimme toimintaa kaudella 2021-2022. Suunnitelmaa on työstetty yhdessä monien kanssa. Se perustuu kauden 2020-2021 piirin toimintasuunnitelmaan ja kaudesta saatuihin kokemuksiin. Suunnitteluikkunamme piirissä on kaksivuotinen ja siksi suunnitelma tähtää aina kauteen 2022-2023 asti. Työn tueksi olemme saaneet paljon arvokkaita ideoita ja näkemyksiä. Haluamme kiittää kaikkia, jotka ovat antaneet panoksensa ja ainutkertaista aikaansa toimintasuunnitelman yhdessätekemiseen. Ennen kaikkea haluamme kiittää sinua, että olet mukana tekemässä hyvää nykypäivää ja entistä parempaa tulevaisuutta. Meillä on hurjan monta hienoa tapaa tehdä hyvää.

Tervetuloa tutustumaan piirimme toimintasuunnitelmaan kaudelle 2021-2022 (2023).

Toivotamme sinulle tsemppiä ja antoisia lukuhetkiä suunnitelman parissa.

**Mika Pirttivaara, 1VDG (2020-2021) & Aki Naukkarinen, 2VDG (2020-2021)**

## Sisällys

1. Piirin strategia
2. GAT-tavoitteet ja toimenpiteet
3. Kauden teemat ja aktiviteettitarjotin
4. Toimikuntien suunnitelmat
5. Vuosikello ja henkilöt



# Toimintasuunnitelma 2021-2022(2023)

## 1.

# Piirin strategia

Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950-2020



Johanna Hakkanen  
leijona - leijon 2019



Hannu Hertti  
leijona - leijon 2009



Marika Haapanen  
leijona - leijon 2012



Raimo Sillanpää  
leijona - leijon 2003



Jari Hautala  
leio 1984, leijona - leijon 2000



Jenni Luomela  
leio 2000, leijona - leijon 2009



Nina Makkonen  
leijona - leijon 2005



Mari-Anna Niemi  
leijona - leijon 2013



Juha Lesonen  
leijona - leijon 2018



Maile Hongisto  
leijona - leijon 2002



Teija Laponen  
leijona - leijon 1996



Matti Reijonen  
leijona - leijon 2001

# Toimintafilosofiamme

- arvojemme ilmentymä

---

Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950–2020

**Olemme helposti lähestyttäviä**  
ihmisläheisyyden, ystävällisyyden ja avoimuuden avulla.

**Luomme toiminnanrikkautta**  
yhdenvertaisuuden, yhteisöllisyyden ja yhteistyön kautta.

**Vahvistumme niin ajassa kuin aktiivisuudessa**  
innostuneen jäsenistön ja uusien jäsenten myötä.

**Päämääränämme on ajanmukainen, kehittyvä ja ilmeikäs palvelutoiminta,**  
jonka piiriin löydämme auttamishaluiset ja apua tarvitsevat.

**Perustamme on itseään toteuttavat taitavat leijonat ja leot sekä**  
paikallisuudesta kumpuavat omaleimaiset klubimme.

# Johtamisfilosofiamme

---

Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950–2020

- Johtaminen luo turvallisen, kannustavan ja sallivan ilmapiirin kokeilla ja oppia uutta.
- Johtaminen vahvistaa vuorovaikutusta ja yhteistyötä.
- Tärkeimmät ovat merkityksellisyyttä tuntevat jäsenet ja aktiiviset klubit.
- Luottamus, kunnioitus ja yhdessä tekemisen ilo luovat meille rohkeutta ja intohimoa saavuttaa asettamamme tulevaisuudenkuvan ja tavoitteet.



# Piirimme tulevaisuudenkuva (visio)

---

Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950–2020

**Lions on piirimme alueella vapaaehtoisten yhteiskunnallisten ja humanitaaristen palvelujen johtaja.**



Palvelemme suurella sydämellä lähellä ihmistä.



Olemme aktiivinen, tunnettu ja vetovoimainen toimija.

# Piirimme tehtävä (missio)

---

Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950–2020

Piirimme matkaa kohti tulevaisuudenkuvaa

- auttamalla kasvattamaan klubien hyvinvointia ja aktiivisuutta,
- auttamalla vahvistamaan klubien toimintaedellytyksiä,
- vahvistamalla lionstoiminnan näkyvyyttä ja vetovoimaisuutta yhteiskunnassa.

Piiri auttaa  
klubeja  
auttamaan!



# Toimenpiteet 2021-2022

Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950-2020

## Yhteisöllisyys ja yhteistyö

- Kokeilemme harrastuskerhotoimintaa
- Kehitämme klubitreffejä.

## Brändityö ja viestintä

- Rakennamme brändikoulutuksen klubeille ja kokeilemme sitä.
- Kehitämme somekoulutusta klubeille.

## Toiminnan uudistaminen

- Kehitämme ja pilotoimme uuden leijonan passin.
- Jatkamme Lionaamon rakentamista.

Hyödynnämme LCIF-rahoitusta





# Toimintasuunnitelma 2021-2022(2023)

## 2.

# GAT-tavoitteet ja toimenpiteet

Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950-2020



Johanna Hakkanen  
leijona - leijon 2019



Hannu Hertti  
leijona - leijon 2009



Marika Haapanen  
leijona - leijon 2012



Raimo Sillanpää  
leijona - leijon 2003



Jari Hautala  
leio 1984, leijona - leijon 2000



Jenni Luomela  
leio 2000, leijona - leijon 2009



Nina Makkonen  
leijona - leijon 2005



Mari-Anna Niemi  
leijona - leijon 2013



Juha Lesonen  
leijona - leijon 2018



Maile Hongisto  
leijona - leijon 2002



Teija Laponen  
leijona - leijon 1996



Matti Reijonen  
leijona - leijon 2001

# TS 21-22 (23) GAT- tavoite- kehys

## Piirin toiminnan kehittämisen painopistealueet

GAT-tavoitteet

Yhteisöllisyyden ja yhteistyön vahvistaminen

Brändityö ja viestinnän kehittäminen

Toiminnan uudistaminen

### Jäsenyys - GMT

- Eronneiden jäsenten määrä on vähentynyt edelliseen kauteen verrattuna.
- Liittyneiden jäsenten määrä on kasvanut edelliseen kauteen verrattuna.
- Leijonat on näyttäytynyt avoimena ja yhdistävänä tekijänä.

### Palvelu - GST

- Aktiviteettien avulla ja ihmisten ehdoilla on löydetty paikallisia voimavaroja.
- Aktiviteetit ovat luoneet yhteisöllisyyttä lisäävää merkityksellisyyden tuntua yli sukupolvien.
- Piirillä on kaksi kaikille klubeille yhteistä ja suuren näkyvyyden omaavaa ja vaikuttavaa aktiviteettia.

### Koulutus ja johtaminen - GLT

- Piirin järjestämä koulutus kehittynyt tunnistettujen tarpeiden pohjalta.
- Klubien oma lionsidentiteetti on kirkastunut ja brändi on vahvistunut.
- Koulutus on tukenut klubien uudistumista sekä vahvistanut yhteistyötä.

### LCIF ja kampanja 100

- Kampanja 100 on lisännyt tietosuutta kansainvälisen järjestömme säätiöstä.
- LCIF:n apurahoja on hyödynnetty enemmän kuin edellisellä kaudella.
- Piirin jäsenkohtainen summa on kasvanut edellisestä kaudesta.

### Tulevaisuudenkuva (visio)

- Lions on piirimme alueella vapaaehtoisten yhteiskunnallisten ja humanitaaristen palvelujen johtaja.
  - Olemme aktiivinen, tunnettu ja vetovoimainen toimija.
  - Palvelemme suurella sydämellä ihmistä lähellä.

### Muuta

- Klubeissa on uusia ja mielenkiintoisia aktiviteetteja
- Piiriin on perustettu kolme uutta lions- ja/tai leoklubia

### Piirimme tehtävä (missio)

- Autamme kasvattamaan klubien hyvinvointia ja aktiivisuutta
- Autamme vahvistamaan klubien toimintaedellytyksiä
- Vahvistamme lionstoiminnan näkyvyyttä ja vetovoimaisuutta yhteiskunnassa

# Jäsenyys: GMT

Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950–2020

## Tavoitteet

- Eronneiden jäsenten määrä on vähentynyt edelliseen kauteen verrattuna.
- Liittyneiden jäsenten määrä on kasvanut edelliseen kauteen verrattuna.
- Leijonat on näyttäytynyt avoimena ja yhdistävänä tekijänä.

## Toimenpiteet

- Edistämme klubien perustamista alueille.
  - Jatkamme aluekohtaisia pilottiryhmiä.
  - Kehitämme klubin perustamisen ohjeistusta.
- Vahvistamme yhteisöllisyyttä.
  - **Kehitämme klubitreffejä.**
  - **Kokeilemme harrastekerhotoimintaa.**
- Osallistumme maailmanlaajuinen jäsenyysaloite (GMA) –kehitystyöhön.

Piirin jäsenjohtaja (D-GMT): Hannu Saarnilehto

# Palvelu: GST

Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950–2020

## Tavoitteet

- Aktiviteetit ovat luoneet yhteisöllisyyttä lisäävää merkityksellisyyden tuntua yli sukupolvien.
- Aktiviteettien avulla ja ihmisten ehdoilla on löydetty paikallisia voimavaroja.
- Piirillä on kaksi kaikille klubeille yhteistä ja suuren näkyvyyden omaavaa ja vetovoimaista aktiviteettia.

## Toimenpiteet

- Vahvistamme Auta Lasta – Auta Perhettä piirin klubien yhteiseksi aktiviteetiksi.
- Vahvistamme koulu- ja nuorisoyhteistyötä.
- **Jatkokehitämme Lionaamoja:**
  - Tapahtumissa tarvittavaa välineistöä yhteiseen käyttöön.
  - Mahdolliset piirin yhteiset välinehankinnat ja mahdollinen yhteisvarasto.

Piirin palvelujohtaja (D-GST): Mira Haahti

# Koulutus ja johtaminen: GLT

Tavoitteet	Toimenpiteet
<ul style="list-style-type: none"><li>• Piirin järjestämä koulutus on kehittynyt tunnistettujen tarpeiden pohjalta.</li><li>• Klubien omat lionsidentiteetit ovat kirkastuneet ja brändit ovat vahvistuneet.</li><li>• Koulutus on tukenut klubien uudistumista sekä vahvistanut yhteistyötä.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Järjestämme virkailijakoulutukset ja aktiviteettipajat.</li><li>• <b>Rakennamme brändikoulutuksen klubeille ja kokeilemme sitä.</b></li><li>• <b>Kehitämme ja pilotoimme uuden leijonan passin.</b></li></ul>

# LCIF ja Kampanja 100

Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950–2020

## Tavoitteet

- Kampanja 100 on lisännyt tietoisuutta kansainvälisen järjestöemme säätiöstä LCIF:sta.
- LCIF:n apurahoja on hyödynnetty piirissä enemmän kuin edellisellä kaudella.
- Piirin jäsenkohtainen lahjoitussumma on kasvanut edellisestä kaudesta.

## Toimenpiteet

- Teemme perusviestintää klubeille Kampanja 100:sta, säätiöstä ja kahdeksasta globaalista avustuskohteestamme.
- **Hyödynnämme piirin toiminnan kehittämisessä ja koulutuksessa LCIF-rahoitusta.**
- **Hyödynnämme leo-apurahoja leotoiminnan vahvistamisessa ja leojen koulutuksessa.**
- Järjestämme LCIF-päivän.

Piirin LCIF-koordinaattori (D-LCIF): Kimmo Markkanen  
LCIF = Lions Clubs International Foundation





# Toimintasuunnitelma 2021-2022(2023)

## 3.

# Kauden teemat ja aktiviteettitarjotin

Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950-2020



Johanna Hakkanen  
leijona - leijon 2019



Hannu Hertti  
leijona - leijon 2009



Marika Haapanen  
leijona - leijon 2012



Raimo Sillanpää  
leijona - leijon 2003



Jari Hautala  
leio 1984, leijona - leijon 2000



Jenni Luomela  
leio 2000, leijona - leijon 2009



Nina Makkonen  
leijona - leijon 2005



Mari-Anna Niemi  
leijona - leijon 2013



Juha Lesonen  
leijona - leijon 2018



Maile Hongisto  
leijona - leijon 2002



Teija Laponen  
leijona - leijon 1996



Matti Reijonen  
leijona - leijon 2001

# Teemamme 2021-2022

---

Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950-2020

Kansainvälinen tunnuslauseemme

**Me palvelemme – Vi hjälper – We serve**

Suomen Lions-liiton puheenjohtajan teema

**Tekevä, näkyvä lion – Lion som gör och syns**

Piirimme teema

**Annetaan hyvän kasvaa – Vi låter det goda växa**





# Piirimme teema 2021-2022

---

Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950-2020

## Annetaan hyvän kasvaa

- Jatkumo kauden 20-21 teemallemme **tehdään hyvä näkyväksi.**
- Kuvastaa toimintafilosofiaamme ja tavoitteitamme.
- Tukee piirimme pitkäjänteistä kehittämistyötä.

