

TOIMINTAKERTOMUS

2021 – 2022



Lions-Piiri 107-B ry

Teemat 2021-2022

Kansainvälinen tunnuslauseemme

Me palvelemme – Vi hjälper – We serve

Kansainvälisen presidentin teema

Palvelua sydäimestä - Hjälpsatser från hjärtat - Service from the Heart

Suomen Lions-liiton teema:

Lions - Monta tapaa tehdä hyvää - Lions - Många sett att göra gott

Puheenjohtajan (CC) teema:

Tekevä, näkyvä lion - Lion som gör och syns

Piirin teema 2021-2022:

Annetaan hyvän kasvaa - Vi låter det goda växa

Sisälllys

YLEISKATSAUS	3
PIIRIN STRAGISET TAVOITTEET, TOIMENPITEET JA JOHTAMINEN	3
Piirin strategia	3
Johtaminen	3
Strategisten tavoitteet ja toimenpiteet	4
Palvelu	4
Jäsenyys	4
Koulutus ja johtaminen	5
Kansainvälinen säätiömme LCIF	6
Viestintä	6
Talous	7
AKTIVITEETIT	7
Lions Quest ja KiTeNet	7
Leotoiminta	7
Rauhanjulistekilpailu	7
Diabetes	8
Hiihtoliitto-yhteistyö	8
Nuorisovaihto	8
Arne Ritari -säätiö	8
Ympäristö	8
HALLINTO, PALKITSEMISET JA PDG-TOIMIKUNTA	8
Rekisteröityminen	8
Hallinnolliset toimet	8
Yhdistyksen hallitus	8
Johtoryhmä	9
Piirihallitus (piirineuvosto)	9
Vuosikokouspäivä	9
Edustukset Suomen Lions-liiton hallinnossa ja toiminnassa	9
Palkitsemiset	10
Piirikuvernöörin ja Suomen Lions-liiton myöntämät ansiomerkit	10
PDG-toimikunta	10

YLEISKATSAUS

Kausi 2021-2022 oli 107-B piirin 65. toimintavuosi. Vuosi oli muutosten aikaa. Piiri rekisteröityi ja edellisellä kaudella aloitetun strategisen kaksivuotisen toiminnansuunnittelun toimeenpanoa vahvistettiin uudistuksilla piirin johtamisessa. Myös taloudenpitoa ja sen ennustettavuutta kehitettiin. Klubit toimivat koronasta huolimatta aktiivisesti. Monet klubit etsivät myös uusia tapoja toteuttaa lionstoimintaa.

Toimintakautta leimasi myös helmikuussa alkanut Venäjän hyökkäyssota. Ukrainasta lähtenyt pakolaisvirta ympäri Eurooppaa näkyi myös piirin toiminnassa. B-piiri oli ensimmäisenä piirinä avustamassa Suomeen tulleita ukrainalaisia pakolaisia kansainvälisen säätiömme LCIF:n varojen turvin.

PIIRIN STRATEGISET TAVOITTEET, TOIMENPITEET JA JOHTAMINEN

Piirin strategia

Piirin strategia perustui yli toimikausien ulottuvaan suunnitteluun. Pyrkimyksenä oli yksinkertaistaa strategista johtamista ja keskittää voimavarat valittuihin asioihin. Strategisessa toiminnansuunnittelussa suoritettiin syvähaastattelut ja tavoitteita sparrailtiin eri ryhmien kanssa (esimerkiksi klubipresidentit).

Piirin tulevaisuudenkuva	Lions on piirin alueella vapaaehtoisten yhteiskunnallisten ja humanitaaristen palveluiden johtaja.		
Kriittiset menestystekijät	Palvelemme isolla sydämellä ja lähellä ihmistä. Olemme aktiivinen, tunnettu ja vetovoimainen toimija.		
Piirin tehtävä	Piiri auttaa klubeja auttamaan - Piiri auttaa vahvistamaan klubien hyvinvointia ja aktiivisuutta. - Piiri auttaa parantamaan klubien toimintaedellytyksiä. - Piiri vahvistaa lionstoiminnan näkyvyyttä ja vetovoimaisuutta yhteiskunnassa.		
Kehittämisen painopistealueet 2021-2022(2023)	Yhteisöllisyys ja yhteistyö	Brändityö ja viestintä	Toiminnan uudistaminen
Strategia - tärkeimmät aloitteet 2021-2022	Kokeilemme harrasteryhmä-toimintaa.	Kokeilemme brändikoulutusta klubeille.	Pilotoimme uuden leijonan passin.
	Hyödynnämme LCIF-rahoitusta toiminnan kehittämisessä.		

