

Suunnittele klubisi menestys

(Maailmanlaajuinen jäsenyysaloite)



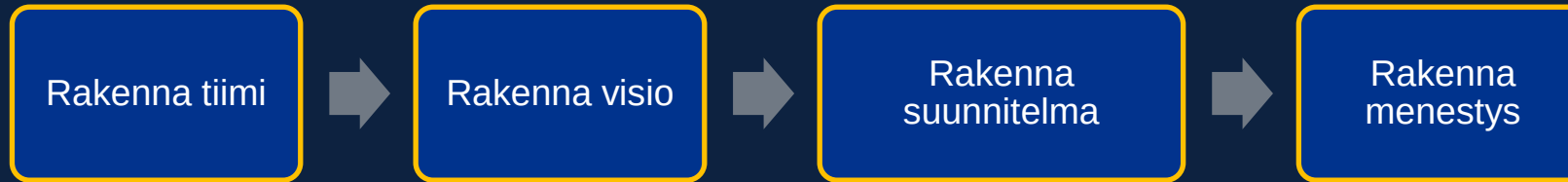
Lions Clubs International

***Yhtein tuleminen on alku. Yhdessä pysyminen on edistystä.
Yhdessä toimiminen on menestys.***

- Henry Ford



Maailmanlaajuinen jäsenyysaloite klubeille



- 1 Rakentakaa tiimi klubijohtajista
- 2 Rakentakaa visio, arvioikaa tarpeet ja asettakaa tavoitteet
- 3 Rakentakaa suunnitelma tavoitteiden saavuttamiseksi
- 4 Rakentakaa menestys



Rakentakaa tiimi klubijohtajista

Nykyiset johtajat: Päätäkää, kuka johtaa strategian kehittämistä.

Tulevaisuuden johtajat: Harkitkaa lioneita, jotka voisivat toimia tulevaisuuden johtajina. He ovat lioneita, jotka ovat toimineet johtotehtävissä ja joilla on kokemusta, he voivat tarjota tukea ja he ovat kiinnostuneita klubin tulevaisuudesta.

Jäsenkysely: Täydellisemmän kuvan muodostaminen klubinne tarpeista. Etsikää monentyyppisiä jäseniä, jotka edustavat klubia hyvin, tai pienempien klubien kohdalla ottakaa mahdollisimman monta jäsentä mukaan (vanhempia, uudempia, nuoria lioneita, eri ammattikunnista), jotta ymmärrätte heidän tarpeensa ja osaatte käyttää heidän kykyjään.



Rakentakaa visio, arvioikaa tarpeet ja asettakaa tavoitteet



SWOT-analyysi



- Hyödynnetään vahvuuksiamme
- Hallitaan heikkouksiamme
- Hyödynnetään tilaisuuksia
- Minimoidaan uhkiemme vaikutus



Johdanto SWOT-analyysiin

Tämä lyhyt kurssi auttaa sinua ymmärtämään, mitä SWOT-analyysi on ja miksi se on hyödyllinen vision, tavoitteen tai toimintasuunnitelman kehittämisessä.



PAINOPISTEALUEET



Lions Clubs International

Painopistealue 1

Innostaa klubia uusilla jäsenillä



Kysymyksiä keskustelun aiheiksi

1. Mitä tilaisuuksia näette klubinne jäsenmäärän kasvattamiseksi?
2. Mitä meidän on tehtävä jäsenten rekrytoimiseksi paremmin?
3. Miksi jäsenet eivät liity klubiimme?
4. Miksi ihmiset liittyvät klubiimme?

Painopistealue 2



Innostaa klubeja hakemalla uusia tilaisuuksia palvella

Kysymyksiä keskustelun aiheiksi

1. Vastaavatko klubin palveluprojektit paikkakunnan nykyisiä tarpeita?
2. Ottavatko jäsenet innostuneesti ja aktiivisesti osaa palveluprojekteihin?
3. Onko klubin johto valmis kuuntelemaan jäsenten uusia palveluideoita?
4. Houkuttelevatko palveluhankkeemme uusia jäseniä?

Loistakaa johtajakoulutuksessa ja klubin asioiden hoitamisessa

Kysymyksiä keskustelun aiheiksi

1. Osallistuuko klubin johto heidän omia virkojaan koskevaan koulutukseen?
2. Rohkaistaanko jäseniä johtorooleihin?
3. Osallistuvatko jäsenet säännöllisesti klubin tilaisuuksiin?
4. Pitääkö teidän miettiä klubikokousten muoto uusiksi?