# Aktiviteettitarjotin 2021-2022

Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950-2020

- **Auta Lasta - Auta Perhettä**
- **Diabeteskävely/viikko**
- **Diabetesleiri**
- **KiTeNet**
- **Kulmat kuntoon!**
- **LCIF – Kampanja 100**
- **Lasten syöpä teemana**
- **Sri Lankan näönsuojelu**

- ARS adressit, Ritarit
- Hyvän Päivä
- Joulukortit
- Lions-arvat
- Lions Quest
- Lähimmäisen päivä
- Nenäpäivä
- Nuorisovaihto
- Rauhanjulistekilpailu

- Liiton kumppanuushankkeita
- Lasten leijonahiihdot
  - Leijonapartio/Leijonaemot
  - Hyvän mielen konsertit (Lastenklirikoiden kummit)
  - Sydäniskurit



*Leijonaemot*<sup>®</sup>



# Toimintasuunnitelma 2021-2022(2023)

## 4.

# Toimikuntien suunnitelmat 2021-2022

Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950-2020



Johanna Hakkanen  
leijona - leijon 2019



Hannu Hertti  
leijona - leijon 2009



Marika Haapanen  
leijona - leijon 2012



Raimo Sillanpää  
leijona - leijon 2003



Jari Hautala  
leo 1984, leijona - leijon 2000



Jenni Luomela  
leo 2000, leijona - leijon 2009



Nina Makkonen  
leijona - leijon 2005



Mari-Anna Niemi  
leijona - leijon 2013



Juha Lesonen  
leijona - leijon 2018



Maille Hongisto  
leijona - leijon 2002



Teija Laponen  
leijona - leijon 1996



Matti Reijonen  
leijona - leijon 2001

# Viestintä

Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950–2020

## Tavoitteet

- Medianäkyvyys klubien lähialueilla on vahvistunut ja luonut lionstoiminnan vetovoimaisuutta.
- Klubien some-osaaminen on vahvistunut.

## Toimenpiteet

- Luomme yhteyksiä lähimedioiden kanssa.
- Vahvistamme some-näkyvyyttä ja **kehitämme some-koulutusta klubeille.**
- Vahvistamme viestintätoimikunnan kokoonpanoa.

# Talous

## Tavoitteet

- Klubien taloudenpidon osaaminen on kasvanut.
- Klubit hyödyntävät moderneja tapoja hoitaa taloutta
- Taloudenpito on tukenut osaltaan tulevaisuudenkuvan saavuttamista ja syventänyt ymmärrystä muutoksesta.

## Toimenpiteet

- Järjestämme rahastonhoitajien aivoriihiä jakamaan kokemuksia ja täydentämään piirin koulutusta.
- Resurssuimme tärkeitä kehittämistoimenpiteitä riittävästi.

# LionsQuest ja KiTeNet

---

Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950–2020

## Toimikunnan tärkeimmät tavoitteet

- KiTeNet –toiminnan käynnistäminen.
- B-piirin alueen urheiluseurat laajasti mukaan (yli 10 seuraa)  
Elämisen taidot –koulutuksiin.
- LQ-toiminnan näkyvyyden lisääminen.

## Toimikunnan tärkeimmät toimenpiteet

- B-piirin jokaisessa lohossa saadaan yksi koulu mukaan KiTeNet –toimintaan.
- Seuraverkoston luominen.
- Julkaistaan kuukauden LQ-tarinoita (opettajat, valmentajat, klubien toimijat).

Toimikunnan puheenjohtaja: Kristiina Jäntti

# Nuorisovaihto

---

## Toimikunnan tärkein tavoite

- Nuorisovaihdon uudelleen aloittaminen pandemian jälkeen.

## Toimikunnan tärkeimmät toimenpiteet

- Nuorisovaihto ennen ja tulevaisuudessa → strategian päivitys.
- Virtuaaliset tapahtumat osaksi myös nuorisovaihtoa.
- Mainonnan kehittäminen ja sitä myöten houkuttelevuus nuorten silmissä (Lions-nuorisovaihto).

Toimikunnan puheenjohtaja: Teemu Laitinen

# Ympäristö ja kestävä kehitys



Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950–2020

## Toimikunnan tärkeimmät tavoitteet

- Useampi klubi on osallistunut ympäristötoimintaan kuin edellisellä kaudella.
- Ympäristön hyväksi tehtävä toiminta on monipuolistunut.
- Leijonien ympäristötoiminta on näkynyt laajemmin medioissa.
- Nuorien osallistujien määrä on lisääntynyt leijonien ympäristötoiminnassa.

## Toimikunnan tärkeimmät toimenpiteet

- Edistämme Kulmat kuntoon! –talkoilusta yhteistä aktiviteettia piirin klubeille.
- Järjestämme virtuaalisia ja fyysisiä tapahtumia, foorumeita ja koulutuksia.
- Verkostoidumme ja teemme yhteistyötä ympäristötoimijoiden, koulujen ja järjestöjen kanssa.

Toimikunnan puheenjohtaja: Tiitus Tuohikorpi



# Diabetes



Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950–2020

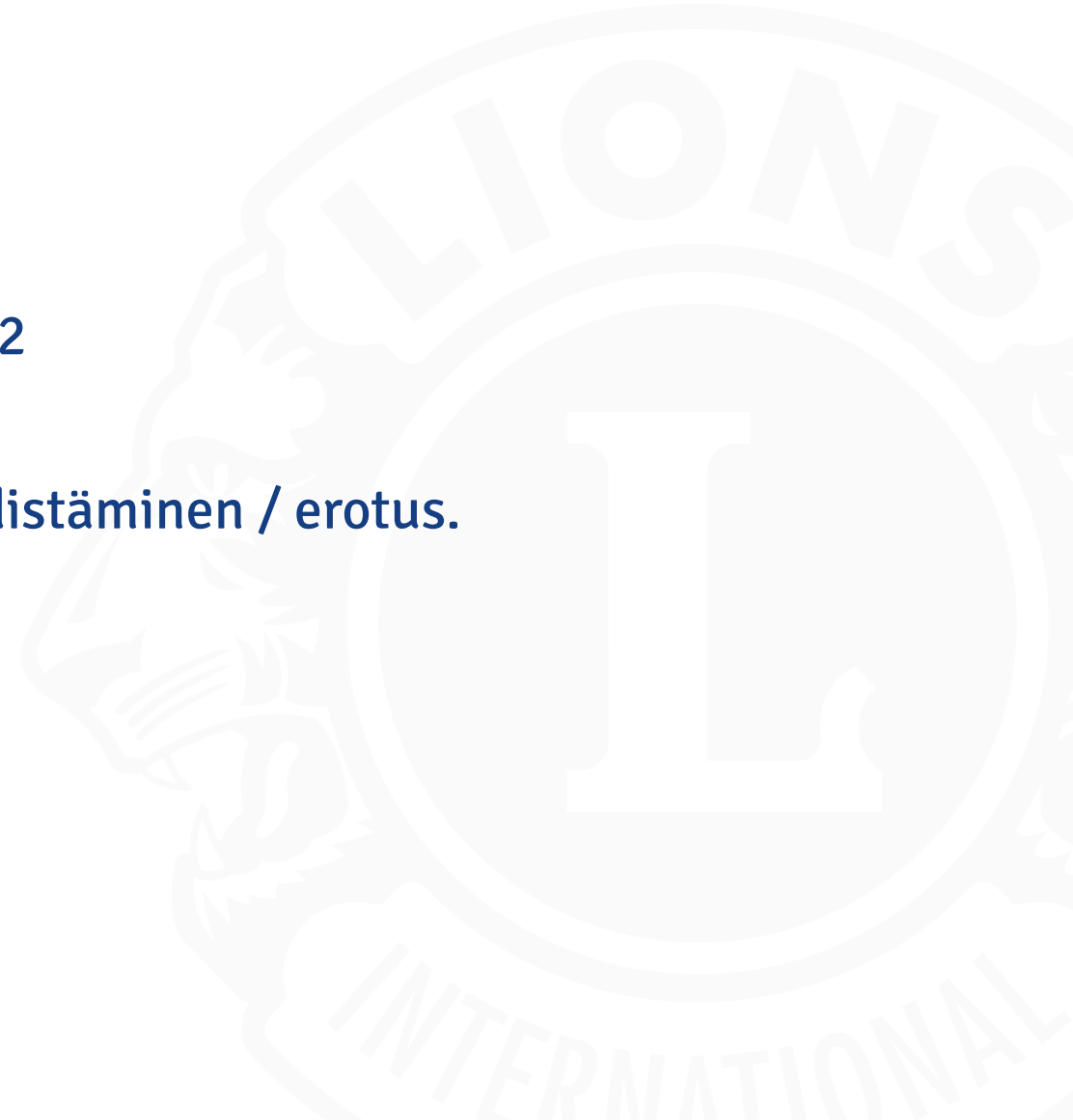
## Toimikunnan tärkeimmät tavoitteet

- Diabetes-kävely 10.10.2021.
- Diabetes-kävely tai kävelyviikko keväällä 2022

## Toimikunnan tärkeimmät toimenpiteet

- Etä- ja lähitapahtumien oikea painotus ja yhdistäminen / erotus.
- Diabetes vs. muut painopisteet.
- Kävely, entä muut lajit?

Toimikunnan puheenjohtaja: Heikki Hartikainen



# Sri Lanka



Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950–2020

## Toimikunnan tärkein tavoite

- Halukkailla on mahdollisuus osallistua kansainväliseen toimintaan helpolla tavalla näkökyvyn palvelualueella.

## Toimikunnan tärkeimmät toimenpiteet

- Annetaan mahdollisuus osallistua Silmäsaairaalassa ns. kummileikkaukseen, yhteen tai useampaan 50 €/leikkaus.
- Järjestetään halukkaalle Lions Klubille tai Lions-perheelle mahdollisuus kummilapsen kouluttamiseen, tietyin ehdoin.
- Asiasta tiedotetaan piirin sivulla/DG:n tiedotteesta ja annetaan lisäksi suullista tietoa.

Toimikunnan puheenjohtaja: Erkki Laine

# Rauhanjulistekilpailu

---

Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950–2020

## Toimikunnan tärkeimmät tavoitteet

- Mahd. moni klubi osallistuu Rauhanjuliste –aktiviteettiin.
- Mahd. moni koulu/nuorisoryhmä osallistuu Rauhanjulistekilpailuun.

## Toimikunnan tärkeimmät toimenpiteet

- Painotetaan ajankohtaista ja tärkeää teemaa: *Olemme kaikki yhteydessä toisiimme.* (Millä tavalla lapset/nuoret ovat olleet yhteydessä ystäviin, sukulaisiin ja läheisiin korona-aikana?).
- Erotutaan muista hankkeista ja kilpailuista, koska ”*kouluissa on hankkeiden humppa*”.
- Mahdollinen yhteistyö innostavan ja kiinnostavan yhteistyökumppanin kanssa.