Kulttuuriset ajurit

Piirin toiminta-filosofia

Piirin johtamis-filosofia

Johtaminen

Piirin johtamista uudistettiin vahvistamalla tavoitelähtöistä johtoryhmätyyppistä työskentelyä. Pyrkimyksinä oli vahvistaa yhteistä ymmärrystä strategisista valinnoista, viedä piiriä kokonaisuutena eteenpäin, analysoida ja keskustella tavoitteista ja toimenpiteistä sekä sparrailla ongelmatilanteissa. Johtamisen eettiseksi tueksi määriteltiin piirin toimintafilosofia ja johtamisfilosofia.

Strategisten tavoitteet ja toimenpiteet

Palvelu

Tavoitteet	Toimenpiteet
- Aktiviteetit ovat luoneet yhteisöllisyyttä lisäävää merkityksellisyyden tuntua yli sukupolvien. - Aktiviteettien avulla ja ihmisten ehdoilla on löydetty paikallisia voimavaroja. - Piirillä on kaksi kaikille klubeille yhteistä ja suuren näkyvyyden omaavaa ja vetovoimaista aktiviteettia.	- Vahvistamme Auta Lasta – Auta Perhettä piirin klubien yhteiseksi aktiviteetiksi. - Vahvistamme koulu- ja nuorisoyhteistyötä. Jatkokehitämme Lionaamoa: - Tapahtumissa tarvittavaa välineistöä yhteiseen käyttöön. - Mahdolliset piirin yhteiset välinehankinnat ja mahdollinen yhteisvarasto.

Piirin palvelujohtaja (D-GST): Mira Haahti

Tavoitteiden toteutuminen

Piiri kannusti klubeja yhteistyöhön ja ottamaan mukana myös muita kuin leijonia. Piiri edisti Auta Lasta – Auta Perhettä -aktiviteetin leviämistä klubeissa.

Toimenpiteiden toteutuminen

Ukrainan tilanne edesauttoi Auta Lasta – Auta Perhettä -aktiviteetin toteutusta piirissä. Myös joulun aikoihin järjestettiin aktiviteettia.

Lionaamon kehittämistä jatkettiin ja sinne saatiin muutamia lainattavia tavaroita klubien hyödynnettäväksi. Piiri sai Aalto-yliopistolta toistaiseksi voimassa olevalla sopimuksella veloituksetta varastotilan käyttöön Otaniemestä. Tilan pääasiallinen käyttötarkoitus on Ukraina-apu.

Piiri järjesti kansainvälisen presidentin Douglas X. Alexanderin vierailun Kaivolle kesäkuussa osana hänen vierailumatkaansa liiton vuosikokoukseen.

Piiri sai kauden aikana 500 dollarin GAT-menestystarina-apurahan.

Jäsenyys

Tavoitteet	Toimenpiteet
- Eronneiden jäsenten määrä on vähentynyt edelliseen kauteen verrattuna. - Liittyneiden jäsenten määrä on kasvanut edelliseen kauteen verrattuna. - Leijonat on näyttäytynyt avoimena ja yhdistävänä tekijänä.	- Edistämme klubien perustamista alueille. - Jatkamme aluekohtaisia pilottiryhmiä. - Kehitämme klubin perustamisen ohjeistusta. - Vahvistamme yhteisöllisyyttä. Kehitämme klubitreffejä. Kokeilemme harrastekerhotoimintaa. - Osallistumme maailmanlaajuinen jäsenyysaloite (GMA) –kehitystyöhön.

Piirin jäsenjohtaja (D-GMT): Hannu Saarnilehto

Tavoitteiden toteutuminen

Jäsenmäärä laski kauden aikana 58 jäsenellä (alussa 889, lopussa 831).

Toimenpiteiden toteutuminen

Aluekohtaisten pilottiryhmien toiminta jatkui kevyellä otteella. Uuden englanninkielisen klubin perustaminen laitettiin alulle. Kauden aikana ei kehitetty klubin perustamisen ohjeistusta.

Harrasteryhmätoiminta käynnistettiin Tulevaisuus-leijonat ryhmällä (vetäjä Anja Kulovesi, LC Helsinki/Ruoholahti). Muutama muukin idea syntyi, mutta korona häiritsi ryhmien käynnistämistä. Klubitreffeissä kokeiltiin verkossa tapahtunutta arvontaa.