Painopistealue 4

Kertokaa klubinne saavutuksista paikkakunnallanne

Kysymyksiä keskustelun aiheiksi

1. Onko klubinne aktiivinen sosiaalisessa mediassa (Facebook, Instagram, Twitter)?
2. Onko klubillanne käytössä e-Clubhouse tai verkkosivut?
3. Miten pidätte paikkakuntalaiset tietoisina klubinne tapahtumista?
4. Ovatko viestimme ystävällisiä, mikä kannustaa ihmisiä liittymään?

Rakentakaa visio, arvioikaa tarpeet ja asettakaa tavoitteet

Arvioikaa tarpeet ja asettakaa tavoitteet

Kartoittakaa tarpeet ja laatikaa strategiset tavoitteet niihin vastaamiseksi käyttämällä SWOT-analyysia.



Hyödyn- netään vahvuuk- siamme

Uudet jäsenet

Projektit
paikkakunnalla

Johtajuus ja
klubiasioiden
hoitaminen

Kertokaa klubinne
saavutuksista
paikkakunnallanne

Mitä on jo olemassa, tai mitä tällä hetkellä toteutetaan hyvin vasemmalla mainituissa kategorioissa?

-
-
-
-
-
-



Hallitaan heikkouk- siamme

Mitä olemassa olevaa tai nykyistä toimintaa voitaisiin parantaa?



•

•

•

•

•

•



Hyödynnetään tilaisuuksia



Missä klubillanne on mahdollisuuksia rekrytoida jäseniä ja laajentaa palveluvaikutustanne ottamalla mukaan vapaaehtoisia?

•

•

•

•

•

•



Minimoi- daan uhkien vaikutus

Uudet jäsenet

Projektit
paikkakunnalla

Johtajuus ja
klubiasioiden
hoitaminen

Kertokaa klubinne
saavutuksista
paikkakunnallanne

Mitä lionsklubinne ulkopuolella tapahtuu, mikä voi vaikuttaa menestykseenne?

•

•

•

•

•

•



Resurssit



PALVELUUN TARVITTAVAT
TYÖKALUT

Klubin ja paikkakunnan tarpeiden arviointi

Tervetuloa Lions- ja leoklubien & paikkakunnan tarpeiden arviointiin (LPTA)! Klubinne voi olla innostunut palvelusta, mutta epävarma siitä, miten päästä alkuun, tai ehkä klubinne etsii uusia palvelumahdollisuuksia. Molemmissa tapauksissa tämä työkalu auttaa klubijäseniä hahmottamaan mielenkiintonsa kohteet, sekä palvelutyön ja sen vaikutuksen mahdollisuudet paikkakunnalla.

Miten toimimme?

1. **Aktiviteetti 1:** Mitkä ovat klubimme vahvuudet ja haasteet?
2. **Aktiviteetti 2:** Mikä tarve tai kohde motivoi klubiamme palvelemaan?
3. **Aktiviteetti 3:** Mitkä paikkakunnan tarpeet motivoivat meitä erityisesti ja mitä mahdollisuuksia ja resursseja klubistamme löytyy palvelutyön kehittämiseksi?

Mitä tarvitsemme?

1. Lion tai leo, joka toimii LPTA-aktiviteettien vetäjänä, ja joka on tutustunut aktiviteetteihin ennalta ja ohjaa klubijäsenet keskustelemaan.
2. 8 – 10 klubijäsentä
3. Klubin laatualoite (CQI), joka on klubin toiminnan parantamiseen tarkoitettu tehtäväkirjan (saatavilla resurssikeskuksesta verkkosivulla lionsclubs.org)

Miten paljon aikaa varaamme?

- 1-2 tuntia (kaikki aktiviteetit)

TAI

- 30-60 minuuttia (aktiviteetti 1)

- 30-60 minuuttia (aktiviteetti 2-3, Projekt-ideoiden käyttäminen)

• 1 •



Lions Clubs International

Teidän klubinne, teidän tapanne!



Klubin kokoukset
teille sopiviksi



Klubin laatualoite



Tämä työkirja on suunniteltu auttamaan sinua ja muita klubin jäseniä eri vaiheissa, jotka auttavat löytämään uusia keinoja klubinne toiminnan parantamiseksi.



Lions Clubs International



Klubin jäsenjohtajan opas



Lions Clubs International

Resurssit



Opas jäsenten tyytyväisyyden varmistamiseksi

Miten pitää jäsenet tyytyväisinä ja innostuneina



Lions Clubs International



Kysy pois!