Toimikunnan puheenjohtaja: Emilia Talvisaari

# Leo

---

Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950–2020

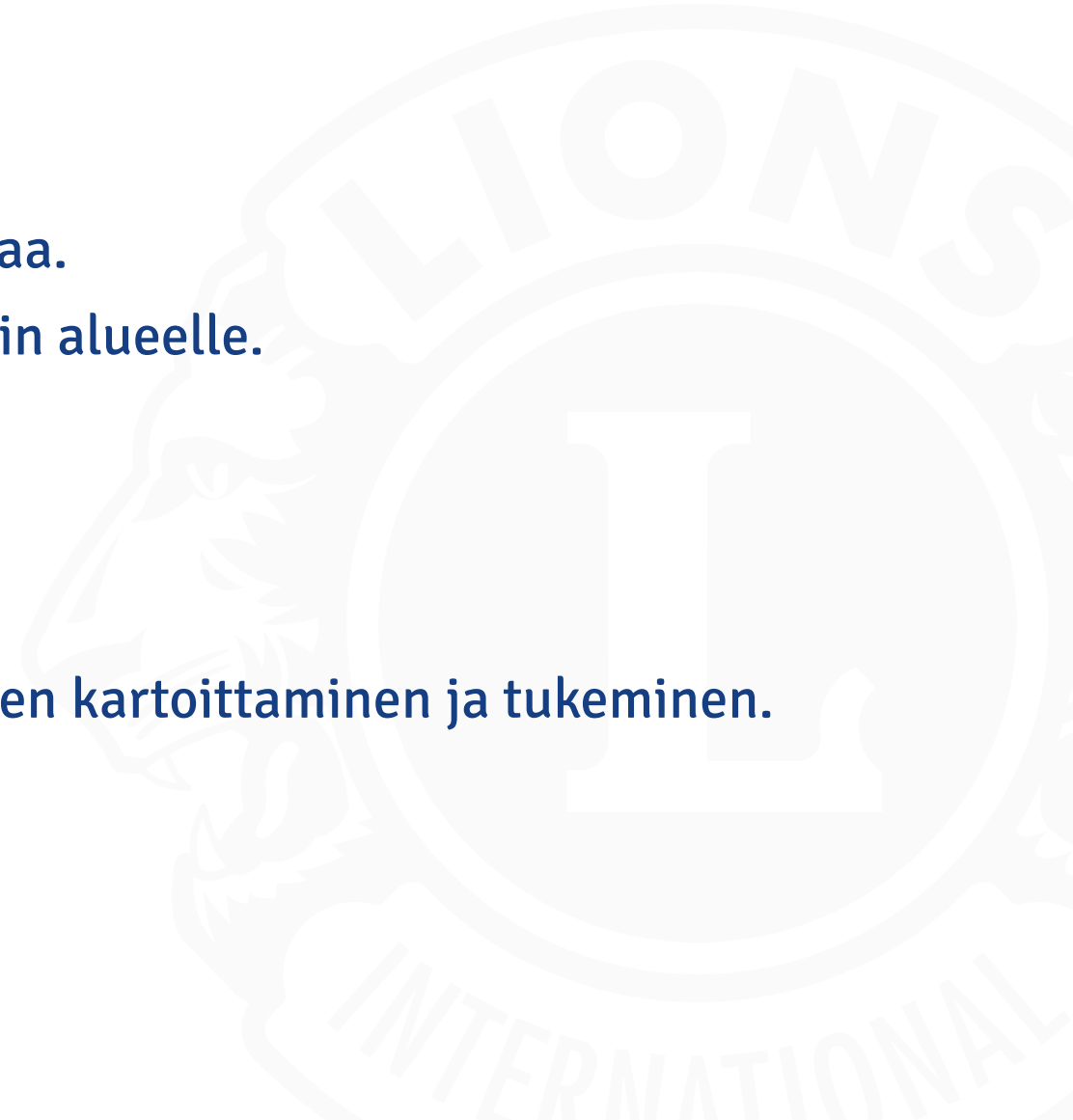
## Toimikunnan tärkeimmät tavoitteet

- Kehittää ja ylläpitää piirin leoklubien toimintaa.
- Vähintään yhden leoklubin perustaminen piirin alueelle.

## Toimikunnan tärkeimmät toimenpiteet

- Yhteydenpito leoklubeihin ja leoneuvojiin.
- Leotoiminnasta viestiminen Lions-klubeille.
- Uusien leoklubien perustamismahdollisuuksien kartoittaminen ja tukeminen.

Toimikunnan puheenjohtaja: Sakari Heinonen





# Toimintasuunnitelma 2021-2022(2023)

## 5. Vuosikello ja henkilöt

Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950-2020



Johanna Hakkanen  
leijona - leijon 2019



Hannu Hertti  
leijona - leijon 2009



Marika Haapanen  
leijona - leijon 2012



Raimo Sillanpää  
leijona - leijon 2003



Jari Hautala  
leo 1984, leijona - leijon 2000



Jenni Luomela  
leo 2000, leijona - leijon 2009



Nina Makkonen  
leijona - leijon 2005



Mari-Anna Niemi  
leijona - leijon 2013



Juha Lesonen  
leijona - leijon 2018



Maile Hongisto  
leijona - leijon 2002



Teija Laponen  
leijona - leijon 1996



Matti Reijonen  
leijona - leijon 2001

# Tapahtumakalenteri 2021-2022

Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950-2020

## 2021

Kick-on	to 10.6.2021
Piirihallitus 1	to 19.8.2021
Kulmat kuntoon! -viikko	25.-31.8.2021
<b>Kauden avajaisjuhla</b>	<b>la 28.8.2021</b>
KVN, Kirkkonummi	3.-5.9.2021
<b>Piirifoorumi</b>	<b>syyskuu 2021</b>
Europa Forum, Thessaloniki	7. - 9.10.2021
Piirihallitus 2	la 13.11.2021

## 2022

<b>Sankarihaudat (järjestysvuoro: B)</b>	<b>tammikuu 2022</b>
<b>MJF-lounas</b>	<b>tammikuu 2022</b>
NSR Islanti	tammikuu 2022
Piirihallitus 3	ma 24.1.2022
<b>Piirifoorumi</b>	<b>helmikuu 2022</b>
<b>Hyvinvointipäivä</b>	<b>maaliskuu 2022</b>
Piirihallitus 4	ke 30.3.2022
<b>Piirin vuosikokous ja vuosijuhla</b>	<b>la 23.4.2022</b>
<b>Diabeteskävely/viikko</b>	<b>huhti-/toukokuu 2022</b>
Liiton vuosikokous, Kouvola	10.-12.6.2022
LCIF-päivä	kesäkuu 2022
105th Convention, New Delhi	1.-5.7.2022



# Vuosikello 2021-2022

Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950-2020



	<b>ELOKUU 2021</b>	<b>SYYSKUU 2021</b>	<b>LOKAKUU 2021</b>
	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ 19.8. PiHa I</li><li>➤ 25.-31.8. Kulmat kuntoon! -viikko</li><li>➤ 30.8. Kauden avajaiset, virtuaalinen</li><li>➤ Presidentti IV</li><li>➤ Sihteerien valmennus</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ 4.9. KVN, virtuaalinen</li><li>➤ Aktiviteettipaja I (viikko 39)</li><li>➤ PDG kokous</li><li>➤ Piirifoorumi</li><li>➤ Lähimmäisen päivä</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ 7.-9.10. Europa Forum</li><li>➤ 8.10. Hyvän Päivä</li><li>➤ 9.10. Diabetes-kävely</li><li>➤ Uusien jäsenten valmennus – aluetilaisuudet 3 kpl</li><li>➤ Aktiviteettipaja II (viikko 44)</li></ul>
<b>MARRASKUU 2021</b>	<b>JOULUKUU 2021</b>	<b>TAMMIKUU 2022</b>	<b>HELMIKUU 2022</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ 12.11. Nenäpäivä</li><li>➤ 10.11. Rauhanjulisteiden deadline</li><li>➤ 13.11. PiHa II</li><li>➤ 26.-28.11. KVN, Kuopio</li><li>➤ Uusien jäsenten valmennus- aluetilaisuudet 3 kpl</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ 6.12. Espoon sankarihaudat</li><li>➤ Aktiviteettipaja III (viikko 50)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ 24.1. PiHa III</li><li>➤ Hietalahden sankarihaudat, Melvin Jones –lounas</li><li>➤ NSR Islanti</li><li>➤ Opasleijonien valmennus</li><li>➤ Presidentti I</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Aktiviteettipaja IV</li><li>➤ Piirifoorumi</li><li>➤ Uusien jäsenten valmennus- aluetilaisuudet 3 kpl</li></ul>
<b>MAALISKUU 2022</b>	<b>HUHTIKUU 2022</b>	<b>TOUKOKUU 2022</b>	<b>KESÄKUU 2022</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ 11.-13.3. KVN, Kokkola</li><li>➤ 30.3. PiHa IV</li><li>➤ Klubien hyvinvointipäivä</li><li>➤ PDG kokous</li><li>➤ Presidentti II</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ 23.4. Virkailijakoulutukset</li><li>➤ 23.4. Piirin vuosikokous</li><li>➤ 23.4. Piirin vuosijuhla</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Klubien uudet virkailijat rekisteriin</li><li>➤ Diabeteskävely/-viikko</li><li>➤ Lähimmäisen päivä</li><li>➤ Presidentti III</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ 10.-12.6. Liiton vuosikokous, Kouvola</li><li>➤ KVN:n järjestäytymiskokous</li><li>➤ LCIF-päivä</li></ul>

# Toimikuntien puheenjohtajat

Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950–2020

PDG ja kunnia

Viestintä

Quest ja KiTeNet

Nuorisovaihto

Ympäristö 

Diabetes 

Sri Lanka (näkökyky) 

ARS ja nenäpäivä

Kv. suhteet

Rauhanjuliste

Leo

Susanna Jokiperä, LC Espoo/City

Mika Wenell, LC Tapiola

Kristiina Jäntti, LC Espoo/Aurorat

Teemu Laitinen, LC Helsinki/Timantit

Tiitus Tuohikorpi, LC Tapiola

Heikki Hartikainen, LC Helsinki/Stamina

Erkki Laine, LC Espoo/Kivenlahti

Reijo Stedt, LC Espoo/Matinkylä

Ilkka Siissalo, LC Espoo/City

Emilia Talvisaari, LC Helsinki/Timantit

Sakari Heinonen, LC Espoo/City



# Lohkojen puheenjohtajat 2021-2022

## Alue 1

Lohko 1

**Matti Koskinen**

LC Helsinki/Pikku Huopalahti

Lohko 2

**Teijo Junnola**

LC Helsinki/Lauttasaari

Lohko 3

**Esko Aalto-Setälä**

LC Helsinki/Munkkiniemi

Lohko 4

**Heikki Hartikainen**

LC Helsinki/Stamina

## Alue 2

Lohko 1

**Pekka Virtanen**

LC Espoo/Olari

Lohko 2

**Päivi Käri-Zein**

LC Espoo/Pohjoinen-Nord

## Alue 3

Lohko 1

**Henrik Holmberg**

LC Sjundeaå-Siuntio

Lohko 2

**Avoim**

Lohko 3

**Wilhelm Nyberg**

LC Tenala/Bomarf

# Piirin johtoryhmä 2021-2022

Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950-2020

Mika Pirttivaara, LC Tapiola, piirikuvernööri (DG)

Susanna Jokiperä, LC Espoo/City, edellisen kauden piirikuvernööri (IPDG)

Aki Naukkarinen, LC Espoo/City, 1. varapiirikuvernööri (1VDG)

Pauli Anttila, LC Espoo/Keskus, 2. varapiirikuvernööri (2VDG)

DG-tiimi

Mira Haahti, LC Hanko-Hangö, palvelujohtaja (D-GST)

Hannu Saarnilehto, LC Helsinki/Töölö, jäsenjohtaja (D-GMT)

Susanna Jokiperä, LC Espoo/City, koulutusjohtaja (D-GLT)

Kimmo Markkanen, LC Kirkkonummi/Veikkola, LCIF-koordinaattori (D-CIF)

GAT-tiimi

Mika Wenell, LC Tapiola, viestintäjohtaja (D-PRC)

Olli Pihjala, LC Helsinki/Töölö, rahastonhoitaja (CT)

Clara Nilsson, LC Helsinki/Timantit, piirisihteeri (CS)

Johtoryhmä



Ajattele.

Kun avun tarve kohtaa sisäisen kipinämme ja halumme oppia,  
silloin me yllätämme itsemmekin.

Mihin saavutuksiin me voimmekaan yhdessä pystyä.

**Annetaan hyvän kasvaa.**

Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950-2020



Johanna Hakkanen  
leijona - leijon 2019



Hannu Hertti  
leijona - leijon 2009



Marika Haapanen  
leijona - leijon 2012



Raimo Sillanpää  
leijona - leijon 2003



Jari Hautala  
leo 1984, leijona - leijon 2000



Jenni Luomela  
leo 2000, leijona - leijon 2009



Nina Makkonen  
leijona - leijon 2005



Mari-Anna Niemi  
leijona - leijon 2013



Juha Lesonen  
leijona - leijon 2018



Maile Hongisto  
leijona - leijon 2002



Teija Laponen  
leijona - leijon 1996



Matti Reijonen  
leijona - leijon 2001

# Johtamisfilosofiamme

---

- Johtaminen luo turvallisen, kannustavan ja sallivan ilmapiirin kokeilla ja oppia uutta.
- Johtaminen vahvistaa vuorovaikutusta ja yhteistyötä.
- Tärkeimmät ovat merkityksellisyyttä tuntevat jäsenet ja aktiiviset klubit.
- Luottamus, kunnioitus ja yhdessä tekemisen ilo luovat meille rohkeutta ja intohimoa saavuttaa asettamamme tulevaisuudenkuvan ja tavoitteet.



# Lions Clubs International

MD 107 Finland

---

## 107 B - Strategic Action Plan: Strategy and SWOT

Mika Pirttivaara FVDG/DGe  
Aki Naukkarinen SVDG



## Strategic Action Plan 107 B, MD 107 Finland

# Background and some Principles

- Every year for two fiscal years ahead based on the experiences from the ongoing fiscal year.
- Strategic Action Plan is vision and mission driven as well as goal oriented which increases strategic and operational agility. Vision and goals reflect Lions' global vision and aspirations.
- GAT Teams have defined own goals and actions based on the district's vision, mission, and strategic focus areas. The goals are crystallized in the district's GAT goals framework with vision, mission and strategic focus areas which is a major milestone for the planning process.
- We have used strategic design to co-create Strategic Action Plan 2021-2022(2023), including e.g.
  - GAT team, D-PRC, and CT free form interviews and SWOT analysis.
  - Elaboration and validation with other district officers.
  - Virtual workshops, last one organized for the whole District Board 21-22.
  - Goal framework and Strategic Action Plan “prototypes” tested during the development phase with clubs and Lions in different events → also early-stage common understanding.
  - External insight: sparring and testing ideas also with non-Lions.
- Strong commitment is crucial: FVDG and SVDG are leading and supporting the planning process with the help of the current DG (and IPDG if needed).