Piiri pilotoi aktiivisesti kauden aikana kansainvälistä jäsenyysaloitetta GMA:ia (Global Membership Approach). Euroopasta pilottipiirejä oli yhteensä 14 ja Suomesta kolme: B, F, ja M. Piirin toteutusmallia esiteltiin eri tilaisuuksissa kansainvälisesti.

Kauden aikana toimintansa lopettaneet klubit olivat LC Espoo/Suvituuli, LC Helsinki-Lehtisaari

Koulutus ja johtaminen

Tavoitteet	Toimenpiteet
- Piirin järjestämä koulutus on kehittynyt tunnistettujen tarpeiden pohjalta. - Klubien omat lionsidentiteetit ovat kirkastuneet ja brändit ovat vahvistuneet. - Koulutus on tukenut klubien uudistumista sekä vahvistanut yhteistyötä.	- Järjestämme virkailijakoulutukset ja aktiviteettipajat. Rakennamme brändikoulutuksen klubeille ja kokeilemme sitä. Kehitämme ja pilotoimme uuden leijonan passin.

Piirin koulutusjohtaja (D-GLT): Susanna Jokiperä

Tavoitteiden toteutuminen

Toiminnansuunnittelun yhteydessä laadittiin SWOT-analyysi, jonka pohjalta tunnistettiin myös tarpeita koulutuksen kehittämiseksi. Koulutustilaisuudet tukivat leijonien verkottumista keskenään.

Toimenpiteiden toteutuminen

Piiri järjesti koulutukset ja aktiviteettipajat (1: jäsenyys, 2: uudet aktiviteetit ja 3: some ja viestintä) koronasta huolimatta hyödyntäen tarvittaessa virtuaalisia yhteyksiä. Kauden aikana järjestettiin myös virtuaalinen piirifoorumi (vapaaehtoistoiminta, KiTeNet ja diabeteskävely).

Piiri kehitti Lionsklubi2 -kehitysohjelman ja aloitti pilotoinnin markkinoinnin klubeille. Koronatilanne häiritsi pilotoinnin toteutusta ja se päätettiin siirtää seuraavaan kauteen. Ohjelman rakentamiseen saatiin apua myös alan ammattilaiselta sekä liiton brändityöryhmältä.

Uuden leijonan passia pilotoitiin ja sitä myös jatkokehitettiin. Palaute oli myönteistä. Kauden aikana passia jaettiin jäsenkansioiden mukana.

Kaudella järjestettiin opaslionkoulutus yhteistyössä GMT:n kanssa.

Rahastonhoitajien koulutusta laajennettiin kolmiosaiseksi verkkovalmennukseksi.

Kaudella järjestettiin lohkopuheenjohtajien virtuaalisia iltanuotioita.

Kansainvälinen säätiömme LCIF

Tavoitteet	Toimenpiteet
Kampanja 100 on lisännyt tietoisuutta kansainvälisen järjestöimme säätiöstä LCIF:sta.	Teemme perusviestintää klubeille Kampanja 100:sta, säätiöstä ja kahdeksasta globaalista avustuskohdeestamme.
- LCIF:n apurahoja on hyödynnetty piirissä enemmän kuin edellisellä kaudella. - Piirin jäsenkohtainen lahjoitussumma on kasvanut edellisestä kaudesta.	Hyödynnämme piirin toiminnan kehittämisessä ja koulutuksessa LCIF-rahoitusta. Hyödynnämme leo-apurahoja leotoiminnan vahvistamisessa ja leojen koulutuksessa. - Järjestämme LCIF-päivän.

Piirin LCIF-koordinaattori (D-LCIF): Kimmo Markkanen

Tavoitteiden toteutuminen

Kampanja 100:n markkinointia jatkettiin aktiivisesti. Ukraina-tilanteen vuoksi piiri saavutti hyödyntämistavoitteen. Myös lahjoitusten kokonaismäärä kasvoi edellisestä kaudesta Ukrainan tilanteen vaikutuksen vuoksi ollen noin 44500 USD. Melvin-kilvan voitti LC Helsinki/Ruoholahti. Malliklubin aseman piiristämme saavuttivat LC Espoo/Keskus, LC Helsinki/Ruoholahti, LC Helsinki/Töölö, LC Kirkkonummi-Kyrkslätt ja LC Kirkkonummi-Kyrkslätt/NICE.