Uuden jäsenen rekrytointiopas klubeille



Lions Clubs International



Lions Clubs International

Markkinointiviestinnän johtajan opas

Valmistaudu tehtävääsi

Markkinointiviestinnän johtajana sinulla on tärkeä rooli klubissa. Tästä jännittävästä tehtävästä saat inspiraation ja motivaation uusia ja nykyisiä jäseniä, kasvattamaan klubisi näkyvyyttä paikkakunnalla ja vahvistamaan projektien ja jäsenyysohjelmien vaikutusta.

Valmistaudu tapaamaan uusia ihmisiä ja käyttämään luovuuttasi pitämään paikalliset asukkaat tietoisina työstä ja halukkuina osallistumaan kaikkeen mitä klubinne tekee.

Kolme vaihetta menestykseen

Kukaan ei tunne klubiasi paremmin kuin sinä. Tästä on kolme tapaa mainostaa klubinne tärkeimpiä aktiviteetteja.

1 Näyttääkää kaikille miten palvellette

Lionit haluatte palvelia. Varmista, että paikkakunnalla tunnetaan teidän palveluprojektinne, varainkeruunne ja paikalliset tapahtumat. Tämä auttaa ihmisiä ymmärtämään keltä te olette, mitä te teette ja miksi heidän pitäisi tulla mukaan.

Q PÄIVÄVINKKI

Kun suunnittelet tapahtumaa, mieti miten mainostat siltä eteen tapahtumaa, sen aikana ja sen jälkeen.

2 Kerro teidän tarinanne

Lionella on mahtinen upseerimati. Tärkeiden kertonien on vaikuttava tapa auttaa ihmisiä ymmärtämään klubianne ja mitä kaikkea te teette muiden ihmisten auttamiseksi. Aidot kokemukset auttavat ihmisiä löytämään yhteisen sävelen tunneiden tasolla ja sitä kautta inspiraation muutoksi.

Q PÄIVÄVINKKI

Hyvät valokuvat saavat huomion, joten ota paljon kuvia toiminnasta klubissa, palveluistanne. Ota kuvia ihmisistä joita saat parhaat mahdolliset kuvat.

3 Mainostakaa jäsenyyttä tapahtumilla

Klubinne voi tehdä onnistettua enemmän kun jäseniä on useampia. Jäsenyyttä tapahtumien mainostaminen paikkakunnalla on hieno tapa varmistaa, että palveluan välikäsi meihin ja näin osallistuvat tapahtumiimme.

Q PÄIVÄVINKKI

Älä unohda että kaikki palveluprojektit ja klubin tapahtumat ovat mahdollisuus löytää uusia jäseniä.

ETUSIVU / HOME / PALVELUN MATKA

Palvelun matka

Lionien ja leojen sydän sykkii palvelulle. Vuodesta 1917 meidän tavoitteenamme on ollut tuoda terveyttä ja toivoa kaikille emmekä ole koskaan luopuneet tästä tavoitteesta. Tänä päivänä tällä pitkään jatkuneella tehtävällä on uusi jännittävä ulkomuoto. Palvelun matka antaa meille mahdollisuuden elää ja palvella hyvin. Sen kautta pystymme vaikuttamaan ihmisten elämään konkreettisilla tavoilla. Siihen sisältyy neljä yksinkertaista vaihetta: Opi, Löydä, Toimi ja Juhli. Pidämme näistä sanoista, koska ne ovat paljon muuta kuin teoreettiset. Niillä ei ole rajoja. Ne edustavat lionien ja leojen syvintä olemusta.

Jos viimeiset sata vuotta ovat opettaneet meille jotakin, olemme oppineet että kun me palvelemme, me kasvamme. Eikä meidän ole tarkoitus pysähtyä. **Palvelu on meidän matkamme. Tutustutaan siihen yhdessä.**