## Strategic Action Plan 107 B, MD 107 Finland

# District's Strategy

<b>District's Vision</b>	<b>Lions is the leader of voluntary societal and humanitarian services in our district's geographical area</b>		
Critical success factors	<b>We serve</b> with big heart and close to people We are active, well-known, and attractive actor		
<b>District's Mission</b>	<b>District's mission is to help clubs help</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• District helps clubs to strengthen their wellbeing and activeness</li> <li>• District helps improve clubs' prerequisites for operations</li> <li>• District strengthens the visibility and attractiveness of the Lions Movement in the society</li> </ul>		
<b>Strategic focus areas 2021-2022(2023)</b>	<b>Communality and co-operation</b>	<b>Brand development and communications</b>	<b>Operational reforming</b>
Strategy - main initiatives 2021-2022	We pilot district's joint hobby groups	We develop and pilot a modern brand training for clubs	We develop a Passport for a New Lion
	We apply LCIF funding for development		

### Cultural Drivers



## Example of GAT Planning at the Strategic Level: GMT

Goals	Actions
<ul style="list-style-type: none"><li>• The number of resigned members has decreased compared to the previous fiscal year.</li><li>• The number of joined members has increased compared to the previous fiscal year.</li><li>• Lions has been profiled as an open and combining actor.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• We promote and support the founding of new clubs.<ul style="list-style-type: none"><li>– We continue with the region-specific pilot groups to found new clubs.</li><li>– We improve the guidance for founding and starting a new club.</li></ul></li><li>• We will strengthen our communality.<ul style="list-style-type: none"><li>– <b>We start district’s joint hobby groups.</b></li><li>– <b>We renew the Club Dates concept.</b></li></ul></li><li>• We will participate in the GMA development work.</li></ul>

Note:

- Both quantitative and more challenging qualitative goals.
- District’s strategic initiatives are included in GAT actions.



## Strategic Action Plan 107 B, MD 107 Finland

# SWOT – Strengths and Opportunities

Strengths (internal)	Opportunities (external)
<ul style="list-style-type: none"><li>• Lions network covers the whole Finland and is the same time local and global.</li><li>• Lions represents high-level multi-sided know how.</li><li>• Human touch and good value basis.</li><li>• When inspired, commitment of Lions is strong.</li><li>• Every club is unique and rises from locality.</li><li>• Different skill-sets of the clubs.</li><li>• Lions have many ways to serve.</li><li>• Possibility to do international collaboration.</li><li>• District develops actively its modus operandi.</li><li>• District has a concept for long-term planning.</li><li>• LCIF and ARS (Arne Ritari Foundation) can give grants for activities and projects.</li><li>• Corona time has strengthened know-how of using digital tools.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Many needs in the society lack of resources and doers.</li><li>• People have increasing interest in volunteering.</li><li>• Educational sector has increasing interest to collaborate with volunteer organizations.</li><li>• Many companies give personnel possibilities to volunteer during working hours.</li><li>• As a counterbalance, people need activities reflecting each one's own values.</li><li>• Youngsters are more and more interested in global issues to which they can influence locally.</li><li>• Being not well known among youngsters offers an opportunity to update Lions imago in different ways.</li><li>• Lions is considered as a trustworthy organization.</li><li>• Opportunities to act rapidly has increased due to the social media.</li><li>• Corona pandemic has increased pressure to do many things differently which has increased creativity.</li><li>• Many service areas has public funding available in Finland.</li></ul>

SWOT is based on the SWOT made in the government funded MD level Lions for Clean Waters project 2018-2020.

## Strategic Action Plan 107 B, MD 107 Finland

# SWOT – Weaknesses and Threats

### Weaknesses (internal)

- Operational culture is focused on structures which blocks collaboration and decreases enthusiasm.
- Unbalanced age distribution.
- Not enough co-operation between Lions and Leos.
- Fast circulation of Lions officers (and agendas) weakens long-term development and impact.
- Dialogue with other actors in the society is insufficient.
- Partnership models are under-developed.
- Strategic planning is weak and purpose dim.
- Lack of strategic development activities aiming at achieving the vision.
- Human capital of Lions is under-used.
- Being afraid of change and making mistakes as well as low toleration of uncertainty frozen development.
- Culture doesn't support pop up –activities enough.
- Inability to react to larger societal trends and drivers.
- Inability to use innovation and development methods.
- Clubs feel district distant.
- Communication is focused on internal communication.

### Threats (external)

- Competition for people's leisure time tightens.
- New volunteering organizations is founded continuously which decreases opportunities to build profile in selected themes.
- People are looking for agile and easy ways to give their time for volunteering in the accelerating world
- People are looking for short-term or one-time activities instead of committing for a long time.
- Old-fashioned and elitist image of Lions
- Image of Lions as a fund-raising organization often narrows collaboration opportunities.



## Lionspiiri 107-B

### Piirin SWOT-analyysi

Sisäiset	Ulkoiset
<p><b>Vahvuudet</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lions- ja leoverkosto kattaa koko Suomen ja on samalla globaali.</li> <li>• Liitto on uskottava toimija.</li> <li>• Lioneista löytyy monipuolista ja korkeaa osaamista.</li> <li>• Klubien osaamiset täydentävät toisiaan, mikä mahdollistaa tarvelähtöisen yhteistyön.</li> <li>• Asioista innostuttaessa sitoutuminen on vahvaa.</li> <li>• Humaani ote asioihin ja hyvä arvopohja.</li> <li>• Klubit ovat omaleimaisia ja kumpuavat paikallisuudesta.</li> <li>• Klubit päättävät itse omasta tekemisestä, jolloin tekeminen osuu paremmin paikallisiin tarpeisiin.</li> <li>• Lioneilla on monta tapaa tehdä hyvää.</li> <li>• Piiri kehittää aktiivisesti toimintaansa ja toimintakulttuuriaan.</li> <li>• Mahdollisuus tehdä kansainvälistä vapaaehtoistyötä.</li> <li>• Omat säätiöt LCIF ja ARS voivat rahoittaa aktiviteetteja ja isompia projekteja.</li> <li>• Digitaalisen maailman toimintatapojen ja välineiden käytön osaaminen on vahvistunut korona-aikana.</li> </ul>	<p><b>Mahdollisuudet</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Monissa leijonille sopivissa palvelutarpeissa on resurssivaje tekijöistä ja yhteistyökumppanuuksia etsitään aktiivisesti.</li> <li>• Ihmisillä on kasvava kiinnostus vapaaehtoistyöhön.</li> <li>• Koulutus- ja opetussektorilla on kasvava kiinnostus tehdä yhteistyötä vapaaehtoisjärjestöjen kanssa.</li> <li>• Monet yritykset antavat henkilöstölle mahdollisuuden tehdä vapaaehtoistyötä työajalla.</li> <li>• Hektisen työsyklin vastapainoksi ihmiset kaipaavat omien arvojensa mukaista toimintaa.</li> <li>• Nuoret ovat kiinnostuneita isoista ja globaaleista ilmiöistä, joihin voi vaikuttaa myös paikallisesti.</li> <li>• Tuntemattomuus nuorten keskuudessa on mahdollisuus päivittää lionstoiminnasta syntyvää mielikuvaa haluttuun suuntaan.</li> <li>• Lionit koetaan luotettavaksi järjestöksi.</li> <li>• Mahdollisuudet näkyä ja reagoida nopeasti ovat lisääntyneet sosiaalisen median myötä.</li> <li>• Korona-aika on luonut painetta ja tarvetta tehdä monia asioita toisin, mikä on lisännyt luovuutta.</li> <li>• Monissa palvelualueissa on julkista rahoitusta hyödynnettävissä.</li> </ul>
<p><b>Heikkoudet</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rakenteisiin keskittyvä toimintakulttuuri hidastaa yhteistyötä ja sammuttaa intoa.</li> <li>• Ikäjakama on epätasapainossa.</li> <li>• Riittämätön yhteistyö leojen ja lionien välillä.</li> <li>• Henkilöiden nopea vaihtuvuus vähentää toiminnan pitkäjänteistä kehittämistä ja vaikuttavuutta.</li> <li>• Yhteistyö ja vuoropuhelu yhteiskunnan muiden toimijoiden kanssa on riittämätöntä.</li> <li>• Kumppanuusmallit ovat alikehittyneitä.</li> <li>• Strateginen suunnittelu on heikkoa.</li> <li>• Visioon tähtäävien strategisten kehittämistoimenpiteiden puute.</li> <li>• Laajempien aihealueiden ja kohteiden puute rajaa mahdollisuuksia yhteistyölle.</li> <li>• Lionien henkinen pääoma on alikäytössä.</li> <li>• Muutoksen ja virheiden pelko sekä epävarmuuden heikko sietokyky jäädyttää kehittämistä.</li> <li>• Pop up -tekemistä ei vielä hyödynnetä riittävästi.</li> <li>• Ei pystytä riittävästi reagoimaan toimintaan vaikuttaviin muutosilmiöihin.</li> <li>• Innovaatio- ja kehittämismenetelmiä ei hyödynnetä vielä riittävästi.</li> <li>• Piirin toiminta koetaan etäiseksi klubeissa.</li> </ul>	<p><b>Uhat</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kilpailu ihmisten vapaa-ajasta kiristyy.</li> <li>• Uusia vapaaehtoisjärjestöjä perustetaan, mikä syö lionstoiminnan mahdollisuuksia profiloitua valituissa teemoissa.</li> <li>• Maailman nopeutumisen ja käytäntöjen muuttumisen myötä ihmiset etsivät joustavia ja helppoja tapoja toimia vapaaehtoistyössä.</li> <li>• Ihmiset etsivät kertaluontoisia tekoja auttaa pitkäjänteisen sitoutumisen sijaan.</li> <li>• Mielikuvat ja uskomukset lioneista vanhanaikaisena organisaationa.</li> <li>• Elitistinen mielikuva leijonista.</li> <li>• Mielikuva lioneista rahankeräysjärjestönä kaventaa yhteistyömahdollisuuksien syntymistä.</li> </ul>



- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Ei hyödynnetä digitaalisia mahdollisuuksia riittävästi.</li><li>• Viestintä painottuu sisäiseen viestintään.</li></ul> |  |
|--|--|



## Pilotista on opittuja asioita

Yhdeksän NAMI-pilottipiiriä tarjosi seuraavia parhaita käytäntöjä, vältettäviä toimia, innovatiivisia ideoita ja ajatuksia lionjohtajille, jotka pyrkivät innostamaan piirejä uusilla klubeilla, elvyttämään klubeja uusilla jäsenillä ja motivoimaan jäseniä uusilla mahdollisuuksilla luoda ystävyysuhteita ja jännittävällä palvelulla.

## Prosessin parhaat käytännöt

### Perustakaa tiimi

- Vahvista tiimisi jäsenten välisiä siteitä järjestämällä tiimiharjoitus, kuten esimerkiksi kysymällä jokaiselta jäseneltä: "Miksi sinusta tuli lion?" tai "Mikä on sinulle tärkeintä lionina olemisessa?"
- Korosta, että tavoitteiden asettaminen, suunnitelman toteutus, tavoitteiden saavuttaminen ja vastuullisuus ovat tiimityötä ja koko tiimin tulee sitoutua. Kyse ei ole yhdestä henkilöstä tai yhdestä vuodesta. Jokaisen piirin lionjohtajan tulisi odottaa osallistuvansa aktiivisesti piirin tavoitteiden saavuttamiseen.
- Varmista, että tiimi on sitoutunut suorittamaan *Luo visio* ja *Laadi suunnitelma* ennen lionvuoden alkua.
- Kun kokoat tiimiä seuraavalle, ota mukaan kuluva vuoden DG-tiimi yhdessä GAT:n, lohkon ja klubien johtajien kanssa.
- Yhdistä roolit silloin kun se tuntuu sopivalta vaihtoehdolta. Esimerkiksi GST voi johtaa Jäsenten tyytyväisyys -ryhmää ja GLT voi johtaa Johtajien tuki -ryhmää, jos tämä toimii hyvin omassa piirissänne. Kaikkien GAT-jäsenten tulisi ymmärtää, miten he sopivat NAMI-suunnitelmaan, ja heidän odotettavissa olevan panoksensa.
- Aktiiviteettiryhmissä tulisi olla vähintään kolme lionia, jotta tiimi toimii itsenäisesti ja pystyy ratkaisemaan ongelmat.
- Päätäkää mitä virtuaalisen kokouksen työkaluja tulette käyttämään. Ne voivat olla joko ilmaisia tai maksullisia. Harjoitelkaa niiden käyttämistä ennen ensimmäistä kokousta.
- Päätä kokous ilmoittamalla seuraavat vaiheet ja seuraavan kokouksen tiedot. Tarjoa mahdollisuus tarkastella toimintakohteita ja valita päivämäärän seuraavalle kokoukselle.