Toimenpiteiden toteutuminen

Kampanja 100-markkinointi jatkui aktiivisesti. Piiri sai LCIF:tlä 15000 USD:n katastrofiapurahan ensimmäisenä piirinä Suomessa tänne tulleiden ukrainalaisten pakolaisten auttamiseksi (hygieni- ja ruokatuotteita).

Viestintä

Tavoitteet	Toimenpiteet
Medianäkyvyys klubien lähialueilla on vahvistunut ja luonut lionstoiminnan vetovoimaisuutta.	- Luomme yhteyksiä lähimedioiden kanssa. - Vahvistamme some-näkyvyyttä ja kehitämme some-koulutusta klubeille.
Klubien some-osaaminen on vahvistunut.	Vahvistamme viestintätoimikunnan kokoonpanoa.

Piirin viestintäjohtaja (D-PRC): Mika Wenell

Tavoitteiden toteutuminen

Korona haittasi edelleen myös viestinnän tavoitteiden toteutumista ja seurantaa.

Toimenpiteiden toteutuminen

Piiri sai etenkin Ukraina-avun kautta näkyvyyttä somessa yhteistyökumppaneiden kautta (esimerkiksi Kaivo Espoo ry ja Luona Oy). Some-asioita käsiteltiin kolmannessa aktiviteettipajassa.

Markkinoinnin resursseja hyödynnettiin Ukraina-avussa.

Talous

Tavoitteet	Toimenpiteet
• Klubien taloudenpidon osaaminen on kasvanut. • Klubit hyödyntävät moderneja tapoja hoitaa taloutta • Taloudenpito on tukenut osaltaan tulevaisuudenkuvan saavuttamista ja syventänyt ymmärrystä muutoksesta.	• Järjestämme rahastonhoitajien aivoriihiä jakamaan kokemuksia ja täydentämään piirin koulutusta. • Resursoimme tärkeitä kehittämistoimenpiteitä riittävästi.

CT: Olli Pihjala

Tavoitteiden toteutuminen

Klubien osalta tavoitteiden toteutuminen vaatii pidempiaikaista seurantaa. Piirin johtamisessa tehdyt muutokset (mm. tiivis johtoryhmätyöskentely) kytkivät taloudenpidon entistä tavoitelähtöisemmin toiminnan kokonaisuuteen ja sen edistämiseen.

Toimenpiteiden toteutuminen

Kauden aikana toteutettiin kolmiosainen rahastonhoitajakoulutus vahvistamaan klubien talousosaamista. Tärkeille painopistealueille ja kehittämistoimenpiteille allokoitiin taloudellisia resursseja.

AKTIVITEETIT

Lions Quest ja KiTeNet

Lions Quest -koulutuksia jatkettiin koronasta huolimatta kevätkaudella. Kaudella alkoi myös valtakunnallinen Kiusaamisesta terveeseen nettikäyttöön KiTeNet-hanke, jonka yhteydessä järjestettiin klubeja herättäneitä koulutuswebinaareja. Parikymmentä piirin klubia nimesi KiTeNet-yhteyshenkilön ja piirissä järjestettiin keväällä ensimmäinen tilaisuus vanhemmille (LC Kirkkonummi-Kyrkslätt/Nice).

Leotoiminta

Piirissä toimi kolme leoklubia: Espoo/Downtown, Espoo Sirius ja Kirkkonummi/Kyrkslätt WISE. Leot olivat ahkeria ja osallistuivat myös leijonien aktiviteetteihin, esimerkiksi Auta Lasta – Auta Perhettä -tempauksiin joulun aikaan sekä Suomeen sotaan pakoön muuttaneiden ukrainalaisten hyväksi. Klubeja kannustettiin perustamaan leoklubeja.

Rauhanjulistekilpailu

Rauhanjulistekilpailuun saapui määräaikaan mennessä kuusi työtä (LC Helsinki/Meilahti, LC Kirkkonummi-Kyrkslätt/NICE, LC Helsinki/Ruoholahti, LC Tapiola, LC Siuntio-Sjundeå/Charlotat ja LC Kirkkonummi-Kyrkslätt).

Piirin voittaja: Kasia Kenttä, Meilahden yläaste 7C.

Klubi: LC Helsinki/Meilahti

Kaspia tuli toiseksi marraskuussa Tahkon kuvernöörineuvoston kokouksen yhteydessä järjestetyssä äänestyksessä, jossa olivat esillä kaikkien osallistuneiden piirien voittajatyöt.