Resurssit

Club Health Assessment for District 2 X3 through June 2020

			Status	Membership								Reports				Finance	LCIF
Club Number	Club Name	Charter Date		Current Member Count	YTD Members Added	YTD Members Dropped	YTD Net Growth	YTD Net Growth%	Member Count 12 Months Ago	Avg. length of service for dropped members	Months Since Last MMR ***	Yrs. Since Last Officer Report	President Rotation	Vice President Reported ****	Months Since Last Activity Report ***	Account Balance	Donations for current Fiscal Year
			Number of times on status quo within last two years	If below 15 members appears				If net loss is greater than 20% appears			If no report in 3 months appears in	When more than one year appears in	Number of repeat terms	Notes the officers that do not have appears in an active	If no report that 12 months appears in red		
1118	KENNARD	06/18/1973	Active	12	0	2	-2	-14.29%	14	4	0		2	P,S,T,M,VP MC,SC	24+		\$28.00
1120	KILLEEN EVENING	11/11/1964	Active	29	7	1	0	0.00%	29	8	0			P,S,T,M,VP MC,SC	1		\$8,718.50
Exc Award (06/30/2016, 06/30/2018, 06/30/2020)																	
121362	Killeen Ladies	02/11/2014	Active(1)	10	1	0	1	11.11%	9		2			P,S,T,M,VP MC,SC	7		
1119	KILLEEN NOON	05/24/1950	Active	57	6	11	-5	-8.06%	5	7	0		None	P,S,T,M,VP MC,SC	6		\$2,542.00
49757	KOSSE	07/05/1989	Active	18	4	0	4	28.57%	14					P,S,T,M,VP MC,SC	7		\$28.00
77837	LAMPASAS	11/28/2003	Active	10	1	0	1	11.11%			0		2	P,S,T,M,VP MC,SC	4		
1122	LOMETA	03/16/1945	Active	23	7	2	5	27.78%	18	1	1			P,S,T,M,VP MC,SC	6		\$36.00
1126	MARLIN	05/10/1935	Active	25	2	7	-5	-16.67%	30	6	0			P,S,T,M,VP MC,SC	19	90+ Days	\$260.00
132978	Mart	11/13/2017	Active(1)	21	1	2	-1	-4.55%	22	2	0		3	P,S,T,M,VP MC,SC	4	90+ Days	\$2,074.00
1128	MC GREGOR	05/22/1952	Active	34	2	5	-3	-8.11%	37	5	4			P,S,T,M,VP MC,SC	24+		\$24.00
1129	MERIDIAN	06/04/1956	Active	11	1	2	-1	-8.33%	12	3	1			P,S,T,M,VP MC,SC	24+		\$447.00
1130	MEXIA	11/05/1921	Active	23	1	1	0	0.00%	23	5	1			P,S,T,M,VP MC,SC	15		
134337	Nolanville Lions Clubs	04/30/2018	Active	19	0	0	0	0.00%	19		4			P,S,T,M,VP MC,SC	22		
1132	OGLESBY	11/10/1949	Active	27	7	6	1	3.85%	26	8	1			P,S,T,M,VP MC,SC	6		\$58.00
1133	PALESTINE	07/06/1923	Active	29	2	2	0	0.00%	29	6	0			P,S,T,M,VP MC,SC	24+		\$18.00
1134	PALESTINE EVENING	10/24/1968	Active	7	0	2	-2	-22.22%	9	11	0			P,S,T,M,VP MC,SC	6		
134105	Pinney Woods	03/19/2018	Active	39	11	16	-5	-11.36%	44	3	0			P,S,T,M,VP MC,SC	5		
1135	RIESEL	03/11/1947	Active	20	2	4	-2	-9.09%	22	2	0			P,S,T,M,VP MC,SC	N/R		\$10.00
1136	ROBINSON	06/16/1964	Active	5	0	0	0	0.00%	5		0		14	P,S,T,M,VP MC,SC	1	90+ Days	\$130.00
Exc Award (06/30/2016)																	
122293	Robinson Area	05/27/2014	Active	13	1	3	-2	-13.33%	15	4	0		4	P,S,T,M,VP MC,SC	2		
Exc Award (06/30/2016)																	
123172	Rosebud-Lott Area	09/22/2014	Active	12	1	1	0	0.00%	12	4	0		4	P,S,T,M,VP MC,SC	9		\$122.00
30547	SALADO	04/11/1975	Active	63	6	4	2	3.28%	61	6	1			P,S,T,M,VP MC,SC	1		\$144.00
53343	TEMPLE BREAKFAST	06/23/1992	Active	23	2	1	1	4.55%	22	8	1		2	P,S,T,M,VP MC,SC			