### Luokaa visio

- Ottakaa mukaan mahdollisimman monia lioneita SWOT-analyysin tekemiseen. Ideoiden monimuotoisuus ja laaja kirjo ovat menestyksen perusta. Harkitkaa tapaamista piirin vuosikokouksessa tai heti sen jälkeen, tapaamista virtuaalisesti tai järjestäkää kokous ja kutsukaa jokainen lionjohtaja tai jokainen piirin lion.
- Varmista, että jokaisella osallistujalla on mahdollisuus ilmaista mielipiteensä ja jakaa ajatuksiaan. Tätä kautta osallistujat innostuvat tukemaan ohjelmaa, jota he sitten mainostavat piirissä ja rekrytoivat myös muita palvelemaan. Ole tietoinen eroista, jotka voivat muokata käsityksiä, kuten kaupunki/esikaupunki/maaseutu tai perhe/ikä/palvelun kesto.



- Käytä viimeisten 5–10 vuoden jäsenyyden, raportoidun palvelun ja johtajakoulutuksen tietoja määrittäksesi tavoitteesi, mukaan lukien piiri- ja klubitason tiedot.
- Hyödynnä tätä kokousta etsimällä tulevia piirin ja klubin johtajia sekä tiimin jäseniä suunniteltua toimintaa varten.
- Älä aseta tavoitteita liian korkeiksi, ole rehellinen siitä, mitä sinä ja piirisi pystytte tekemään. Mieti, miten haasteellisia tavoitteet ovat: “Jos tunnet, että jokin haaste ei ole realistinen, mainitse siitä.” Jos saavutat tavoitteesi, voit aina tehdä enemmän. Pyydä tiimiäsi miettimään, miltä tuntuu ylittää tavoitteet tai olla saavuttamatta niitä.
- Varmista, että NAMI-tavoitteet vastaavat piirin yleisiä tavoitteita, jotta kaikki työskentelevät samaan suuntaan.

## Laatikkaa suunnitelma

- Varmista, että koko DG-tiimi osallistuu suunnitelmien kehittämiseen. Ota mukaan myös klubien presidentit ja jäsenjohtajat. Ihmiset tukevat todennäköisemmin suunnitelmaa, jonka suunnitteluun he ovat osallistuneet.
- Aloita piirisi analyysistä ja tavoitteista suunnitelman perustana.
- Varmista, että kaikilla piirin johtajilla, mukaan lukien GAT ja VDG, on rooli suunnitelman toteuttamisessa.
- Tarkastellessasi suunnitelmaan liittyviä toimia, harkitse, onko olemassa muita vaihteita, jotka on suoritettava ensin. Esimerkiksi klubikokouksiin saatetaan tarvita parannusta ennen jäsenhankintaa tai alueiden/lohkojen puheenjohtajien tuntemusta on ehkä lisättävä, ennen kuin he voivat olla klubien ensisijainen viestintäkanava.
- Kun priorisoi toimintoja, ota huomioon budjettivaatimukset. Pyydä, että sinut kutsutaan piirisi budjettikokouksiin, joissa esität NAMI-aloitteeseen liittyvät pyyntösi. Toiminnot, jotka kuulostavat hyvältä, mutta ovat liian kalliita, voidaan joutua lisäämään *Tulevaisuuden ideat* -listalle, mutta tarkista ensin LCI: ja LCIF:n apurahat tai onko kolmansien osapuolten apurahoja saatavilla.
- Älä vietä liikaa aikaa suunnitteluun. Käytä vähemmän aikaa suunnitteluun ja enemmän aikaa tekemiseen.

## Varmistakaa menestys

- Ole valmis aloittamaan työskentely heti ensimmäisenä päivänä.
- Kerro yhteenvetona mitä olette oppineet analyysistä, piirisi tavoitteista ja suunnitelmasta, jotta lionit ymmärtävät miksi ja miten työskentelette tämän aloitteen parissa. Käytä tilaisuutta kutsua lisää vapaaehtoisia.
- Pidä kuukausittain NAMI-neuvottelupuhelut jakaaksesi uusimmat tiedot, edistymisen, menestykset ja haasteet. Tämä auttaa myös ylläpitämään vastuullisuutta ja sitoutumista. Ota mukaan DG-tiimi ja GAT-tiimi.
- Toimita kuukausiraportti, joka sisältää jäsenmäärän ja tavoitteet, mitä saavutettiin tässä kuussa ja mitä saavutetaan ensi kuussa.
- NAMI:n edistymisestä ja haasteista tulisi keskustella yksityiskohtaisesti jokaisessa lohkon, hallituksen ja kuvernöörineuvoston kokouksessa. Kysy, mitä ihmiset sanovat NAMI:sta, jotta tunnistetaan huolenaiheet ja mahdollisuudet.



- Pidä tiimi ajan tasalla kehittyvistä tilanteista, jotta niihin voidaan puuttua nopeasti.
- Varmista, että klubit tietävät, että ne ovat elintärkeitä prosessille. Pidä klubit sitoutuneina säännöllisten viestintätilaisuuksien avulla, jotta he tietävät mitä tehdä, miksi se on heille hyödyllistä, käytettävissä olevat resurssit ja mistä saada vastaukset kysymyksiin (esim. lohkon puheenjohtaja).
- Seuraa kuluja ja varmista, että korvaushakemukset tehdään nopeasti. Vältä vuoden lopun kuluja, joiden vuoksi saatat ylittää budjetin.
- Jos jokin ei toimi, arvioi tilanne uudelleen. Saatat joutua kokeilemaan jotain muuta ja mukauttamaan suunnitelmaa. Ja se on ok.
- Anna tunnustusta erinomaisille avustajille. Usein.
- Puhu erikseen ja välittömästi ei-aktiivisten tai tehottomien tiimin jäsenten kanssa. Tee tämä tarvittaessa mentorin kanssa. Jos se ei auta, nimitä toiset henkilöt tehtäviin.

---

## Parhaiden käytäntöjen toteutus

### Uudet klubit

- Pyri useamman kuin yhden klubin laajentamiseen samanaikaisesti. Jos joku niistä ei kehity, perusta liitännäisklubi tai unohda se ja keskitä aika ja energia lupaavammille alueille.
- Jos et pysty löytämään kaupunkeja uusille klubeille, ota huomioon teemaklubit, virtuaaliklubit ja kampusklubit.
- Kampusklubeihin tulisi kuulua opiskelijoita, opettajia ja asukkaita. Tämä auttaa estämään klubin lakkauttamisen opiskelijoiden valmistuttua.
- Tapaaminen paikallisten avainhenkilöiden (palo-/poliisipäällikkö, koulujen johtaja, pääkirjastonhoitaja, kauppakamari jne.) kanssa ennen kuin aloitatte miettimään uusien klubien sijainteja. Harkitse SWOT-näkökohtien jakamista heidän kanssaan ja pyydä heidän neuvojan/apuaan.
- Hyödynnä kaikkia käytettävissä olevia resursseja (LCI:n uudet klubikoordinaattorit, muiden piirien apu, markkinointipohjat, jne.).
- Aloita mainonta 3-4 viikkoa ennen kuin aloitatte uusien sijaintipaikkojen etsimisen, käyttäkää kaikkia käytettävissä olevia keinoja (radio, sanomalehti, Facebook, sähköposti, paikkakunnan verkkosivusto jne.)
- Pyydä lioneita ilmoittautumaan etukäteen vuoroihin rekrytoimaan perustajajäseniä. Järjestäkää tapaaminen joka päivä, jolloin suoritate alustavaa rekrytointia tarkastellaksenne edistymistä ja suunnitellaksenne päivän toimintaa. Tavatkaa sitten joka viikko, kunnes klubi on perustettu.
- Pidä yhteyttä kaikkiin, jotka osoittavat kiinnostusta klubiin sähköpostitse ja soittamalla, jotta heidät voidaan pitää ajan tasalla klubin perustamisen etenemisestä. Aloita heti sen jälkeen, kun he ovat osoittaneet kiinnostusta ja ennen jokaista tiedotus- tai organisaatiokokousta ja niiden jälkeen.
- Pyydä lionsklubien palveluja saaneiden organisaatioiden edustajia tai henkilöitä puhumaan tiedotustilaisuuksissa saamastaan avusta.



## Uudet jäsenet

- Laatikaa piirin ja klubien välinen yhteinen jäsenohjelma. Tarjoa koulutusta kirjallisen klubin jäsen suunnitelman laatimiseksi. Kirjalliset suunnitelmat ovat toimivampia ja luovat enemmän vastuullisuutta.
- Työskentele suoraan klubin johtajien kanssa innostuksen lisäämiseksi klubiprojekteihin liittyen, mielekkäiden klubikokousten järjestämiseksi, olemaan avoimia muutoksille ja johtaa ennakoivalla tavalla klubin toimintaa. Klubeilla on oltava hyvät kokoukset houkutellakseen uusia jäseniä.
- Tarjoa jäsenyyteen liittyviä ideoita klubeille joka kuukausi. Keskity joka kuukausi esimerkiksi johonkin tiettyyn ammattiryhmään tai ryhmään, joka saa jäsenalennuksen. Tätä voidaan tarjota klubien jäsenjohtajille jaettavaksi klubeille, yhdessä ”Kysy pois” -oppaan kanssa.
- Sen sijaan, että pyytäisitte ihmisiä tulemaan jäseniksi, kutsukaa heidät sosiaalisiin aktiviteetteihin ja palveluprojekteihin, jotta he voivat kokea omakohtaisesti lionina olemisen edut.

## Jäsenten tyytyväisyys

- Tarjoa ideoita uusiin palveluprojekteihin joko kuukausittain tai jakamalla 100 palveluideaa, palvelun Launchpad -alustan tai projektisuunnitelmien oppaat. Mielekäs palvelu pitää lionit sitoutuneina klubeihinsa.
- Tue useamman klubin, piirin laajuisia tai moninkertaispiirin palveluprojekteja. Suuremmat projektit yhdistävät enemmän lioneita ja saavat enemmän julkisuutta.
- Kerro klubeille resursseista, kuten Klubin laatualoite, Jäsenkasvutapahtuman materiaalit, Palvelualusta ja markkinointipohjat.
- Sisällytä suunnitelmaasi jäsenten sosiaalista toimintaa. Ne voivat olla piirin, alueen, lohkon tai klubin tasolla. Tee niistä mahdollisimman julkisesti näkyviä, jotta potentiaaliset lionit voivat tutustua tapahtumaan tai osallistua.
- Tunnista jäsenet ja klubit, jotka edistävät jäsenkasvua.
- Soita henkilökohtaisia puheluita selvittääksesi, miksi jäseniä eroaa, ja ehdota luovia ratkaisuja. Esimerkiksi kun liitännäisklubi ei tullut toimeen isäntäklubin kanssa, se siirrettiin toisen klubin yhteyteen.
- Tarjoa klubeille ajoissa neuvoja jäsenten eroamisen välttämiseksi joulukuussa ja kesäkuussa.

## Tuki johtajille

- Kysy jäseniltä heitä kiinnostavista koulutus-/kehitysaiheista ja käytä vastauksia opetussuunnitelman laatimiseen.
- Ole luova tapahtumien otsikoiden, sisällön ja aikataulujen laatimisessa. Esimerkiksi *Lionjohtajien kokoontuminen* on mielenkiintoisempi kuin *Klubivirkailijoiden koulutus*, sisältö voidaan valita ELLI, RLLI ja ALLI -opintosisällöistä ja aikataulutus voidaan tehdä useamman lyhyen istunnon kautta yhden pidemmän sijasta.
- Tarjoa viestintä-, mentorointi- ja johtamismahdollisuuksia tuleville lionjohtajille klubien ja piirin sisällä.





- Pyydä kokeneita ja luotettavia PDG:tä ohjaajiksi.
- Ota piirikokouksiin mukaan palveluhankkeita ja koulutustilaisuuksia. Nämä rakentavat tiimin yhteenkuuluvuutta.
- Tarjoa alueen/lohkon puheenjohtajan ja klubivirkailijan koulutusta ennen vuoden alkua. Anna tunnustusta heidän roolistaan lionsklubien menestyksessä.
- Varmista, että osallistujat tuntevat itsensä tärkeiksi ja arvostetuiksi kaikissa koulutusistunnoissa. Osoita, että välitämme heidän menestyksestään.
- Varmista, että koulutus sisältää toveruutta ja hauskuutta sekä johtamistaitoja ja lionismia.
- Tarjoa vuosittain opaslionkoulutus henkilökohtaisesti, jos mahdollista. Uusia klubeja on mentoroitava tai ne menetetään.
- Valitse henkilökohtaisen koulutuksen ja verkkoseminaarien yhdistelmä, joka maksimoi oppimisen ja yhteisöllisyyden alueellasi.
- Perusta verkkokirjasto koulutustilaisuuksista niille, jotka eivät voi osallistua aikataulutettuihin tapahtumiin.
- Jokaisen koulutusseminaarin mukana on oltava menetelmä osallistujien arvioimiseksi. Tämä ei vain auta parantamaan tulevia istuntoja, mutta kun yhteenveto julkaistaan, se osoittaa arvon myös muille, jotka saattavat olla kiinnostuneita.