Diabetes

Terveyskävelytoiminta vahvasti asemaansa yli piiri- ja valtakuntarajojen leijonien keskuudessa. Syksyn virtuaalinen Lions-kävelyviikko järjestettiin 11.-17.10.2021, jonka yhteydessä toteutettiin 16.10.2021 kävelypäivä Kansalaistorilta Töölönlahden ympäristöön. Kevään virtuaalinen kävelyviikko järjestettiin 7.-15.5. ja 14.5.2022 toteutettiin kävelytapahtuma Narinkkatorilta Töölönlahden ympäristöön osana viikkoa. Lionit ja klubit taivalsivat miljoonakaupalla askelia. Terveyskävelytoimintaa on järjestetty yhteistyössä N-piirin kanssa.

Hiihtoliitto-yhteistyö

Piiri osallistui yhdessä Olympiastadionilla järjestetyille Lasten Lumipäiville, joka oli osa Helsinki Ski Weeks -tapahtumaa. Tapahtumassa Hiihtoliiton apuna ohjaajan toiminnoissa oli mukana 25 klubia ja lähes 150 lionsklubilaista. Tapahtumiin osallistuneet klubit olivat N-, B- ja C- piirien alueilta.

Nuorisovaihto

Nuorisovaihdon tavoitteena oli käynnistää toimintaa pandemian jälkeen. Strategiaa päivitettiin ja alettiin valmistelemaan alustavasti seuraavaa nuorisovaihtoleiriä vuodelle 2023.

Arne Ritari -säätio

Viestintää Arne Ritari -säätion toiminnasta jatkettiin. Kauden aikana piiriimme saatiin uusia ritareita

Aimo Turkki (#2250), LC Helsinki/Sata
Risto Miettinen (#3357), LC Kirkkonummi - Kyrkslätt
Kari Korpimaa (#2258), LC Kirkkonummi – Kyrkslätt
Pentti Vanninen (#2279), LC Helsinki/Sata

Ympäristö

Klubit järjestivät ympäristötoimintaa. Klubit tekivät myös kiitettävästi postauksia sosiaalisessa mediassa, esimerkiksi kulmat kuntoon -sivustolla aktiviteeteistaan.

HALLINTO, PALKITSEMISET JA PDG-TOIMIKUNTA

Rekisteröityminen

Piiri rekisteröityi kauden aikana Lions-Piiri 107-B ry:ksi. Säännöt poikkeavat piirin mallisäännöistä. Piirissä on yhdistyksen hallitus ja mallisääntöjen piirihallituksena toimii piirineuvosto. Mallilla haetaan päätöksentekoon nopeutta ja joustavuutta.

Johto- ja taloussäännön valmistelu käynnistettiin.

Hallinnolliset toimielimet

Yhdistyksen hallitus

Mika Pirttivaara (DG, pj)
Aki Naukkarinen (1VDG)
Pauli Anttila (2VDG)
Olli Pihjala (piirin rahastonhoitaja, CT)
Clara Nilsson (piirisihteeri, CS)

Yhdistyksen hallitus kokoontui kauden aikana neljä kertaa.

Johtoryhmä

Piirissä toimi kauden aikana johtoryhmä, jonka tärkeimpänä tehtävänä oli viedä piirin toimintaa kokonaisuutena ja yhteisymmärryksessä eteenpäin. Johtoryhmään kuuluivat

Yhdistyksen hallitus

Mira Haahti (piirin palvelukoordinaattori, GST)

Hannu Saarnilehto (piirin jäsenkoordinaattori, GMT)

Susanna Jokiperä (piirin koulutuskoordinaattori, IPDG ja GLT)

Kimmo Markkanen (piirin LCIF-koordinaattori)

Mika Wenell (piirin viestintäjohtaja)

Johtoryhmä kokoontui kauden aikana 13 kertaa.

Piirihallitus (piirineuvosto)

Piirissä toimi kauden aikana johtoryhmä, jonka tärkeimpänä tehtävänä oli viedä piirin toimintaa kokonaisuutena ja yhteisymmärryksessä eteenpäin. Piirihallitukseen äänioikeutettuina kuuluivat toimintakaudella

Johtoryhmä

Lohkopuheenjohtajat

Nimetyt toimikuntien puheenjohtajat

Piirihallitus kokoontui kauden aikana neljä kertaa: 19.8.2021, 13.11.2021, 24.1.2022 ja 21.3.2022.

Vuosikokouspäivä

Vuosikokous järjestettiin Marjatta-koululla lauantaina 23.4.2022. Vuosikokous hyväksyi kauden 2020-2021 toiminnan ja talouden sekä myönsi vastuuvapauden kaudelle 2020-2021.