Klubin status

Nettojäsenyy

LCIF-lahjoitukset

Virkojen kierrätys

Raportointihistoria

Palvelun raportointi

Klubin status

Nettojäsenyyt

Virkojen kierrätys

Raportointihistoria

Palvelun raportointi

LCIF-lahjoitukset

Klubin terveystarkastuksen toimintastrategiat

Tilanne	Potentiaalinen ongelma	Mahdollinen toiminta/resurssit
Jäsenyys		
Jäsenet eroavat klubista	- Huonot klubikokoukset - Klubi ei pysty tukemaan aktiviteetteja, jotka ovat merkityksellisiä klubin jäsenille - Ei tarjoa tarkoituksenmukaista palvelua - Uudet jäsenet perehdytetään huonosti - Uusia jäseniä ei rekrytoida - Muut syyt	<u>Paranna jäsenen säilyttämistä</u> Järjestää <u>Klubin Laatualue</u> klubissanne, teettämällä <u>"Klubin arvot"</u> -kysely olemassa oleville jäsenille. Jakakaa kaikille <u>"Entisen jäsenen tyytyväisyyskysely"</u> (löytyy Jäsentyytyväisyysoppaasta), jotta voitte selvittää, miksi jäsenet eroavat. Tämän kyselyn pohjalta voitte auttaa klubia säilyttämään sen jäsenet käyttämällä seuraavia työkaluja: - Auttakaa klubia löytämään sille sopiva kokousmuoto käyttämällä <u>Teidän Klubinne, teidän tapanne!</u> - Varmistakaa, että aktiviteetit ovat järkeviä ja tarkoituksenmukaisia käyttämällä <u>"Tee siitä totta"</u> - Tutki "Työskentely tiiminä" kurssia <u>Lionien oppimiskeskuksesta</u> kartoittaaksesi tiimityöskentelyn parantamista klubissasi. - Ota hyöty irti "Klubivirkailijoiden koulutuksesta" <u>Lionien Oppimiskeskuksesta</u> johtajuuden vahvistamiseksi klubissasi. - Tiedota klubijäseniä klubin toimintatavoista, sekä jäsenyyden arvosta, järjestämällä jäsenen perehdyttämistilaisuuden, käyttäen <u>"Perehdyttämispas"</u> - Pyri saavuttamaan <u>Klubin Ansiopalkinto</u>. - Käyttäkää <u>Mentoriohjelmaa</u> vahvempien suhteiden rakentamiseksi jäsenen välillä ja jäsenen kannustamiseksi saavuttamaan korkeampia johtamisvirkoja LCI:ssä. - Palkitkaa klubeja, jotka säilyttävät jäseniä <u>Jäsenen tyytyväisyyspalkinnot</u> avulla. <u>Klubin uudelleenrakentaminen</u> - Harkitkaa <u>Klubin jälleenrakennusohjelman</u> käyttämistä, jotta DG-tiimi voi käydä klubissa kaksi ylimääräistä kertaa ja tarjota lisätukea! - Kurssin käynyt opas - Nimittäkää <u>Opas</u> auttamaan klubin uudelleenrakentamisessa, järjestäkää koulutusta ja nimittäkää ryhmä klubivirkailijoita mentoreiksi. - Laatikaa jäsenkampanja - <u>Klubin jäsenjohtajan e-Kirja Klubin jäsenjohtajan opas</u> käyttäkää kohdistettuja jäsenaloitteita tavoittamaan <u>naiset, perhejäsenet, opiskelijat, nuoret aikuiset</u> ja <u>muut</u>. - Rohkaise klubia osallistumaan <u>Lionien Maailmanlaajuinen jäseneksiottopäivä</u> - Julkaise klubin aktiviteetit - <u>Klubin markkinointiviestinnän johtaja</u>