---

## Vältettävät prosessikäytännöt

### Perustakaa tiimi

- Älä anna osallistujien puhua negatiivisesti ideoista tiimikokouksissa. Tuo tiimin keskustelu takaisin piirin tavoitteisiin ja kysy, miten idea voisi vaikuttaa tavoitteisiin. Lisää ideoita, jotka tulisi ottaa huomioon toisella kertaa, *Tulevat ideat* -luetteloon sekä merkitse kuka ehdotti ko. ideoa.
- Älä väsytä ahkeria lioneita. Valitse NAMI-edustaja, jolla ei ole muita velvollisuuksia kuin jäsenyys, tai joka löytää toisen jäsenen suorittamaan hänen aikaisemmin sovitut tehtävänsä.

### Luokaa visio

- Älä käytä kyselyä SWOT-analyysiin. Tarvitset monien lionien aktiivisen osallistumisen urauurtavien tulosten saamiseksi.
- Älä aseta tavoitteita sen perusteella mitä *haluat* nähdä. Perusta tavoitteet aikaisempaan suoritukseen sekä muutoksiin, jotka voidaan realistisesti saavuttaa.

### Laatikaa suunnitelma

- Älä ajattele, että sinun pitäisi tai pystyisit ratkaisemaan kaikki ongelmat tai tekemään kaikkea mitä haluat yhden vuoden aikana. Käytä *Tulevat ideat* -luetteloa tallentaaksesi ne tulevaa sopivaa ajankohtaa varten. Saatat tarvita niitä, jos alkuperäiset ideasi kaatuvat, jos etenet odotettua nopeammin tai jos löydät lisää vapaaehtoisia auttamaan.



- Suurten aloitteiden toteuttaminen voi kestää useita vuosia, ja se on OK. Voit määritellä, mitä saavutat tänä vuonna vaiheena 1 jne.
- Älä keksi pyörää uudelleen. Tarkista LCI-resursseista, mitkä voivat auttaa sinua.

## Varmistakaa menestys

- Älä hämmennä ihmisiä pitkällä ja monimutkaisella viestinnällä. Anna yhteenvedot tai luettelot tärkeimmistä asioista tai lähetä useampia lyhyempiä viestejä yhden pitkän viestin sijasta.
- Kun valitset viestintäkanavia, muista käyttää niitä itse ja auttaa muita tekemään samoin. Älä kerro esimerkiksi lohkon puheenjohtajille, että he ovat yhteyshenkilöitä klubien johtajiin, ja sen jälkeen annat klubijohtajien kommunikoida suoraan kanssasi.
- Älä luo erillisiä NAMI-johtajia klubeihin. Parempi käyttää olemassa olevia johtajia.
- Älä työskentele erillisissä ryhmissä. Koko tiimin säännöllinen tapaaminen lisää moraalialueita ja tarjoaa mahdollisuuksia toimivien ideoiden kehittämiseen.
- Älä yritä hoitaa kaikkea pikkutarkasti alusta loppuun. Sen sijaan yritä saada aikaan keskinäinen ymmärrys tuloksesta ja anna asianomaisten lionien päättää, mitä on tehtävä sen toteuttamiseksi.
- Älä odota saavasi klubit osallistumaan ottamalla yhteyttä vain sähköposteilla. Sähköpostit eivät innosta tai motivoi klubeja osallistumaan. Käytä henkilökohtaisia vierailuja, virtuaalokokouksia ja puheluita kertoaksesi NAMI:in osallistumisen eduista. Kaikkia klubeja on rohkaistava osallistumaan!
- Älä anna avoinna olevien johtajien virkojen pysyä avoinna pitkään. Sinulla ei ole varaa antaa kokonaisia osia suunnitelmastasi kadota matkan varrella yhden ihmisen menettämisen jälkeen. Uudet henkilöt on nimitettävä nopeasti.
- Älä unohda tavoitteitasi. Tarkastele tavoitteitasi säännöllisesti, ylläpidä avointa viestintää edistymisestä ja muokkaa suunnitelmaasi, kun se on perusteltua.

---

## Vältettävät prosessit toteuttamisen suhteen

### Uudet klubit

- Älä aloita ilman suunnitelmaan sitoutunutta tiimiä, mukaan lukien sponsoroiva klubi ja opaslionit.
- Älä viivyttel! Uusien klubien perustaminen voi viedä kauemmin kuin luulet. Valmistelut tulisi aloittaa ennen vuoden alkua.
- Älä oleta, että voit perustaa uusia klubeja vain verkkomainonnalla. Tarvitset henkilökohtaista yhteydenpitoa henkilökohtaisten kontaktien, esittelyjen ja/tai tapahtumien kautta.
- Älä vietä liikaa aikaa ja energiaa klubeihin, jotka eivät toteudu.
- Älä hyväksy "ei minun takapihallani" -perustetta teemaklubin perustamisen estämiseksi perinteisellä klubialueella haastamatta sitä, miten perinteinen klubi tukee teemaklubin jäsenten tarpeita.



- Älä pyydä koordinaattoria vierailemaan eri paikoissa ennen kuin olette laatineet yhtenäisen suunnitelman rekrytoinnista.
- Älä valitse tiedotus- tai järjestäytymiskokouksen paikkaa, jossa ei ole helppo pitää esitelmiä ja ryhmäkeskusteluja.

## Uudet jäsenet

- Älä käy klubeissa tai aloita klubipohjaista toimintaa suunnittelematta seurantaa ja vastuullisuutta, jotta voit maksimoida käytetyn ajan arvon.
- Älä unohda uuden jäsenen perehdyttämistä. Uusille lioneille on hyötyä siitä, että he ovat osa piiriä ja lionien maailmanlaajuisia yhteisöä.
- Älä jätä väliin jokaisen palveluaktiviteetin julkista juhlintaa. Kun yhteisö näkee lionsklubin tarjoaman tuen, yhteisön jäsenet haluavat olla mukana palvelussa ja yhteisössä.
- Älä lähetä yleisiä sähköposteja tai kirjeitä eronneille jäsenille ja kysy heiltä, haluavatko he liittyä uudelleen. Käytä henkilökohtaisia kirjeitä ja puheluita saadaksesi tuloksia.

## Jäsenten tyytyväisyys

- Älä hyväksy sitä, että jotkut klubit eivät kokoonnu eivätkä palvele COVID:in takia. Sen sijaan, anna tukea ja resursseja auttaaksesi heitä. Lionien palveluun kuuluu huolenpito jäsenistämme, joilla voi olla tyydyttämättömiä fyysisiä, sosiaalisia, emotionaalaisia ja taloudellisia tarpeita.
- Älä anna klubien sanoa, että heillä ei ole varaa tarjota palveluja. Järjestä aivoriihi heidän kanssaan ideoista, jotka tukevat ilmaista tai edullista palvelua.

## Tuki johtajille

- Älä usko, että tiedät minkä tyyppistä koulutusta tai muuta tukea lionit tarvitsevat. Kysy heiltä.

---

## Prosessiin liittyvä innovaatio

### Perustakaa tiimi

- Jos mahdollista, tee tiimi- ja kokouskutsuista henkilökohtaisempia. Esimerkiksi: "Lion Sara, me tarvitsemme sinua!"
- Aloita oma Nuorten lionien työryhmä tukemaan nuorten lionien innostamista ja säilyttämistä.

### Luokaa visio

- Pyydä palautetta piirianalyysiisi ei-lioneilta ja muilta yhteisön organisaatioilta. Ulkopuolisen näkökulma voisi tarjota oivalluksia, joita lionit eivät näe.
- Suorita SWOT-istuntoja (voivat olla virtuaalisia) jokaisen klubin kanssa.



## Laatikaa suunnitelma

- Luo Koronaviruksen varalta suunnitelmia sekä nyt että sen jälkeen, kun palaamme normaaliin viruksen jälkeen. Tunnista suunnitelmassasi toimet, jotka voidaan toteuttaa sen jälkeen, kun COVID-rajoitukset on poistettu.
- Lisää motivaatio, viestintä ja vastuullisuus jokaiselle suunnitelman vaiheelle SMART-tavoitteella kyseiselle toiminnolle.
- Sisällytä suunnitelmaasi tunnustus- ja palkintotoimet ylläpitämään innostusta ja sitoutumista piirissä.
- Kehitä monivuotinen suunnitelma, joka sopii yhteen NAMI-suunnitelman kanssa.

## Varmistakaa menestys

- Luo PowerPoint johtajille esiteltäväksi klubeille, jotta he innostuvat toteuttamaan NAMI-aloitetta. Keskity siihen, miksi heidän pitäisi välittää, mitä heidän on tiedettävä ja mitä toimia tulisi suorittaa seuraavaksi.
- Valitse organisaatiotyökalu NAMI-toimintojen seuraamiseksi. Se voi olla asiakirja, laskentataulukko tai projektinhallintatyökalu, kuten Asana.
- Lähetä joka toinen viikko NAMI-tiimillesi sähköpostiviesti, jossa on määritetyt tehtävät ja raportoinnin päivämäärät, samalla kun korostat tehtävän suorittamisen ja koko NAMI-aloitteen merkitystä.
- Luo dokumentointiprosessi, jotta tavoitteisiin/suunnitelmiin voidaan viitata seuraavana vuonna.

---

## Toteuttamiseen liittyvä innovaatio

### Uudet klubit

- Tarkista väestölaskentatietojen perusteella piirisi väestökeskukset. Missä ei ole lionsklubia? Mitkä alueet ovat kasvussa ja voisivat ylläpitää toista klubia? Etsi satelliittikartalta näkymiä asuinalueista, joilla voitaisiin mahdollisesti perustaa klubi.
- Kun puhut yhteisön johtajien kanssa, kerro lionien sitoutumisesta monimuotoisuuteen ja kysy, voisiko olla kiinnostusta kulttuuripohjaisiin, LGBTQ+ tai eläkkeelle siirtyvien klubeihin. He tuntevat ehkä piirissä asuvia ryhmiä ja niiden johtajia näissä yhteisöissä.
- Aloita Facebook-ryhmä uudelle klubille, jonka haluat kehittää. Käytä järjestelmällistä lähestymistapaa viestien päivittämisessä ja käytä sitten mainoksia saadaksesi vinkkejä mahdollisista uusista jäsenistä.
- Uuden klubin kehittämisen aikana pyri tunnistamaan mahdolliset yhteisön tarpeet ja suunnittele palveluprojektia uuden klubin kanssa. Tai aloita tekemällä tarpeiden arviointi ryhmän kanssa, kuten terveydenhuollon työntekijät, löytääksesi mahdollisen teeman uudelle klubille.
- Käytä klubin jäsenten tyytyväisyyskyselyssä saatuja tietoja ohjaamaan uutta klubia.
- Perustakaa liitännäisklubit alueille, joissa nykyiset klubit eivät toivota uusia klubeja tervetulleiksi tai joilla muutamilla ihmisillä on jokin erityinen mielenkiinnon kohde. Tai



perustakaa liittäessä klubit vakauden varmistamiseksi, ennen kuin ne pystyvät toimimaan itsenäisinä klubeina.

- Kerro nykyisille klubijohtajille uuden klubin perustamiseen liittyvästä kehityssuunnitelmasta, toivota uusi klubi tervetulleeksi, kerro miten se sopii piiriin ja mitä yhteistyömahdollisuuksia tämä uusi klubi tuo tullessaan.