Vuosikokous valitsi kauden 2022-2023 piirikuvernööriksi Aki Naukkarisen, LC Espoo/City, 1.varapiirikuvernööriksi Pauli Anttilan, LC Espoo/Keskus ja 2.varapiirikuvernööriksi Heikki Viikan LC Espoo/Matinkylä.

Yhdistyksen hallitukseen valittiin, Aki Naukkarinen (DG, pj), Pauli Anttila (1VDG), Heikki Viika (2VDG), Olli Pihjala (rahastonhoitaja, CT) ja Eveliina Ala-Kulju (piirisihteeri, CS).

Varsinaiseksi toiminnantarkastajaksi valittiin Antti Tuomi (LC Espoo/Kivenlahti) ja varatoiminnantarkastajaksi Juha Savisaari (LC Kirkkonummi-Kyrkslätt).

Kauden 2022-2023 toimintasuunnitelma, talousarvio ja eri maksut hyväksyttiin sekä piirihallituksen jäsenet valittiin esityksen mukaisesti.

Myös piirin sääntöihin hyväksyttiin teknisiä muutoksia PRH:n vaatimusten mukaisesti.

Piirin vuosikokouspäivän päätti vuosijuhla, joka järjestettiin Hotelli Presidentissä. Juhlassa vieraili entinen kansainvälinen johtaja (PID) Svein Berntsen Norjasta.

Edustukset Suomen Lions-liiton hallinnossa ja toiminnassa

Sanna Mustonen, puheenjohtaja

Mika Pirttivaara, kuvernööri-neuvoston jäsen

Jukka Uusitalo, liiton hallitus

Hannu Saarnilehto, lejohtaja

Minna Sneck, strategiatyöryhmä

Mika Pirttivaara, Leijonat puhtaan veden puolesta -työryhmä
Tiitus Tuohikorpi, Leijonat puhtaan veden puolesta -työryhmä
Aki Naukkarinen, Baltic Sea Lions
Susanna Jokiperä, Baltic Sea Lions
Ilkka Siissalo, Baltic Sea Lions
Mika Pirttivaara, Baltic Sea Lions
Harri Ala-Kulju, sääntötyöryhmä
Mika Mustonen, tarvikemyynti

Palkitsemiset

Piirikuvernöörin ja Suomen Lions-liiton myöntämät ansiomerkit

Medal of Merit

Sirpa Bonsdorff, LC Helsinki/Ruoholahti
Hannu Saarnilehto, LC Helsinki/Töölö

Liiton ansiotähti

Marsa Bäck, LC Helsinki/Ruoholahti
Kaarina Laine, LC Helsinki/Ruoholahti
Eila Mansala, LC Porvoo/Blanka (N-piiri)
Maria Koroma-Hintikka, Siuntio-Sjundeå/Charlotat
Susanna Jokiperä, LC Espoo/City

1-ruusukkeen ansiomerkki

Matti Koistinen, LC Helsinki/Sata
Mika Näsälä, LC Helsinki/Sata
Pertti Salo, LC Helsinki/Sata
Lisbet Kontula, LC Helsinki/Ruoholahti
Anja Kulovesi-Leino, LC Helsinki/Ruoholahti
Tuula Tauro, LC Helsinki/Ruoholahti
Juhana Nevalainen, LC Kirkkonummi – Kyrkslätt
Pasi Saarelma, LC Kirkkonummi – Kyrkslätt
Tanja Juslin, LC Siuntio-Sjundeå/Charlotat
Mika Naumanen, LC Tapiola
Mira Haahti, LC Hanko-Hangö
Olli Pihjala, LC Helsinki-Töölö

Pitkään toimineen lionin ansiomerkki (40 vuotta)

Kai Virta, LC Helsinki/Sata

Kotimainen 100% presidentin ansionmerkki kaudelta 2021-2022

Mirkka Jyläntö-Wikberg, LC Espoo/City
Pentti Vanninen, LC Helsinki/Sata
Rita Heinrichs, LC Kirkkonummi-Kyrkslätt/Nice
Kristine Savolainen, LC Helsinki/Stamina
Sirkku Ala-Kulju, LC Espoo/Aurorat

Vuoden klubin palkintoa ja hissipuhepalkintoa ei poikkeuksellisesti myönnetty.

PDG-toimikunta

Toimikunta kokoontui kauden aikana kahdesti keskustelemaan piirin toiminnasta.