Raportit		
Montako kuukautta siitä kun klubi jäsenilmoituksen	Klubi ei tee jäsenilmoituksia	Ota yhteyttä klubisihteerin ja varmista, että hänellä on salasana. Selvittääkää myös tietääkö hän, miten raportit tulee lähettää. Käyttäkää <u>MyLCI-koulutus</u> lisätiedon saamiseksi tai antakaa hänelle kokeneen klubisihteerin yhteystiedot.
Montako vuotta siitä kun klubi on ilmoittanut virkailijat (PU 101)	Klubi ei ole tehnyt virkailijailmoitusta yli vuoteen	Ottakaa yhteyttä klubin ja pyytäkää heiltä ilmoittamaan klubivirkailijat. Ilmoituksen voi tehdä MyLCI:n kautta tai käyttämällä <u>Klubivirkailijailmoitus</u> . Jos sihteeri tarvitsee apua, opastakaa häntä raportointisysteimeissä. Jos vaaleja ei ole pidetty, varmistaakaa klubin kanssa, että vaalit järjestetään sääntöjen mukaisesti. Tarjotkaa e-kirjoja uusille virkailijoille ja kannustakaa heitä osallistumaan lohkon kokouksiin.
Presidenttien kierto	Nykyinen presidentti on palvellut virassa yli kaksi vuotta peräkkäin	Tämä voi tarkoittaa, että uusia johtajia ei ole. Kannustakaa klubia valitsemaan uudet virkailijat joka vuosi, jotta vahvistetaan klubin johtoa, saadaan uusia ideoita klubiin ja vahvistetaan koko klubia.
Ei toimivaa sähköpostiosoitetta	Merkitsee ne virkailijat, joilla ei ole toimivaa sähköpostiosoitetta	Koska suurin osa viestinnästä tapahtuu sähköpostitse, sähköpostiosoite on välttämätön klubille. Ottakaa yhteyttä klubiin, jotta saatte kaikki sähköpostiosoitteet. Klubisihteerin tulee tehdä päivitykset MyLCI:n kautta.
Montako kuukautta aktiviteetti-ilmoituksen tekemisestä	Näyttää montako kuukautta on kulunut siitä kun viimeinen aktiviteetti-ilmoitus on tehty	Ottakaa yhteyttä klubiin ja kysykää, onko heillä vaikeuksia aktiviteetti-ilmoituksen lähettämiseksi. LCI ei enää voi ottaa vastaan paperisia kaavakkeita, joten kaikki palveluaktiviteetit tulee ilmoittaa Palvelusta raportoimiseen tarkoitettun <u>systemin</u> tai paikallisen järjestelmän kautta. Mikäli klubilla ei ole ilmoitettavia aktiviteetteja, rohkaise klubia tutustumaan Palvelun matkan <u>nettisivustoon</u> , joka tarjoaa suunnittelu- ja muita työkaluja aktiviteettien toteutukseen.
Talous		
Tiliote	Näyttää, jos klubilla on yli 90 päivää vanhoja velkoja	Ottakaa yhteyttä klubiin ja tarkistakaa, onko maksujen kanssa ongelmia ja varmistaakaa, että jäsenmaksut kerätään. Antakaa klubille tietoja koskien tilapäistä <u>lakkauttamista</u> ja auttakaa klubia saavuttamaan hyvä asema. Ota yhteyttä <u>Tilisaatavien ja Club Account Services -osasto</u> saadaksesi lisätietoja. Klubit voivat nyt maksaa laskut verkossa rekisteröitymällä ja käyttämällä <u>tiliotteet verkossa</u> .
LCIF		
Lahjoitukset tämän toimivuoden aikana	Näyttää klubin tai jäsenen tekemät lahjoitukset.	Jos klubi ilmoittaa, että se on tehnyt lahjoituksen, mutta sitä ei näy tällä raportilla, ottakaa yhteyttä osoitteella <u>donorassistance@lcif.org</u> varmistaaksenne, että lahjoitus on saatu eikä sitä ole vahingossa merkitty saatavaksi tai tunnistamattomaksi lahjoitukseksi.

DA-CHA1.FI 2/12/2020

ASETTAKAA TAVOITTEET



Tavoitteiden asettaminen -kurssi

Monet ihmiset eivät saavuta tavoitteitaan, koska he eivät määritä tehokkaita tavoitteita. Tällä kurssilla opit tekemään juuri niin. Suoritat tavoitteiden määrittelyn, toimintasuunnitelman kirjoittamisen ja sen jälkeen tavoitteiden hallinnan, jotta saat parhaat tulokset. Kurssin loppuun mennessä olet matkalla kohti tavoitteiden saavuttamista.





Sarkka

Varmistakaa
, että tavoite
on selkeä.



Mitattavissa

Edistyksen on
oltava
mitattavissa.



Toteutettavissa

Jokaisen
tavoitteen
tulee olla
saavutet-
tavissa.



Realistinen

Haastava,
muttei epä-
realistinen.