## Uudet jäsenet

- Luo klubiesitteitä ja kysy, voiko niitä jättää hallituksen rakennuksiin, kirjastoihin ja lääkärin tai hammaslääkärin vastaanotoille.
- Tuo perheenjäsenet mukaan veloittamalla alennettu jäsenmaksu vain piiriin ja LCI:n maksuista. Monet perheenjäsenet osallistuvat jo palvelu- ja sosiaaliseen toimintaan - he voivat olla jäseniä ilman osallistumista säännöllisiin klubikokouksiin.
- Sponsoroi klubijäsenyyskilpailua, kummien jäsenkilpailua ja/tai piiriin laajuista jäsenhankintaa alueen/lohkon puheenjohtajien aktiivisen osallistumisen avulla.
- Luo kokoelma parhaista palvelukuvista, joita voit jakaa verkossa markkinointia varten mahdollisille jäsenille. Harkitse verkkotyökalun käyttämistä näiden kokoamiseksi yhteen julkaisuun.
- Kannusta jäseniä keskustelemaan lionpalvelusta samanhenkisten ihmisten kanssa lomalla. Mahdolliset jäsenet voivat liittyä toiseen klubiin tai olla tekemisissä klubinsa kanssa teknologian avulla.
- Luo rekrytointipaketteja kullekin alueelle banner-telineiden, pöytäliinojen ja rekrytointiesitteiden avulla.
- Tulosta kaksiosaiset rekrytointikortit. Yksi osa annetaan mahdollisille jäsenille ja toinen tämän henkilön yhteystietojen tallentamiseen.
- Tarjoa yksityiskohtaiset ohjeet tai seminaari uusien jäsenten löytämisestä, mukaan lukien hissipuheen laatiminen ja vastalauseiden voittaminen.
- Luo piiriin tai klubin kohokohdat sisältävä video markkinointia ja jäsenten tyytyväisyyttä varten. Esittele tavallisia lioneita, palveluprojekteja ja ihmisiä, joita on autettu. Jäsenet tai heidän yhteyshenkilönsä, joilla on videon käyttötaitoja voivat lahjoittaa palveluitaan humanitaarisiin tai mainostarkoituksiin tai paikallinen korkeakoulu voi olla halukas luomaan videon opiskelijaprojektina.
- Luo uusien jäsenten jäseneksiottopaketteja piirivirkailijoille helpottamaan tarkoituksenmukaisia, mielekkäitä jäseneksiottamisseremonioita.

## Jäsenten tyytyväisyys

- Kehitä ehdotuksia klubien esteettömyydestä ja kannusta klubeja toteuttamaan niitä. Menetämme lioneita vuosittain ikääntymiseen liittyvien olosuhteiden vuoksi, jotka joillakin yksinkertaisilla muutoksilla voitaisiin korjata.
- Järjestäkää piiriin naisten johto- ja/tai nuorten lionien tapahtuma.
- Järjestäkää Uusia ääniä -seminaari tai palveluprojekti ja kutsu mukaan lionpuhujia ja ei-lioneita sekä puhujiksi että osallistumaan.



- Pyydä klubeja miettimään, haluaisivatko he olla perheystävällisiä, ja jos näin on, kuinka heidän pitäisi näyttää se. Esimerkiksi varaamalla alue lapsille, joilla lapset voivat leikkiä tai askarrella klubikokousten aikana.
- Suosittele klubeille erityisen toveruudesta vastaavan henkilön nimittämistä. Hän vastaa klubin sosiaalisista aktiviteeteista.
- Tee erilaiset seremoniat osaksi klubin vuosijuhlia. Nykyiset jäsenet seisovat vieraiden edessä ja sitoutuvat uudelleen liioneina ja klubin jäseninä. Tämä tuo kaikki nykyiset jäsenet mukaan juhlaan ja uudistaa heidän innostuksensa jäsenyydestä.
- Auta vaikeuksissa olevia klubeja yhdistämällä heidät läheisen klubin kanssa ja/tai tuomalla heidät yhteen räätälöityihin koulutusistuntoihin. Harkitse tämän aktiviteetin nimeämistä "Club Forward" korostaaksesi näiden klubien myönteistä suuntaa.
- Lähetä "Kaipaamme sinua" -kortit jäsenille, jotka eivät ole osallistuneet kokouksiin ja/tai soita henkilökohtaisia puheluita osoittaaksesi, että olemme kiinnostuneita. Ota selville, voidaanko heidän osallistumisensa edistämiseksi tehdä jotain. Palvelemme yhteisöämme, mutta meidän on myös palveltava jäseniämme.
- Kannusta ELLI- ja ALLI-koulutuksen suorittaneita toimimaan opaslioneina ja käyttämään taitojaan vaikeuksissa olevien klubien parantamiseen.
- Etsi jäsenten tyytyväisyyden/konfliktien ratkaisun asiantuntija, arvostettu lion, joka voi kuunnella huolenaiheita ja ehdottaa ratkaisuja.

## Tuki johtajille

- Luo tarkistuslistoja klubivirkailijoille, jotta he ymmärtävät ja järjestävät tehtävänsä joka kuukaudelle.
- Mainosta verkkokoulutusviikkoa tai -viikonloppua kannustamalla verkko-oppimista piirin ja LCI:n verkkoseminaarien kautta ja suorittamalla Lionien oppimiskeskuksen kurseja.
- Perustakaa sääntötoimikunta auttamaan lionsklubeja ymmärtämään asiaankuuluvat lait ja säädökset, noudattamaan paikallisia vaatimuksia ja vähentämään riskejä täyttääkseen vakuutusten vaatimukset.

---

## Ajatuksia johtajille

- Jokaisen lionjohtajan keskeinen vastuu on jäsenyytemme kasvu.
- Virtuaalikokousten avulla useat lionit voivat tavata useammin, mukavammin, mutta meidän on myös ylläpidettävä henkilöiden välistä yhteyttä.
- Ajan myötä jatkuvat pienet muutokset kuluttavat vanhoja ideoita.
- Jos luulet johtavasi eikä kukaan seuraa, olet vain kävelyllä.
- NAMI on uusien lähestymistapojen kokeilua ja joskus ne epäonnistuvat. Opi virheistä, muokkaa suunnitelmaa ja siirry eteenpäin.
- Lionit eroavat, koska he eivät tunne kuuluvansa. Heitä on kuultava, heidän on tunnettava, että heidät hyväksytään, heitä arvostetaan ja he osallistuvat.
- Emme voi sanoa "Me palvelemme", ja sitten vain maksaa jäsenmaksut.



- Emme voi sanoa, että "Ystävälliset teot ovat tärkeitä", jos emme noudata sitä omien lioniemme kanssa.
- Emme voi sanoa: "Uudet äänet" ja epäonnistua sitten kuuntelemisessa, kunnioituksen osoittamisessa tai johtamismahdollisuuksien tarjoamisessa.
- Emme voi menettää hämmästyttäviä lioneita politiikan tai henkilökohtaisten mielipiteiden takia.
- TIIMI: Yhdessä kaikki saavuttavat enemmän.
- Meidän on oltava esimerkkejä hyvästä tiimistä, jos odotamme sitä muilta.
- Jäsenten eroamisen estäminen on paljon helpompaa kuin eronneiden jäsenten saaminen takaisin.
- Noudata prosessia. Onnistut siinä. Pystyt toteuttamaan sen.
- Suunnittele. Toimi. Saavuta!

**Työversio**



**Lionspiiri 107-B**

**Lionsklubi<sup>2</sup>**

**Markkinointi- ja brändikoulutus klubeille**

**Annetaan hyvän kasvaa – Vi låter det goda växa**

Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

**70**  
vuotta  
Suomessa  
1950–2020



Johanna Hakkanen  
leijona - leijon 2019



Hannu Hertti  
leijona - leijon 2009



Marika Haapanen  
leijona - leijon 2012



Raimo Sillanpää  
leijona - leijon 2003



Jari Hautala  
leo 1984, leijona - leijon 2000



Jenni Luomela  
leo 2000, leijona - leijon 2009



Nina Makkonen  
leijona - leijon 2005



Mari-Anna Niemi  
leijona - leijon 2013



Juha Lesonen  
leijona - leijon 2018



Maile Hongisto  
leijona - leijon 2002



Teija Laponen  
leijona - leijon 1996



Matti Reijonen  
leijona - leijon 2001



# Hyödyt klubeille ja lionstoiminnalle

Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950–2020

Klubeissa muodostuu yhteinen

- näkemys omasta itsestään: arvot, tavoitteet, tapa toimia.
  - näkemys tulevaisuudesta, mihin halutaan mennä: visio.
  - tarina, joka kertoo houkuttelevasti klubin pyrkimyksistä: miksi klubi on olemassa (missio) ja miten klubin tekeminen liittyy yhteiskunnan tarpeisiin.
- Lionstoiminnan rooli selkeytyy omalle itselle ja ulospäin.
- Nostaa klubien ja klubien tekemän lionstoiminnan vetovoimaisuutta yhteiskunnassa
- Lionstoiminnasta ja sen tuottamasta arvosta on helppo viestiä ulospäin ja johdonmukaisesti.



# Oppimistavoitteet

---

Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950–2020

- Jäsenet ja klubit ovat oppineet tunnistamaan itsellensä tärkeät **arvot**.
- Klubit ymmärtävät yhdessä määritellyn ja vahvistetun **identiteetin** hyödyt brändin rakentamisessa ja toiminnan kehittämisessä.
- Klubit ovat oppineet tunnistamaan omat **kehityssuuntansa** osana kv. lionsjärjestöä.
- Klubit ovat oppineet, miten brändiä rakennetaan ja kehitetään johdonmukaisesti ja **pitkäjänteisesti**.
- Klubit ovat oppineet **viestimään** omaa identiteettiä ja toimimaan sen pohjalta houkuttelevalla tavalla kaikessa tekemisessä.
- Klubit ovat oppineet hyödyntämään erilaisia **työkaluja** kehittämisessä.



# Lionsklubi<sup>2</sup> -koulutus

Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950–2020

- Palautekysely klubeille

## Moduuli 1

- Klubin lähtötilanne
  - Arvopohjan yhtenäisyys
  - Ymmärrys, missä klubi on tällä hetkellä
  - Vahvuudet ja mahdollisuudet

## Moduuli 2

- Yhteinen näkemys klubin missiosta ja visiosta
  - Millaista hyötyä klubi tuottaa yhteiskunnassa?
  - Millä pyrkimyksillä ja toimenpiteillä hyödyt saavutetaan?
  - Mitkä ovat halutut toiminnan tulokset?
- Arvopohjan kirkastaminen

## Moduuli 3

- Oman Lionsklubi<sup>2</sup>-tarinan luonti
  - Millaisen mielikuvan tarina herättää muissa kuin leijonissa?
  - Miten tarinaa voi toteuttaa kaikessa tekemisessä?
- Miten oma tarina liittyy lionsliikkeeseen?

## Jatko-kehittämisen sparraus

- Vertaissparrailua
- Hyvien tapojen ja kokemusten jakamista
- Jatkoviilailua
- Vertailua lähtötilanteeseen
- Kaikille yhteisten brändioivallusten hahmottaminen
- Jatkokehittämisen askeleiden hahmottelu

# Pilotoinnin onnistumisen kriteereitä

- Jokaisen osallistuneen klubin oma suunta on selkeytynyt.
- Terve ylpeys klubin omasta tehtävästä yhteiskunnassa on kasvanut.
- Klubin tekemisen energia on kasvanut.
- Klubin asenne ja toiminta heijastelevat tarinaa.
- Klubit ovat vieneet tarinansa mukaan aktiviteetteihin.
- Kiinnostus klubia kohtaan on kasvanut ulkopuolelta.
- Kolmesta viiteen klubia on osallistunut pilottiin.



# Koulutuksen rajaukset

---

Tuhansien  
leijonien  
maa  
n. 22 000 jäsentä,  
leoa ja leijonaa

70  
vuotta  
Suomessa  
1950–2020

Koulutuksessa ei

- tuoda annettuna tai valmiina brändielementtejä.
- tuoteta uusia visuaalisia brändiaineistoa.