Akaan
sidottu

Aikarajat,
johon
edistymisen
sidotaan

Tavoite- lausunnon lomake



Tavoitelausunnon lomake

Piiri: Klubin nimi: Klubin numero:

Innostakaa klubianne uusilla jäsenillä:

Innostakaa klubianne uusilla palvelumahdollisuuksilla:

Loistakaa johtajakoulutuksessa ja klubin asioiden hoitamisessa:

Kertokaa klubinne saavutuksista paikkakunnallanne:

Resurssit tavoitteiden asettamiseen

[Tavoitteiden asettamisen verkkokurssi](#)

[Tavoitelausunnon lomake](#)

[Klubin erinomaisuuspalkinto](#)

[LCI:n verkkosivu](#)

Tavoitteiden asettamisen resurssit



Kartta menestykseen

Klubin erinomaisuuspalkinto

Lionit ja leot etsivät mahdollisuuksia oppia, johtaa ja kasvaa ja Lions Clubs International tarjoaa resursseja, jotka tukevat lioneita ja leoja heidän tavoitteidensa saavuttamisessa koko johtajuusmatkan aikana.

Matkan tarkoitus voi olla **oppia** ja parantaa johtamistaitoja, jotta pystyt **johtamaan** ja mentoroimaan muita ryhtymällä kouluttajaksi tai **kasvattamaan** ja kehittämään tulevia johtajia. Kaikkiin näihin tarkoituksiin on olemassa Johtajakoulutuksen kehittämisinstituutteja ja ohjelmia. Nämä instituutit opettavat taitoja, joita tarvitaan hyväksi johtajaksi kehitymisessä ja näiden taitojen siirtämisessä seuraavalle sukupolvelle.



Lions Clubs
International
in
[verkkosivut](#)

Tavoitteiden asettaminen
-kurssi Lionien
oppimiskeskuksessa



RAKENNA SUUNNITELMA TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI

Rakenna suunnitelma tavoitteiden saavuttamiseksi

LAATIKAA TOIMINTASUUNNITELMA vaiheista, joiden kautta uskotte saavuttavanne asettamanne tavoitteet.

Tämän avulla määritellään, miten tavoite yritetään saavuttaa (toimintavaihe), milloin mikäkin vaihe suoritetaan, kuka on vastuussa vaiheen suorittamisesta ja miten voitte päätellä vaiheen tulleen valmiiksi. Toimintasuunnitelman lomake on työkalu, jota voitte käyttää laatiessanne suunnitelman kunkin tavoitteen saavuttamiseksi. Jokaisen tavoitteen suunnitelmista yhdessä muodostuu *Visionne*.

Jokaisella alueella

- ❖ Mitä? (Tavoitelausunto)
- ❖ Miten? (toimintavaiheet)
- ❖ Milloin? (Määräaika valmistumiselle)
- ❖ Kuka? (Henkilö(t) vastuussa tehtävästä)
- ❖ Miten tiedätte? (Mistä päättelette, että vaihe on toteutunut)

Toiminta- suunnitelman lomake



3 Rakentakaa suunnitelma tavoitteiden saavuttamiseksi

LAATIKAA TOIMINTASUUNNITELMA vaiheista, joiden kautta uskotte saavuttavanne asettamanne tavoitteet.

Tämän avulla määritellään, miten tavoite yritetään saavuttaa (toimintavaihe), milloin mikäkin vaihe suoritetaan, kuka on vastuussa vaiheen suorittamisesta ja miten voitte päätellä vaiheen tulleen valmiiksi. Toimintasuunnitelman lomake on työkalu, jota voitte käyttää laatiessanne suunnitelman kunkin tavoitteen saavuttamiseksi. Jokaisen tavoitteen suunnitelmista yhdessä muodostuu *Menestys*.

Ota tästä lomakkeesta kopio ja täytä yksi kutakin tavoitetta varten.

TOIMINTASUUNNITELMAN LOMAKE

MIKÄ? (Tavoitelausunto):

MITEN? Toimintavaiheet:

MILLOIN? (Aikaraja valmistumiselle):

KUKA? (Henkilö(t) vastuussa tehtävästä):

MITEN TIEDÄTTE? (Mistä päättelette, että vaihe on toteutunut):

Ota tästä lomakkeesta kopio ja täytä yksi kutakin tavoitetta varten

RAKENNA MENESTYS



Lions Clubs International

Rakenna menestys

Toteuta suunnitelma, mittaa tulokset ja muista juhlistaa saavutettua!

Investointinne selkeästi laadittuun suunnitelman tulee maksamaan itsensä takaisin kunhan suunnitelma myös toteutetaan.



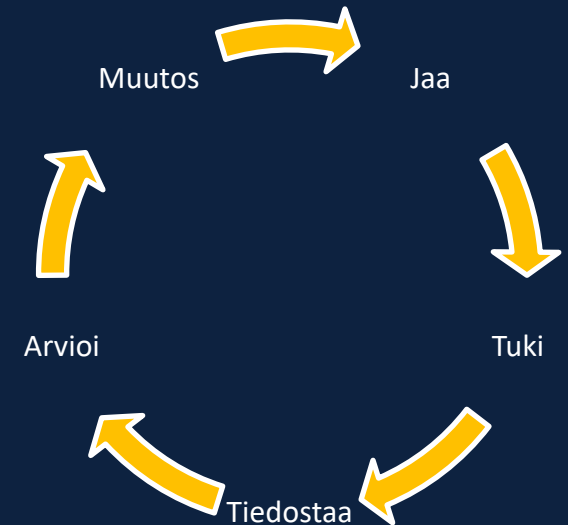
Menestys

Menestyäksenne:

KERTOKAA klubinne *visiosta* kaikille jäsenille, jotta he tietävät, mitä klubi haluaa saavuttaa sekä mikä heidän oma roolinsa on klubin tavoitteiden saavuttamisessa. Klubin elinvoimaisuuden kannalta on tärkeää, että jäsenet tuntevat osallisuutta klubin menestykseen.

TUKEKAA jäseniä, jotka ovat sitoutuneet suunnitelmaan, jotta heillä on tarvittavat resurssit käytössään. Johtajien tulisi varmistaa uusien jäsenten kohdalta, että he ovat saaneet tarvitsemansa tuen.

PALKITKAA välisaavutuksista, jotta jäsenet tuntevat arvostusta ja että ovat menossa oikeaan suuntaan. Jokainen matka alkaa ensimmäisestä askeleesta. Kannustakaa jäseniä usein pitääksenne heidät motivoituneina ja aktiivisina. Älkää pitäkö onnistumisianne salaisuutena! Kertokaa onnistumisenne paikkakuntalaisille, jotta saatte samanmieliset (ja mahdolliset uudet jäsenet) mukaan toimintaanne.

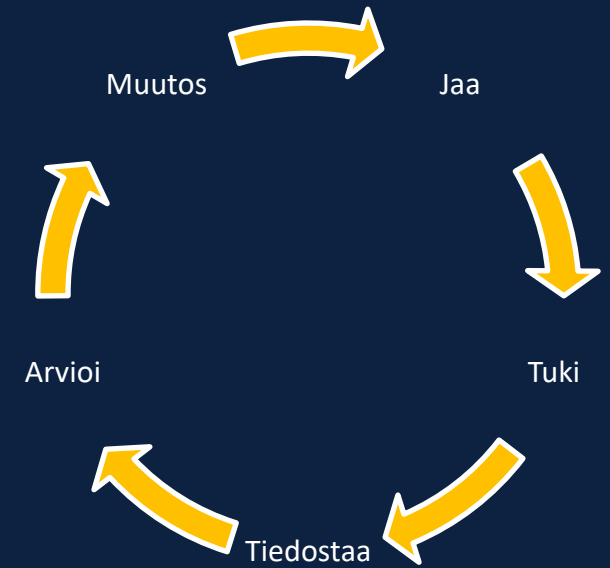


Rakenna menestys

Menestyäksenne:

ARVIOIKAA suunnitelma. On myös erittäin tärkeää, että suunnitelmaa arvioidaan säännöllisin väliajoin. Kun olosuhteet muuttuvat, suunnitelmaa on ehkä muutettava. Ensimmäisen suunnitelman laatiminen on vasta kaiken alku. Pitäkää se hengissä ja ajankohtaisena mittaamalla edistymistä ja keräämällä rutiininomaisesti palautetta klubin jäseniltä. Näin pääsette haluttuihin tuloksiin.

MUUTTAKAA suunnitelmaa. Älkää arkailko muuttaa suunnitelmaanne kun tilanteet muuttuvat. Tarkastakaa suunnitelma usein, arvioikaa muuttuneita tarpeita ja vaiheita. Pitäkää jäsenet aktiivisina päätöksenteossa jotta heidän kiinnostuksensa suunnitelman toteutumisen kannalta säilyy.



MUISTAKAA JUHLIA



Lions Clubs International

Muistakaa juhlia

- LCI Store verkkokaupasta tilaat helposti todistukset, plakaatit ja muut palkinnot. Jos sinulla on kysyttävää klubitarvikkeista, ota yhteyttä osoitteella orderdetails@lionsclubs.org.

Miten juhlitte?

-
-
-
-

KIITOS!



Lions Clubs International