# TASE - VASTATTAVAA

<b>VASTATTAVAA</b>	<b>30.6.2021</b>		<b>30.6.2020</b>
<b>OMA PÄÄOMA</b>			
PIIRITOIMINNAN RAHASTO	24 198,92		14 819,92
TILIKAUDEN TULOS	951,15		9 379,00
	<u>25 150,07</u>		<u>24 198,92</u>
AKTIVITEETTIRAHASTO	53,23	-	426,77
TILIKAUDEN TULOS	506,54		480,00
	<u>559,77</u>		<u>53,23</u>
<b>SIIRTOVELAT</b>	1 791,69		276,21
	<u>27 501,53</u>		<u>24 528,36</u>

# Toimintakatsaukset / odotukset kaudelle



Piirin  
jäsenjohtaja  
(D-GMT)

Tavoitteet	Toimenpiteet
<ul style="list-style-type: none"><li>Eronneiden jäsenten määrä on vähentynyt edelliseen kauteen verrattuna.</li><li>Liittyneiden jäsenten määrä on kasvanut edelliseen kauteen verrattuna.</li><li>Leijonat on näyttäytynyt avoimena ja yhdistävänä tekijänä.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Edistämme klubien perustamista alueille.<ul style="list-style-type: none"><li>Jatkamme aluekohtaisia pilottiryhmiä.</li><li>Kehitämme klubin perustamisen ohjeistusta.</li></ul></li><li>Vahvistamme yhteisöllisyyttä.<ul style="list-style-type: none"><li><b>Kehitämme klubitreffejä.</b></li><li><b>Kokeilemme harrastekerhotoimintaa.</b></li></ul></li><li>Osallistumme maailmanlaajuinen jäsenyysaloite (GMA) -kehitystyöhön.</li></ul>

**Kolme tärkeintä askelta kohti tavoitteita:**

- Uuden jäsenen passi
- Harrastekerhotoiminta
- Klubitreffejä kehitetään





Piirin  
palvelujohtaja  
(D-GST)

Tavoitteet	Toimenpiteet
<ul style="list-style-type: none"><li>• Aktiviteetit ovat luoneet yhteisöllisyyttä lisäävää merkityksellisyyden tuntua yli sukupolvien.</li><li>• Aktiviteettien avulla ja ihmisten ehdoilla on löydetty paikallisia voimavaroja.</li><li>• Piirillä on kaksi kaikille klubeille yhteistä ja suuren näkyvyyden omaavaa ja vetovoimaista aktiviteettia.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vahvistamme Auta Lasta – Auta Perhettä piirin klubien yhteiseksi aktiviteetiksi.</li><li>• Vahvistamme koulu- ja nuorisoyhteistyötä.</li><li>• <b>Jatkokehitämme Lionaamo:</b><ul style="list-style-type: none"><li>– Tapahtumissa tarvittavaa välineistöä yhteiseen käyttöön.</li><li>– Mahdolliset piirin yhteiset välinehankinnat ja mahdollinen yhteisvarasto.</li></ul></li></ul>

**Kolme tärkeintä askelta kohti tavoitteita:**

- Lionaamoan kehittäminen jatkuu
- Puhuvia päitä – klubeja tarvitaan mukaan



Piirin  
koulutusjohtaja  
(D-GLT)

Tavoitteet	Toimenpiteet
<ul style="list-style-type: none"><li>• Piirin järjestämä koulutus on kehittynyt tunnistettujen tarpeiden pohjalta.</li><li>• Klubien omat lionsidentiteetit ovat kirkastuneet ja brändit ovat vahvistuneet.</li><li>• Koulutus on tukenut klubien uudistumista sekä vahvistanut yhteistyötä.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Järjestämme virkailijakoulutukset ja aktiviteettipajat.</li><li>• <b>Rakennamme brändikoulutuksen klubeille ja kokeilemme sitä.</b></li><li>• <b>Kehitämme ja pilotoimme uuden leijonan passin.</b></li></ul>

**Kolme tärkeintä askelta kohti tavoitteita:**

- Saada klubit motivoitumaan koulutuksesta
- Päivitetään koulutusmateriaaleja (uusien jäsenten koulutusmateriaali, rahastonhoitajan koulutusmateriaali)
- Yhteistyötä ja korvat höröllä – minkälaisia koulutuksia klubit toivovat.



## LCIF ja Kampanja 100

Tavoitteet	Toimenpiteet
<ul style="list-style-type: none"><li>• Kampanja 100 on lisännyt tietoisuutta kansainvälisen järjestöemme säätiöstä LCIF:sta.</li><li>• LCIF:n apurahoja on hyödynnetty piirissä enemmän kuin edellisellä kaudella.</li><li>• Piirin jäsenkohtainen lahjoitussumma on kasvanut edellisestä kaudesta.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Teemme perusviestintää klubeille Kampanja 100:sta, säätiöstä ja kahdeksasta globaalista avustuskohteestamme.</li><li>• <b>Hyödynnämme piirin toiminnan kehittämisessä ja koulutuksessa LCIF-rahoitusta.</b></li><li>• <b>Hyödynnämme leo-apurahoja leotoiminnan vahvistamisessa ja leojen koulutuksessa.</b></li><li>• Järjestämme LCIF-päivän.</li></ul>

### Kolme tärkeintä askelta kohti tavoitteita:

- Toiveena on että piirin jokainen klubi osallistuisi kampanjaan.
- Lahjoituksen LCIF:lle voi tehdä esimerkiksi klubin aktiviteettitililtä lahjoittamalla osan aktiviteettituotoista LCIF:lle
- Lahjoitussummaa voi hyödyntää hankkimalla Melvin Jones -jäsenyyden tunnustuksena ansioituneelle klubilaiselle.



Piirin  
viestintäjohtaja  
(D-PRC)

Tavoitteet	Toimenpiteet
<ul style="list-style-type: none"><li>• Medianäkyvyys klubien lähialueilla on vahvistunut ja luonut lionstoiminnan vetovoimaisuutta.</li><li>• Klubien some-osaaminen on vahvistunut.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Luomme yhteyksiä lähimedioiden kanssa.</li><li>• Vahvistamme some-näkyvyyttä ja <b>kehitämme some-koulutusta klubeille.</b></li><li>• Vahvistamme viestintätoimikunnan kokoonpanoa.</li></ul>

**Kolme tärkeintä askelta kohti tavoitteita:**

- Piirin nettisivuja kehitetään kauden aikana.
- Some-koulutusta tullaan järjestämään klubeille.
- Somekanavat mm. Instagram –tilin perustaminen.



Piirin  
rahastonhoitaja  
(CT)

Tavoitteet	Toimenpiteet
<ul style="list-style-type: none"><li>• Klubien taloudenpidon osaaminen on kasvanut.</li><li>• Klubit hyödyntävät moderneja tapoja hoitaa taloutta</li><li>• Taloudenpito on tukenut osaltaan tulevaisuudenkuvan saavuttamista ja syventänyt ymmärrystä muutoksesta.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Järjestämme rahastonhoitajien aivoriihiä jakamaan kokemuksia ja täydentämään piirin koulutusta.</li><li>• Resurssuimme tärkeitä kehittämistoimenpiteitä riittävästi.</li></ul>

**Kolme tärkeintä askelta kohti tavoitteita:**

- Rahastonhoitajan tietoisuus



## LionsQuest ja KiTeNet

### Toimikunnan tärkeimmät tavoitteet

- KiTeNet -toiminnan käynnistäminen.
- B-piirin alueen urheiluseurat laajasti mukaan (yli 10 seuraa)  
Elämisen taidot -koulutuksiin.
- LQ-toiminnan näkyvyyden lisääminen.

### Toimikunnan tärkeimmät toimenpiteet

- B-piirin jokaisessa lohossa saadaan yksi koulu mukaan KiTeNet -toimintaan.
- Seuraverkoston luominen.
- Julkaistaan kuukauden LQ-tarinoita (opettajat, valmentajat, klubien toimijat).

Toimikunnan puheenjohtaja: Kristiina Jäntti

### Kolme tärkeintä askelta kohti tavoitteita:

- LionsQuest toimikuntaa kasvatettaisiin (1-2 leijonaa Kristiinan lisäksi)
- KiTeNet-toiminnan markkinointi ja vanhemmille suunnattujen tilaisuuksien valmistelu.
- LionsQuest tai KiTeNet -tarinoiden saaminen eri kanaviin piiritasolla.
- Leijonia kouluttaisi KiTeNetin kouluttajiksi?



# Nuorisovaihto

## Toimikunnan tärkein tavoite

- Nuorisovaihdon uudelleen aloittaminen pandemian jälkeen.

## Toimikunnan tärkeimmät toimenpiteet

- Nuorisovaihto ennen ja tulevaisuudessa → strategian päivitys.
- Virtuaaliset tapahtumat osaksi myös nuorisovaihtoa.
- Mainonnan kehittäminen ja sitä myöten houkuttelevuus nuorten silmissä (Lions-nuorisovaihto).

## Kolme tärkeintä askelta kohti tavoitteita:

- Covid19-tilanne on hankaloittanut nuorisovaihtoa.
- Pitää tarkistaa eri maiden pelisäännöt matkustukseen liittyen.
- Nuorisovaihdon mainostaminen Suomessa.



## Ympäristö ja kestävä kehitys

### Toimikunnan tärkeimmät tavoitteet

- Useampi klubi on osallistunut ympäristötoimintaan kuin edellisellä kaudella.
- Ympäristön hyväksi tehtävä toiminta on monipuolistunut.
- Leijonien ympäristötoiminta on näkynyt laajemmin medioissa.
- Nuorien osallistujien määrä on lisääntynyt leijonien ympäristötoiminnassa.

### Toimikunnan tärkeimmät toimenpiteet

- Edistämme Kulmat kuntoon! –talkoilusta yhteistä aktiviteettia piirin klubeille.
- Järjestämme virtuaalisia ja fyysisiä tapahtumia, foorumeita ja koulutuksia.
- Verkostoidumme ja teemme yhteistyötä ympäristötoimijoiden, koulujen ja järjestöjen kanssa.

### Kolme tärkeintä askelta kohti tavoitteita:

- Kulmat Kuntoon –talkoot elokuun lopussa. Yhteinen talkoopäivä piirillä olisi la 28.8.





# Diabetes

## Toimikunnan tärkeimmät tavoitteet

- Diabetes-kävely 10.10.2021.
- Diabetes-kävely tai kävelyviikko keväällä 2022

## Toimikunnan tärkeimmät toimenpiteet

- Etä- ja lähitapahtumien oikea painotus ja yhdistäminen / erotus.
- Diabetes vs. muut painopisteet.
- Kävely, entä muut lajit?

## Kolme tärkeintä askelta kohti tavoitteita:

- Diabetes-kävely 16.10.2021 (kansalaistorilta) ja kävelyviikko 11.-17.10. (kansallinen/kansainvälinen)
- Uusien nettisivujen kehittämistä jatketaan.
- Saimme LCIF tuen diabetesleirin järjestämistä varten. Leiri järjestetään Tampereella.



Sri Lanka

### **Toimikunnan tärkein tavoite**

- Halukkailla on mahdollisuus osallistua kansainväliseen toimintaan helpolla tavalla näkökyvyn palvelualueella.

### **Toimikunnan tärkeimmät toimenpiteet**

- Annetaan mahdollisuus osallistua Silmäsaaralassa ns. kummileikkaukseen, yhteen tai useampaan 50 €/leikkaus.
- Järjestetään halukkaalle Lions Klubille tai Lions-perheelle mahdollisuus kummilapsen kouluttamiseen, tietyin ehdoin.
- Asiasta tiedotetaan piirin sivulla/DG:n tiedotteesta ja annetaan lisäksi suullista tietoa.

**Kolme tärkeintä askelta kohti tavoitteita:**



# ARS ja nenäpäivä

**Kolme tärkeintä askelta kohti tavoitteita:**



# Kv. suhteet

## **Kolme tärkeintä askelta kohti tavoitteita:**

- Lions Eurooppa Forum, pidetään 10/2021 Thessalonikissä, Kreikassa
- Wash (Water, Sanitation and Health), viedään Intiaan Poll-vedenpuhdistus laitteita.
- NSR järjestetään tammikuussa 2022 Islannissa
- Baltic Sea Lions – Aki Naukkarinen edustaa B-piiriä.



## Rauhanjulistekilpailu

### Toimikunnan tärkeimmät tavoitteet

- Mahd. moni klubi osallistuu Rauhanjulistekilpailuun.
- Mahd. moni koulu/nuorisoryhmä osallistuu Rauhanjulistekilpailuun.

### Toimikunnan tärkeimmät toimenpiteet

- Painotetaan ajankohtaista ja tärkeää teemaa: *Olemme kaikki yhteydessä toisiimme.* (Millä tavalla lapset/nuoret ovat olleet yhteydessä ystäviin, sukulaisiin ja läheisiin korona-aikana?).
- Erotutaan muista hankkeista ja kilpailuista, koska ”*kouluissa on hankkeiden humppa*”.
- Mahdollinen yhteistyö innostavan ja kiinnostavan yhteistyökumppanin kanssa.

### • Kolme tärkeintä askelta kohti tavoitteita:

- Erottautua muista hankkeista Rauhan-teemalla.
- Lähettää klubeille tietoa ja tärkeitä päivämääriä.



Leo

### **Toimikunnan tärkeimmät tavoitteet**

- Kehittää ja ylläpitää piirin leoklubien toimintaa.
- Vähintään yhden leoklubin perustaminen piirin alueelle.

### **Toimikunnan tärkeimmät toimenpiteet**

- Yhteydenpito leoklubeihin ja leoneuvojiin.
- Leotoiminnasta viestiminen Lions-klubeille.
- Uusien leoklubien perustamismahdollisuuksien kartoittaminen ja tukeminen.

### **Kolme tärkeintä askelta kohti tavoitteita:**

- Koronan taklaaminen
- 2023 B-piirissä järjestetään Leijonien vuosikokous, toivotaan että leotkin pitävät vk:n samaan aikaan Espoossa.
- Vosiko leot edustaa toimikunnissa?



# Lohkarit – Alue 1

Lohko 1

**Tärkeimmät  
askeleet kaudelle**

-

-

Lohko 2

**Tärkeimmät askeleet  
kaudelle**

-

-

Lohko 3

**Tärkeimmät askeleet  
kaudelle**

-

-

Lohko 4

**Tärkeimmät askeleet  
kaudelle**

-

-



# Lohkarit – Alue 2

## **Lohko 1**

**Tärkemmät askeleet kaudelle:**

## **Lohko 2**

**Tärkeimmät askeleet kaudelle:**





# Lohkarit – Alue 3

## Lohko 1

Tärkemmät askeleet kaudelle:

## Lohko 3

Tärkemmät askeleet kaudelle:

- 
- 

